

Am Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie beschäftigen wir uns mit zentralen Fragestellungen zu Leistung, Erfolg und Wohlbefinden in Organisationen.

### **Wie kann das Potenzial von Mitarbeitern erkannt und gefördert werden?**

### **Was steigert die Kreativität in Teams?**

Fundierte Antworten auf diese und weitere Fragen versuchen wir durch wissenschaftliche Studien zu finden, den Studierenden zu vermitteln und in die Praxis zu tragen.

### **Unser Vorgehen:**

- praxisgerechte Diagnose
- evidenzbasierte Entwicklung von Maßnahmen
- prozessorientierte Implementierung
- systematische Evaluierung

### **Erfolgsfaktor Mensch**

Ihre Mitarbeiter sind entscheidend für den Erfolg Ihres Unternehmens. Unser Ziel ist es, eine optimale Passung zwischen den individuellen Potenzialen der Mitarbeiter und dem jeweiligen Arbeits- und Organisationskontext zu erzielen.



### **Kontaktanschrift**

Prof. Dr. Günter W. Maier  
Arbeits- und Organisationspsychologie  
Abteilung für Psychologie  
Universität Bielefeld  
Postfach 100131  
33501 Bielefeld

Telefon: 0521 / 106 6875  
Fax: 0521 / 106 89001  
E-Mail [ao-psychologie@uni-bielefeld.de](mailto:ao-psychologie@uni-bielefeld.de)



### **Weitere Informationen**

[www.uni-bielefeld.de/psychologie/ao](http://www.uni-bielefeld.de/psychologie/ao)



# **Wissenstransfer Forschung – Praxis**

# **Profil und Portfolio**

## Wir schaffen Erkenntnisse ...

### Eignungsdiagnostik

- Wie valide sind verschiedene Personalauswahlinstrumente für die Leistung am Arbeitsplatz?
- Wodurch kann ein Assessment-Center optimiert werden?

### Führung

- Mit welchem Führungsstil erreichen Vorgesetzte bei ihren Mitarbeitern hohe Leistung und Vertrauen?
- Anhand welcher Kriterien sollten Führungskräfte ihre Mitarbeiter beurteilen?

### Personalentwicklung

- Wodurch können Kompetenzen weiterentwickelt werden?
- Wie lässt sich die Wirksamkeit von Trainings nachhaltig sicherstellen?

### Organisationskultur und -klima

- Wie können neue Mitarbeiter schnell ins Unternehmen integriert werden?
- Wie können die Zusammenarbeit und das Klima in Arbeitsteams gefördert werden?

### Erleben von Mitarbeitern

- Wann sind Personen mit ihrem Arbeitsplatz und Arbeitgeber zufrieden?
- Welche Entlohnungssysteme empfinden Mitarbeiter als gerecht?

## ...von denen Sie profitieren!

### Der Schlüssel zum Erfolg: Evidenzbasiertes Handeln.

Evidenzbasiertes Handeln bedeutet für uns, Interventionen in Ihrem Unternehmen auf der Grundlage aktueller wissenschaftlicher Erkenntnisse zu entwickeln. Die spezifische Anwendung empirisch geprüfter Konzepte sichert Ihren Erfolg!

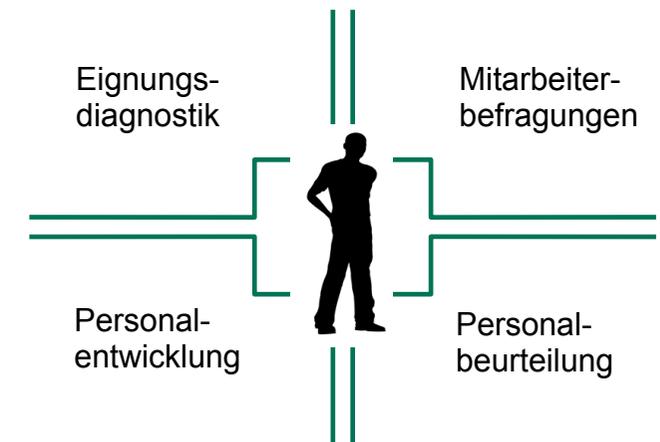
Unsere Methodenkompetenz ermöglicht es uns, Ihre Organisation umfassend zu analysieren und Entwicklungspotenziale aufzuzeigen. Mit wissenschaftlich bewährten Verfahren diagnostizieren wir Ihren Bedarf und entwickeln für Sie individuelle Lösungen.

Dies kann im Rahmen von **Praktika** oder **Abschlussarbeiten** geschehen, in denen Studierende für Sie relevante Themen vor Ort bearbeiten oder in Form von **Forschungs- und Beratungsprojekten** mit Mitarbeitern des Lehrstuhls.

Selbstverständlich bieten wir nicht nur zu Forschungsfragen Kooperationen an, sondern begleiten Sie auch gerne bei der **praktischen Umsetzung** eines professionellen Kompetenz- und Performancemanagements. Dabei kombinieren wir innovative Ansätze aus der Wissenschaft mit praxiserprobten Verfahren.

## Unser Leistungsportfolio auf einen Blick

- Optimierung von Arbeitsprozessen
- Passung von Person und Arbeitsplatz
- Gestaltung einer attraktiven Arbeitswelt
- Schaffung von Transparenz und Verlässlichkeit



Darüber hinaus organisieren wir jedes Jahr spannende **Themenabende** für Sie.

An diesen Abenden wollen wir

- Ihnen die neuesten Entwicklungen im Bereich des Kompetenz- und Performancemanagements vorstellen
- diese mit Ihnen diskutieren
- und Ihnen so Impulse für Ihre praktische Arbeit mit auf den Weg geben.