


Praktische Übung Bachelor



 FREERANGE

Praktische Übung
Belegnr. 310640
Modul 31/M 11 *Human Resources (HR)*
Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM)
Sommersemester 2021

Wann und wo?
Ort: s. Gliederung
Mittwochs von 8 - 12
(Einzeltermine)
Information: 13.04.2021
Lehre und Betreuung: virtuell
via Zoom

Im Rahmen des Moduls „Human Resources“ ist – wie in den FSB (fächerspezifische Bestimmungen) festgelegt – eine sogenannte Praktische Übung (PÜ) zu besuchen. Sie rundet die Lehr- und Prüfungsleistungen ab. Es geht bei einer PÜ darum, einen Teil des durch andere Veranstaltungen des Moduls vermittelten theoretischen und/oder methodischen Know-hows einzuüben sowie zusätzlichen methodisches Know-how zu vermitteln und einzuüben. Dazu können verschiedene Veranstaltungsformen dienen. Im

Sommersemester 2021 ist vorgesehen, dies in dieser praktischen Übung durch die selbstständige Erarbeitung von Podcasts zu personalwirtschaftlichen Themen in Zweiergruppen vorzunehmen. Bei der Bearbeitung steht den Studierenden der Dozent beratend zur Verfügung; weitere Austauschmöglichkeiten (mit oder ohne Dozent) können der Gliederung entnommen werden. ■

Stand: 29.03.2021

Praktische Übung „Personalmanagement“

Veranstaltung im Bachelor-Profilmodul 31-M11 Human Resources (HR)

SS 2021 – Belegnummer 310640

Michael Gutjahr, M. Sc.

Veranstaltung im Bachelor-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Zeit: Mi 08-12 Uhr (s. u.) **Beginn:** 21.04.2020 **Ort:** Virtuell

Wir bieten eine Praktische Übung für das o. g. **Bachelor-Profilmodul** (1 SWS/2 LP – ohne Benotung) mit **unbegrenzter** Teilnehmerzahl in rein virtueller Form an.

Ziel der Praktischen Übung ist schwerpunktmäßig die Vertiefung von ausgewählten theoretischen Kenntnissen aus dem Modul *Human Resources (31-MM11)* und die Übertragung auf konkrete personalwirtschaftliche, studentische oder private (Arbeits-) Situationen. Dies soll insgesamt dazu beitragen, theoretisches und anwendungsorientiertes Know-how zu vermitteln. Im Vordergrund stehen dabei Theorien sowie Inhalte aus den Veranstaltungen *HR I: Verhalten in Organisationen* und *HR II: Personalfunktionen*. Diese sollen praktisch angewendet werden, indem ein *Podcast*¹ in Zweiergruppen von den Studierenden angefertigt werden. Während der Selbststudiumsphase steht der Dozent als Beratungspartner zur Seite. Überdies gibt es auch die Möglichkeit, sich mit oder ohne Dozenten auszutauschen und eigene Erfahrungen weiterzugeben oder Fragen im Kreis der Kommiliton|innen zu thematisieren. Nutzen Sie dieses Unterstützungsangebot!

Der **Kreditpunkterwerb** bedingt die Erarbeitung sowie Abgabe eines **Podcasts** (Länge: exakt 7-8 Minuten) in **Zweierarbeitsgruppen**. Besonders gute Ausarbeitungen werden im Rahmen von anderen Veranstaltungen verwendet.² Eine gesonderte **Anmeldung** (*neben* der eKVV-Registrierung) ist für alle notwendig. Ohne eine solche kann man ab dem 16.04.21 weder im eMail-Verteiler des eKVV aufgenommen, noch können Prüfungsleistungen verbucht oder Dokumente abgerufen werden. Das am 01. April im **eKVV hinterlegte Formular** muss – vollständig ausgefüllt – bis zum **15.04.21, 09⁰⁰ Uhr**, gescannt oder fotografiert an folgende Adresse **abgesendet** werden: LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de.


Beachten Sie auch die **Informationsveranstaltung** zum HR-Modul am **13.04.21**.





Zusätzlich haben wir hinsichtlich der pandemiebedingten Einschränkungen der Kommunikation untereinander ein Angebot für Sie weiter unten angefügt.

¹ Einzelheiten zur Anfertigung entnehmen Sie bitte den Folien aus der virtuellen Auftaktveranstaltung.

² Hierzu bestätigen Sie mittels Ihrer Unterschrift auf der Anmeldung eine Verwendung für andere Veranstaltungen des Lehrstuhls. Eine namentliche Nennung erfolgt nicht.

Vorinformation			
0.	13.04.21 08 ¹⁵ -09 ³⁰	Vortrag	HR-Modul und HR I im SS 2021: Inhalte, Prüfungen, Prozedere etc.
		Einstieg:	<ul style="list-style-type: none"> Online: https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/bachelor/ueberblick/ [letzter Zugriff: 18.02.2021], auch mit Downloadlinks; Veranstaltungsgliederungen.
	09 ³⁰ -10 ⁰⁰	Info-Medium	Virtuell in Echtzeit via Zoom-Link (nur für Info-Veranstaltung: https://uni-bielefeld.zoom.us/j/8294064815).
		Forum 	In Anschluss an den Vortrag besteht für Interessent innen die Möglichkeit sich in einem virtuellen Wonder-Raum auszutauschen (https://www.wonder.me/r?id=25f487c8-4512-487e-8ec8-7fbdc377c530). Modert wird der Austausch durch Studierende – ohne Beisein des Lehrstuhls.

	Termine	Inhalte	
1.	KW 16 21.04.2020 08 ¹⁵ - max.11 ⁴⁵	Virtuelle Auftaktveranstaltung	Auftaktveranstaltung <ul style="list-style-type: none"> Einführung und Organisatorisches Vorstellung der Themengebiete (Themen werden zugeteilt!)
		Thema 1:	Die Bedürfnispyramide von Maslow: Kritische Darstellung.
		Thema 2:	Künstliche Intelligenz im Personalmanagement: Kritische Darstellung unterschiedlicher Anwendungsbereiche.
		Thema 3:	Realistische Rekrutierung in der Personalauswahl: Kritische Darstellung und Beispiel
		Thema 4:	Intelligenztests in der Personalauswahl: Kritische Darstellung.
		Thema 5:	Recrutainment in der Personalauswahl: Kritische Darstellung.
		Thema 6:	Personaleinführung: Kritische Darstellung ausgewählter Instrumente und Beispiele.
		Thema 7:	Bewerbungsunterlagen: Kritische Diskussion ihrer Aussagekraft.
		Thema 8:	Employer Branding: Idee und Beispiele.
		Thema 9:	Führung im Ehrenamt: Kritische Darstellung der Möglichkeiten.
		Thema 10:	Female Leadership: Kritische Darstellung vor dem Hintergrund von Geschlechtsstereotypen.
Thema 11:	Outplacement: Kritische Darstellung und Beispiele.		
2.		Selbststudienphase: Erarbeitung der Themenstellung Individuelle Terminvereinbarung mit dem Dozenten unter michael.gutjahr@uni-bielefeld.de .	
3.	KW 20 19.05.2021 08 ¹⁵ -11 ⁴⁵ 	Austausch über Wonder	Hier können Sie sich mit Ihren Kommilitonen über unterschiedliche Aspekte hinsichtlich der Podcasterstellung austauschen (technische Umsetzung, technische Ausstattung, Programme/Software, sonstige Fragen etc.)
		Einsendung der Podcasts	<ul style="list-style-type: none"> Umfang exakt 7 bis 8 Minuten Einsendung bis 8⁰⁰ Uhr, per eMail an wma.Lstfgbecker@uni-bielefeld.de

Pandemiebedingte Ergänzungen		
Austausch 	Wer Lust hat und sich Zeit nimmt, hat Gelegenheit sich über „Wonder“ direkt nach der Veranstaltung, bzw. am 19.05.2021 zur angegebenen Zeit, miteinander auszutauschen. (Achtung: Wonder läuft schlecht über Firefox, gut über <i>Chrome</i> und <i>Safari</i> .)	https://www.wonder.me/r?id=45e7db53-26c5-4e96-9865-f8f656decfb8

Einstiegsliteratur (Beispiele):

Berthel, J. & Becker, F. G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 11., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart 2017. Online über Universität Bielefeld: <https://www.beck-elibrary.de/10.34156/9783791037387/personal-management> [letzter Abruf: 20.03.2020].

Fischer, L. & Wiswede, G.: Grundlagen der Sozialpsychologie. 3., völlig neu bearb. Aufl., München 2009. Online über Universität Bielefeld: <https://www.degruyter.com/viewbooktoc/product/228630> [letzter Abruf: 20.03.2020].

Oechsler, W. A. & Paul, C.: Personal und Arbeit. Einführung in das Personalmanagement. 11., überarb. U. akt. Aufl., Berlin, Boston, MA, 2019. <https://www.degruyter.com/view/books/9783110541526/9783110541526-fm/9783110541526-fm.xml> [letzter Abruf: 20.03.2020].

Redmann, B.: Erfolgreich führen im Ehrenamt: Ein Praxisleitfaden für freiwillig engagierte Menschen. 3. Aufl., Wiesbaden 2018. Online über Universität Bielefeld: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-18919-8> [letzter Abruf: 29.03.2021].

Ridder, H. G.: Personalwirtschaftslehre. 5., überarb. Aufl., Stuttgart 2015.

Rosenstiel, L. v. & Nerdinger, F. W.: Grundlagen der Organisationspsychologie. Basiswissen und Anwendungshinweise. 7., überarb. Aufl., Stuttgart 2011.

Weibler, J.: Personalführung. 3., komplett überarb. und erw. Aufl., München 2016. Online über Universität Bielefeld: <https://www.beck-elibrary.de/10.15358/9783800651726/personalfuehrung> [letzter Abruf: 29.03.2021].