

# HR II: Personalfunktionen



BA-Studiengang  
Wirtschaftswissenschaften

Vorlesung

HR II (Belegnr. 310453)

Modul 31/M 11:  
Human Resources (HR)

Profil „Management, Inno-  
vation, Marketing“ (MIM)

Sommersemester 2021

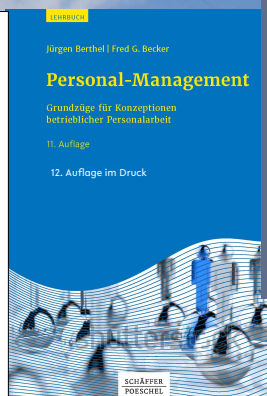
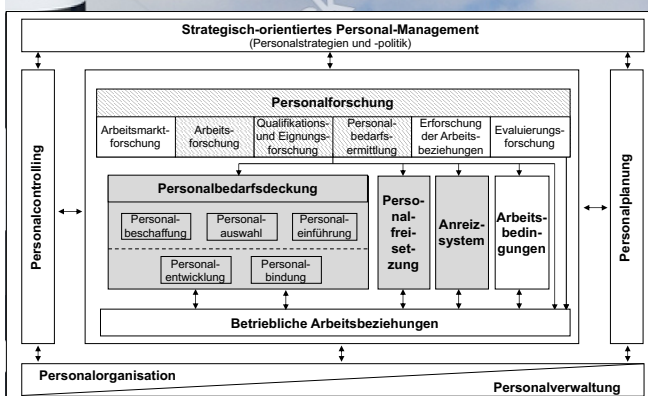
Wann und wo?

Zeit: Dienstags von 08.15 bis  
09.45 Uhr

Information: 13.04.2021  
(<https://uni-bielefeld.zoom.us/j/8294064815>)

Zeitraum: 20.04.2021 bis  
20.07.2021

Ort: Zoom-basierte Lehre



HR II ist eine der beiden Vorlesungen im HR-Modul. Sie thematisiert – jeweils im Sommersemester – zentrale Aspekte der Systemgestaltung und der Handhabung vor allem der primären Personalsysteme. Auf Basis eines verhaltenswissenschaftlichen Grundverständnisses des Personalmanagements, des ressourcenorientierten Ansatzes und einer ökonomischen Ausrichtung wird ein Überblick über die Personalfunktionen, insbesondere derer, an denen

Führungskräfte aktiv beteiligt sind, geboten. Neben theoriebasierten Inputs seitens des Dozenten sind mehrere Übungen integriert, die diese Inputs transferorientiert in Gruppenarbeit umsetzen. Ein Praktikervortrag thematisiert den beispielhaft Anwendungsnutzen der Vorlesungsinhalte und ergänzt diese um Praxisinputs. Eine studienbegleitende Prüfung wird via Tests angeboten. ■

Stand: 30.03.2021

## HR II: „Personalfunktionen“

Prof. Dr. Fred G. Becker<sup>1</sup>

SS 2021 – Belegnr. 310453

Veranstaltung im Bachelor-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Profil 30 „Management, Innovation, Marketing - Wahl“ – Modul 31-M11 Human Resources (HR)

Zeit: Di 8-10 Uhr Beginn: 13. bzw. 20.04.2021 (s. u.) Ort: Zoom (s. Link im Lernraum/Meetings)

**Ziel** von HR II ist es, Basiskompetenzen für die anwendungsorientierte Auseinandersetzung mit Fragen der Personalarbeit zu vermitteln: Die Vorlesungen konzentrieren sich auf die Vermittlung der **Fachkompetenz** und bieten (mit dem Selbststudium der Literatur) einen Überblick zu personalwirtschaftlichen Fragestellungen. Die Übungen befördern die einschlägige **Methodenkompetenz**. Mit ihnen soll sowohl ein Verständnis für Zusammenhänge als auch für die selbstständige Auseinandersetzung (Anwendung, Analyse, Synthese, Bewertung) mit Fachthemen gestärkt werden. Die **Sozialkompetenz** wird bei den Übungen und der studienbegleitenden Prüfung im Umgang mit Kommiliton|innen verbessert. Die **Selbstkompetenz** schließlich steht bei der Vor- wie Nachbereitung der Veranstaltungen – und der Poster – sowie dem Verhalten in die Gruppenarbeit im Fokus.



Für den **08.04.2021, Start: 16<sup>00</sup> Uhr**, haben wir – mit dem Lehrstuhl-Hoon – einen virtuellen „Wonder“-Raum eingerichtet. Dort kann man sich mit anderen Studierenden über die BA- und MA-Veranstaltungen sowie Profile von FFU und POU austauschen – ohne uns. **Achtung:** Wonder läuft oft nicht gut unter Firefox.\*

Alle Veranstaltungselemente orientieren sich an den Inhalten der angegebenen **Basisliteratur**. Weiterführende Literatur ist in „Ergänzend“ angeführt. Diese ist entweder im **Semesterapparat** der Bibliothek oder im digitalen Semesterapparat des eKVV bereitgestellt. Die in der Veranstaltung verwendeten **Folien** werden vor dem jeweiligen Termin im eKVV als Download zur Verfügung gestellt. Das Folien-Kennwort wird nur in der Veranstaltung bekannt gegeben.

**Prüfung:** Am Ende der Vorlesungszeit eines Semesters wird eine **Modul-Abschlussprüfung** (Präsenz- oder Kofferklausur) angeboten. Diese bezieht sich inhaltlich auf die Veranstaltungen HR I (WS 20/21) und HR II (SS 21). In ihr werden Transfer- wie Wissensfragen zu den Inhalten der Basisliteratur *als auch* der genannten Lehrveranstaltungen gestellt. Die Prüfungsnote geht – nach den FSB – mit einem Gewicht von 2/3 in die Modul-Endnote ein (= 60 P.). Zudem ist eine **studienbegleitende Prüfung** entweder in HR I oder HR II zu absolvieren (1/3 der Endnote/30 P.). Bei HR II im SS 21 erfolgt diese Prüfung durch die Erstellung und die Vorstellung von *Postern* zu verschiedenen Themen (s. weiter unten).

Die Veranstaltung ist **teilnehmerbegrenzt**. Aufgrund der didaktischen Konzeption ist für eine qualitativ gute HR-Veranstaltung – auch virtuell – eine Begrenzung auf maximal **60 Teilnehmer|innen** vorgesehen. Nähere Informationen zu den zugelassenen Studiengängen im eKVV.

Eine gesonderte **Anmeldung** (*neben* der eKVV-Registrierung) ist **für alle notwendig**. Ohne eine solche kann man ab dem 16.04.21 weder im eMail-Verteiler des eKVV aufgenommen, noch können Prüfungsleistungen verbucht oder Dokumente abgerufen werden. Das am 01. April im **eKVV hinterlegte Formular** muss – **vollständig** ausgefüllt – bis zum **15.04.21, 09<sup>00</sup> Uhr**, gescannt oder fotografiert an folgende Adresse **abgesendet** werden: [LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de). Diejenigen Studierenden, die die **studienbegleitenden Prüfung** ablegen wollen, müssen dies in der Anmeldung angeben. Kommiliton|innen, die an HR I im WS 20/21 teilgenommen haben **und** sich rechtzeitig anmelden, sind prinzipiell zugelassen. Eine eventuell notwendige Auswahl erfolgt – zufallsgesteuert – (Bekanntgabe via eKVV).




Zusätzlich haben wir hinsichtlich der pandemiebedingten Einschränkungen der Kommunikation untereinander ein paar Angebote für Sie weiter unten angefügt (s. S. 4).

<sup>1</sup> Mit Unterstützung von *Magdalena Köhne*, M. Sc.

\* Link: <https://www.wonder.me/r?id=afc9a36b-9354-433e-ba28-3a0e75d19d12>.

## Agenda

Vorinformation			
0	13.04.21	<b>Vortrag</b>	HR-Modul und HR I im SS 2021: Inhalte, Prüfungen, Prozedere etc. <sup>2</sup>
		Einstieg:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Online: <a href="https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/bachelor/uberblick/">https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/bachelor/uberblick/</a> [letzter Zugriff: 18.02.2021], auch mit Downloadlinks; Veranstaltungsgliederung.</li> <li>S. auch die diversen Fußnoten dieser Ankündigung.</li> </ul>
	08 <sup>15</sup> -09 <sup>30</sup>	Info-Medium	Virtuell in Echtzeit via Zoom-Link (nur für Info-Veranstaltung: <a href="https://uni-bielefeld.zoom.us/j/8294064815">https://uni-bielefeld.zoom.us/j/8294064815</a> ).
	09 <sup>30</sup> -10 <sup>00</sup>	Forum 	In Anschluss an den Vortrag besteht für Interessent innen die Möglichkeit sich in einem virtuellen Wonder-Raum auszutauschen ( <a href="https://www.wonder.me/r?id=25f487c8-4512-487e-8ec8-7fbdc377c530">https://www.wonder.me/r?id=25f487c8-4512-487e-8ec8-7fbdc377c530</a> ). Moderiert wird der Austausch durch Studierende – ohne Beisein des Lehrstuhls.

Block I: Grundlagen			
1	20.04.21	<b>Vortrag:</b>	<b>Personalmanagement: Was es ist oder sein sollte!</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2017, S. 3-32, 2021 (PM12A-PM).
		Ergänzend:	Becker, F. G., 2015, Kap. G; Armstrong 2011; Scholz 2014, 2014a; Cascio & Aquinis 2014; Oechsler & Paul 2019; Ridder 2015.
2	27.04.21	<b>Vortrag:</b>	<b>Betriebliche Personalforschung: Ohne informatorische Basis keine effiziente Personalarbeit möglich ...</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2017, S. 226-233, 240-244, 246-250, 252-270, 272-275, 302-307, 309-315.
		Ergänzend:	Nienhüser & Krins 2005; Drumm 2008, S. 78-116.
3	03.05.21 16 <sup>15</sup> -17 <sup>15</sup>	Forum:	Austausch interessierter Studierender zur Lektüre der Übungsliteratur (Moderation: M. Köhne, M. Sc.)
	04.05.21 08 <sup>05</sup> -09 <sup>50</sup>	<b>Übung:</b>	<b>Arbeitsplatzanalyse, Anforderungsanalyse und Arbeitsbewertung: Wie mache ich dies?</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2017, S. 246-249, 252-258, 2021 (PM12A-AA).

Block II: Personalbedarfsdeckung			
4	11.05.21	<b>Vortrag:</b>	<b>Personalbeschaffung: Wie motiviere ich potenziell geeignete Personen zur Bewerbung?</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2017, S. 326-360.
		Ergänzend:	Becker, M., 2013, v. a. Kap. 5.3.1 u. 5.3.2; s. zu diesem Stichwort auch andere Personallehrbücher.
5	18.05.21	<b>Vortrag:</b>	<b>Personalauswahl: Die zentral(st)e Investition eines Arbeitgebers</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2017, S. 361-428.
		Ergänzend:	Laske & Weiskopf 1996; Schuler 2003, 2014; Schuler & Frinrup 2006; Weuster 2012, 2012a; Kanning 2015, 2019; Kanning, Pöttker & Klinge 2008; Hülsheger & Maier 2008; Becker 2019a, S. 42-102.
6	21.05.21 16 <sup>15</sup> -17 <sup>15</sup>	Forum:	Austausch interessierter Studierender zur Lektüre der Übungsliteratur (Moderation: M. Köhne, M. Sc.)
	25.05.21 08 <sup>05</sup> -09 <sup>50</sup>	<b>Vortrag, Übung:</b>	<b>Personaleinführung: Wie helfe ich Neuen an Board?</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2017, S. 428-443.
Ergänzend:	Becker 2020, S. 18-26; Kieser u. a. 1990; Lohaus & Habermann 2015; <a href="https://www.hr-heute.com/glossar/onboarding">https://www.hr-heute.com/glossar/onboarding</a> [letzter Zugriff: 26.03.2021].		

<sup>2</sup> Am Dienstag den 13.07.2021, 16<sup>00</sup>-17<sup>00</sup> Uhr, bieten wir für Interessierte zusätzlich eine **Modulklausur-Übung** und Informationen zur Modulklausur an. Näheres dazu später in der Vorlesung. Schauen Sie sich auch eine ältere Klausur sowie Operatoren zu den Fragenformulierungen vorab an: [https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel\\_Modulteilklausur\\_HR.pdf](https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel_Modulteilklausur_HR.pdf) sowie [https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren\\_Stand\\_24.07.2019.pdf](https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren_Stand_24.07.2019.pdf) [letzte Zugriffe: 23.02.2021].

Block III: Praxis				
7	01.06.21	Praktiker- vortrag	<b>Employer Branding-Entwicklung bei Melitta</b> Jana Reineke (HR Director Employer Branding, Sourcing & HR Intelligence)	 
		Wer will – vorab:	<a href="https://www.melitta-group.com/">https://www.melitta-group.com/</a>	

Block IV: Personalentwicklung				
8	08.06.21	Vortrag	<b>Personalentwicklung: Zwischen Eigen- und Fremdver- antwortung I: Welche Möglichkeiten gibt es?</b>	
		Basis:	Berthel & Becker 2017, S. 486-510, 521-546, 581-587, 593-599.	
		Ergänzend:	Berthel & Becker 2017 (restliche, oben nicht angegebenen Seiten des Kapitels „Personalentwicklung“); Becker, M. 2013, v. a. Kap. 4.2-4.4; Neuberger 1994.	
9	15.06.21	Vortrag:	<b>Personalentwicklung: Zwischen Eigen- und Fremdver- antwortung II: Oder, welche Notwendigkeiten gibt es?</b>	
		Basis:	s. 7.	
10	21.06.21 16 <sup>15</sup> -17 <sup>15</sup>	Forum:	Austausch interessierter Studierender zur Lektüre der Übungsliteratur (Moderation: M. Köhne, M. Sc.)	
	22.06.21 08 <sup>05</sup> -09 <sup>50</sup>	Übung:	<b>Nachhaltiges Lernen und Lerntheorien: Hilfreich!?</b>	
		Basis:	Berthel & Becker 2017, S. 493-50.	
		Ergänzend:	<a href="http://ekvv.uni-bielefeld.de/sinfo/publ/modul/26802825">http://ekvv.uni-bielefeld.de/sinfo/publ/modul/26802825</a> [Zugriff: 25.01.2021]	




Block V: Anreizsysteme, Arbeitsbedingungen				
11	29.06.21	Vortrag:	<b>Anreizsysteme: Vielfältige Wege zwischen Motivatio- nen und Belohnungen</b>	
		Basis:	Berthel & Becker 2017, S. 602-630, 645-658, 2021 (PM12A-VG).	
		Ergänzend:	Berthel & Becker 2017 (restliche, oben nicht angegebenen Seiten des Kapitels „Anreizsysteme“); Schettgen 1996, S. 325-372; Frey & Osterloh 2002; Nohria, Groysberg & Lee 2008; Dewhurst, Guthridge & Mohr 2009; Sprenger 2010.	
12	06.07.21	Vortrag:	<b>Arbeitsbedingungen: Anreiz, Restriktion, Potenzial ...</b>	
		Basis:	Berthel & Becker 2017, S. 711-730, 736-741.	
		Ergänzend:	S. zu diesem Stichwort auch andere Personallehrbücher; Heft 02/2019 der Personalwirtschaft.	
13	12.07.21 16 <sup>15</sup> -17 <sup>15</sup>	Forum:	Austausch interessierter Studierender zur Lektüre der Übungsliteratur (Moderation: M. Köhne, M. Sc.)	
	13.07.21 08 <sup>05</sup> -09 <sup>50</sup>	Übung:	<b>„Geld“: Was motiviert denn sonst nachhaltig?</b>	
		Basis:	s. 8, 10.	
		Ergänzend:	s. Frey & Osterloh 2002; Sprenger 2010.	

Block VI: Poster-Präsentation HR II-Inhalte				
14	20.07.21 08 <sup>05</sup> -09 <sup>50</sup>	Studieren- denvorträge	<b>Präsentation der Poster mit anschließenden Fragen- Antworten-Runden</b>	

Prüfungen				
	N. N.	<b>Modulabschlussprüfung</b> Termin wird vom Prüfungsamt festgesetzt		<b>Erasmus-Stu- dierende ggf. abweichende Prüfung<sup>3</sup></b>
	Laufend	<b>Studienbegleitende Prüfung</b> Erstellung und Vorstellung eines themenbezogenen Posters		
		Themen für die Poster: <sup>4</sup> (1) Tarifverträge in Deutschland: Kritische Darstellung, (2) Berufsausbildung in Deutsch- land: Kritische Darstellung, (3) Coaching: Kritische Darstellung, (4) Lernmotivation als Lern- determinante: Kritische Diskussion, (5) Blended Learning: Kritische Darstellung, (6) Burn- out und Bore-out: Kritische Darstellung, (7) Leistungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer/innen: Kritische Darstellung, (8) Kündigung in Deutschland: Kritische Darstellung		

<sup>3</sup> **Erasmus-Studierende** wenden sich an den Prüfer per eMail: [LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de).

<sup>4</sup> (1) Die **Themen** werden ggf. mehrfach vergeben. (2) Im eKVV sind Themenskizzen bereitgestellt. Näheres auch in der Einführungsveranstaltung (s. o.). (3) Die **Anmeldung** zur studienbegleitenden Prüfung erfolgt über das

Pandemiebedingte Ergänzungen		
<b>Morgendlicher Austausch</b> 	Wer Lust hat und sich Zeit nimmt, hat Gelegenheit sich über „Wonder“ jeweils direkt vor und nach der Veranstaltung (Start: 08 <sup>00</sup> Uhr) miteinander (HR II-Teilnehmerinnen gesamt oder einzeln) auszutauschen. Wir teilen Ihnen den Link dazu beizeiten mit. (Achtung: Wonder läuft im Allgemeinen schlecht über Firefox, gut über <i>Chrome</i> und <i>Safari</i> .)	<a href="https://www.wonder.me/r?id=25f487c8-4512-487e-8ec8-7fbdc377c530">https://www.wonder.me/r?id=25f487c8-4512-487e-8ec8-7fbdc377c530</a>
<b>Signal-Gruppe</b> 	Für Interessent innen wird eine <b>Signal-Gruppe</b> der HR II-Teilnehmenden untereinander (also ohne Lehrstuhlmitglieder) durch einen „Study Buddy“ eingerichtet. So wird ein Austausch untereinander vereinfacht. (Signal = datensichere Alternative von WhatsApp!)	Bei Zustimmung der Nutzung Ihrer Mobilnummer in der Anmeldung, erhalten Sie eine Nachricht.
<b>Forum „Vorbereitung Übung“</b> 	Jeweils am Vorabend der HR II-Übungen richten wir ein Forum zur gemeinsamen <b>Vorbereitung der Kommiliton innen</b> und zum einschlägigen Austausch via Zoom ein.	M. Köhne stellt jeweils die Break-out-Räume (unter dem normalen Zoom-Link der Vorlesung) zur Verfügung.

#### Literatur (grau weiterführend)

- Armstrong, M.:** Armstrong's handbook of strategic human resource Management. **5th** ed., London **2011**.
- Bauer, T. N. & Erdogan, B.:** Organizational socialization: The effective onboarding of new employees. In: APA handbook of industrial and organizational psychology, Vol 3: Maintaining, expanding, and contracting the organization. Ed. by S. Zedeck, Washington/DC **2011**, pp. 51-64. Online verfügbar unter: [https://www.researchgate.net/publication/285000696\\_Organizational\\_socialization\\_The\\_effective\\_onboarding\\_of\\_new\\_employees](https://www.researchgate.net/publication/285000696_Organizational_socialization_The_effective_onboarding_of_new_employees) [letzter Zugriff: 28.02.2020].
- Becker, F. G.:** Grundlagen der Unternehmungsführung: Einführung in die Managementlehre. 3., neu bearb. Aufl., Berlin **2015** (Kapitel G: Personalfunktion, S. 199-231, im digitalen Semesterapparat).
- Becker, F. G.:** Akademisches Personalmanagement, Bd. 2: Berufungsverfahren, Personalbeschaffung und -Auswahl an Hochschulen. Münster & New York **2019** (Semesterapparat der Uni-Bibliothek).
- Becker, F. G.:** Akademisches Personalmanagement, Bd. 3: Inplacement, Bindung, Personalentwicklung, Anreizsysteme, Personalführung. Münster & New York **2020** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Becker, M.:** Personalentwicklung. Bildung, Förderung und Organisationsentwicklung in Theorie und Praxis. 6., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart **2013** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Berthel, J. & Becker, F. G.:** Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 11., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart **2017** (in der Bibliothek sowohl online als auch als Buchexemplar verfügbar).
- Berthel, J. & Becker, F. G.:** Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart **2021**, i. D. (speziell gekennzeichnete Textauszüge im digitalen Semesterapparat).  
*Achtung: Die 12. Auflage liegt derzeit zum Druck beim Verlag vor. Manche Inhalte werden aus dieser im Wintersemester erscheinende Auflage verwendet. Dazu wird partiell noch Material zur Verfügung gestellt – entweder als Abbildung und/oder als Text. KÜRZEL: „PM 12A-0x“.*

Anmeldeformular der HR II-Veranstaltung (s. o.). (4) Es werden Dreier- und/oder Vierer-Gruppen gebildet und zwar durch uns. (5) Die **Themenzuteilung** erfolgt zufällig. (6) Deren **Bekanntmachung** der Gruppen und ihren Themen erfolgt am 20.04.2021 via eKVV. (7) **Abgabetermin** für alle Poster: 28.06.2021, 10.00 Uhr). (8) **Abgabe** via selbständigem Upload im Abgabeordner des Lernraum des eKVV. (9) Gruppen- bzw. **Gemeinschafts-note**. (10) **Vortragstermin** s. o. (12) Wir **beraten** Sie gerne. Termin via [magdalena.koehne@uni-bielefeld.de](mailto:magdalena.koehne@uni-bielefeld.de). (13) Zu **Gestaltungs-, Bewertungs-, Vortrags- und Formhinweisen** siehe unbedingt die Datei im eKVV.

- Brenner, D.:** Onboarding. Als Führungskraft neue Mitarbeiter erfolgreich einarbeiten und integrieren. Wiesbaden **2014**. Online verfügbar unter: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-06528-7> [letzter Zugriff: 28.02.2020].<sup>5</sup>
- Dewhurst, M., Guthridge, M. & Mohr, E.:** Motivating People: Getting Beyond Money. In: McKinsey-Quarterly, o. Jg., November **2009**, pp. 1-5. Online verfügbar unter [http://zja-maan.weebly.com/uploads/2/4/9/2/24921432/motivating\\_people\\_getting\\_beyond\\_money\\_-\\_mckinsey\\_quarterly\\_-\\_organization\\_-\\_talent.pdf](http://zja-maan.weebly.com/uploads/2/4/9/2/24921432/motivating_people_getting_beyond_money_-_mckinsey_quarterly_-_organization_-_talent.pdf) [letzter Zugriff: 28.02.2020].
- Drumm, H. J.:** Personalwirtschaft. 6., überarb. Aufl., Berlin u. a. **2008**. Online verfügbar unter: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-540-77697-0> [letzter Zugriff: 28.02.2020].
- Engelhardt, S.:** Neue Mitarbeiter erfolgreich Einarbeiten: Erfolgreiche Unternehmen Investieren in ihr Humankapital. Stuttgart **2006**.
- Frey, B. S. & Osterloh, M. (Hrsg.):** Managing Motivation. 2., akt. u. erw. Aufl., Wiesbaden **2002** (im Semesterapparat der Bibliothek; einzelne Artikel im digitalen Semesterapparat).
- Hülshager, U. R. & Maier, G. W.:** Persönlichkeitseigenschaften, Intelligenz und Erfolg im Beruf: Eine Bestandsaufnahme internationaler und nationaler Forschung. In: Psychologische Rundschau, 49 (**2008**) 2, S. 108-122 (im digitalen Semesterapparat).
- Kanning, U. P.:** Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit: Eine wirtschaftspsychologische Analyse. Heidelberg **2015**. Online verfügbar unter: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-662-45553-1> [letzter Zugriff: 28.02.2020].
- ◀ **Kanning, U. P.:** Sichtung von Bewerbungsunterlagen. In: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 60 (**2016**) 1, S. 18-32 (im digitalen Semesterapparat).
- Kanning, U. P.:** Standards der Personaldiagnostik: Personalauswahl professionell gestalten. 2., überarb. u. erw. Aufl., Göttingen: Hogrefe, **2019** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Kanning, U. P., Pöttker, J. & Klinge, K.:** Personalauswahl: Leitfaden für die Praxis. Stuttgart **2008**.
- Kersting, M. & Pütner, I.:** Einführung in die DIN 33430. In: Personalauswahl kompetent gestalten: Grundlagen und Praxis der Eignungsdiagnostik nach DIN 33430. Hrsg. v. Diagnostik- und Testkuratorium, Berlin: Springer, 2018, S. 1-26.
- ◀ **Kieser, A., et al. (Nagel, R./Krüger, K.-H./Hippler, G.):** Die Einführung neuer Mitarbeiter in das Unternehmen. 2., überarb. Aufl., Neuwied/Frankfurt a. M. **1990**
- Lohaus, D. & Habermann, W.:** Integrationsmanagement: Onboarding neuer Mitarbeiter. Göttingen **2015**. Online über die Uni-Bibliothek verfügbar: <https://www.vr-elibrary.de/doi/book/10.13109/9783666403774>.
- Laske, S. & Weiskopf, R.:** Personalauswahl – Was wird denn da gespielt? In: Zeitschrift für Personalforschung, 10 (**1996**) 4, S. 295-330 (im digitalen Semesterapparat).
- Neuberger, O.:** Der Mensch ist Mittelpunkt. Der Mensch ist Mittel. Acht Thesen zum Personalwesen. In: Personalführung, o. Jg. (**1990**) 1, S. 3-10 (im digitalen Semesterapparat).
- Oechsler, W. A. & Paul, C.:** Personal und Arbeit: Einführung in das Personalmanagement. 10., grundlegend überarb. Aufl., München & Wien **2019** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Ridder, H.-G.:** Personalwirtschaftslehre. 5. [unveränd.] Aufl., Stuttgart **2015**.
- Schettgen, P.:** Arbeit, Leistung, Lohn: Analyse- und Bewertungsmethoden aus sozioökonomischer Perspektive. Stuttgart **1996**.
- ◀ **Scholz, C.:** Personalmanagement. 6., neubearb. u. erw. Aufl., München **2014** (im Semesterapparat der Bibliothek). Online verfügbar unter: <https://elibrary.vahlen.de/10.15358/9783800648696/personalmanagement> [letzter Zugriff: 14.02.2019].
- Scholz, C.:** Grundzüge des Personalmanagements. 2., überarb. Aufl., München **2014a**. Online verfügbar unter: <https://elibrary.vahlen.de/10.15358/9783800648627/grundzuege-des-personalmanagements> [letzter Zugriff: 28.02.2020].
- Schuler, H.:** Auswahl von Mitarbeitern. In: Führung von Mitarbeitern. Hrsg. v. L. v. Rosenstiel, E. Regnet & M. Domsch, 5., überarb. Aufl., Stuttgart **2003**, S. 151-182 (im digitalen Semesterapparat).
- Schuler, H.:** Psychologische Personalauswahl: Eignungsdiagnostik für Personalentscheidungen und Berufsberatung. 4., vollst. überarb. u. erw. Aufl., Göttingen **2014**.
- Schuler, H.:** Das Einstellungsinterview. 2., überarb. Aufl., Göttingen **2018**.

---

<sup>5</sup> *Achtung:* Manche der Links funktionieren nur für eingeschriebene Hörer|innen der Universität Bielefeld und aus der Universität heraus (sowie via VPN-Client). Gegebenenfalls ist eine Installation des VPN-Clients notwendig, s.: <https://www.uni-bielefeld.de/einrichtungen/bits/services/netzzugang/vpn/>.

**Schuler, H. & Frintrup, A.:** Verfahren der Personalauswahl. Wie das Einstellungsinterview zur überlegenen Auswahlmethode wird. In: Personalführung, o. Jg. (2006) 5, S. 62-70 (im digitalen Semesterapparat).

**Solinger, O. N. u. a.:** On Becoming (un)committed: A taxonomy and test of newcomer onboarding scenarios. In: Organization Science, 24 (2013) 6, pp. 1640-1661 (im digitalen Semesterapparat).

**Sprenger, R.:** Mythos Motivation: Wege aus einer Sackgasse. 19., aktual. u. erw. Aufl., Frankfurt 2010 (auch andere Auflagen nutzbar). Online verfügbar unter: [http://link.springer.com/chapter/10.1007%2F978-3-8349-9251-2\\_10?LI=true](http://link.springer.com/chapter/10.1007%2F978-3-8349-9251-2_10?LI=true) [letzter Zugriff: 14.02.2019].

◀

◀

◀