

Stand: 15.10.2023

Telefon: 0521 106 - 6937 (Sekr.)  
eMail: [LstFGBecker@uni-bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@uni-bielefeld.de)  
Homepage: <https://www.uni-bielefeld.de/pou>  
Universität Bielefeld | Universitätsstr. 25 |  
33615 Bielefeld

## HR I: „Verhalten in Organisationen“

Prof. Dr. Fred G. Becker

(mit Unterstützung von Dipl.-Kffr. Dr. Cornelia Meurer)

WS 2023/24 – Belegnr. 310403

Präsenz-Veranstaltung im Bachelor-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Profil 30 „Management, Innovation, Marketing - Wahl“ – Modul 31-M11 Human Resources (HR)

Zeit: Di 8-10 (+ einen Sondertermin, s. u.) | Termine: s. u. | Ort: T2-213

**Ziel** der Veranstaltung ist es, Basiskompetenzen für die anwendungsorientierte Auseinandersetzung mit Fragen der Personalarbeit zu vermitteln: Klassische Vorlesungsvorträge konzentrieren sich auf die Vermittlung der **Fachkompetenz** und bieten (mit dem Selbststudium der Basisliteratur) einen Überblick zu zentralen personalwirtschaftlichen Fragestellungen. Vor allem die Übungen befördern die einschlägige **Methodenkompetenz**. Mit ihnen soll sowohl ein Verständnis für Zusammenhänge als auch für die selbstständige wie gruppenbezogene, systematische Auseinandersetzung mit Fachthemen gestärkt werden. Die **Sozialkompetenz** kann gerade bei den Übungen im Umgang mit den Kommiliton|innen verbessert werden. Die **Selbstkompetenz** steht bei der Vor- wie Nachbereitung der Veranstaltungen sowie dem eigenen Verhalten in der Gruppenarbeit im Fokus. Unsere Prüfungen sind kompetenzorientiert aufgebaut!

Alle Veranstaltungstermine orientieren sich an den Inhalten der angegebenen **Basisliteratur**. Diese steht entweder im **Semesterapparat** der Bibliothek zur Verfügung oder ist im digitalen Semesterapparat des eKVV bereitgestellt. Die in der Veranstaltung verwendeten **Folien** stehen vor dem jeweiligen Termin im eKVV als Download zur Verfügung. Das Kennwort wird nur in der Veranstaltung bekannt gegeben.

**Prüfung:** (1) Am Ende der Vorlesungszeit eines Semesters wird eine **Modul-Abschlussprüfung** angeboten. Diese bezieht sich am Ende des WS 2023/24 inhaltlich auf die Veranstaltungen HR I (WS 2023/24) und HR II (SS 2023). In ihr werden Fragen zu den Inhalten der Basisliteratur *als auch* der beiden gehaltenen Lehrveranstaltungen gestellt. Die Prüfungsnote geht mit einem Gewicht von 2/3 in die Modul-Endnote ein. (2) Zudem ist eine **studienbegleitende Prüfung** entweder in HR I oder HR II zu absolvieren (1/3 der Endnote). Bei HR I (WS 2023/24) erfolgt die Prüfung durch die Erstellung eines *Papers* in einer Kleingruppe und dessen *Präsentation* im Plenum.<sup>1</sup> Gruppenbildung und Themenzuteilung erfolgen zufällig.

**Achtung:** Zur besseren Planung und zur Organisation der studienbegleitenden Prüfung ist für alle eine vorherige, direkte **Anmeldung** (*neben* der Registrierung im eKVV) **erforderlich**. Ohne eine solche werden Sie weder im eMail-Verteiler des eKVV aufgenommen, noch können wir Ihnen Prüfungsleistungen (studienbegleitende Prüfung wie Studienleistung) zusprechen. Näheres dazu auf der Info-Veranstaltung. Interessent|innen füllen das Anfang Oktober im **eKVV hinterlegte Formular** aus und senden es **vollständig ausgefüllt und unterschrieben gescannt bis zum 19.10.2023, 08<sup>00</sup> Uhr**, an [LstFGBecker@uni-bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@uni-bielefeld.de).

<sup>1</sup> Wir bilden Gruppen à 2-3 Studierende. Diese erarbeiten ein dreiseitiges Paper (zu *unbedingten* Formvorschriften: <https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/Gestaltungshinweise-WA-17.03.2021.pdf> [26.07.2023]). die Themen sind in einem **Beiblatt** (s. Lernraum) näher erläutert. Die dort formulierten inhaltlichen Anforderungen an die Themenbearbeitung sind unbedingt zu beachten. Upload von Text- und PDF-Datei (Benennung: „NachnameNachnameNachname-HRI-WS2324–Titelstichwort–Paper“) bis zum **09.01.2024** im Abgabeordner „Paper“ im Lernraum. **Fünf**minütige (+/- 30 Sek.) Präsentation mit **zwei** didaktisch gut aufbereiteten Folien – Upload sowohl Foliendatei als auch als PDF (Benennung: „NachnameNachnameNachname-HRI-WS2324–Titelstichwort–Folien“) bis zum **21.01.2024**, 08.30 Uhr, im Abgabeordner „Folien“ im Lernraum. Für die Foliengestaltung haben wir Ihnen auch eine Info-Datei ([11.09.2023]) zur Verfügung gestellt.

Vorinformation			
1	10.10.23	<b>HR-Modul und HR I im WS 2023/24:</b> Überblick, Inhalte, Prüfungen (inkl. studienbegleitende Prüfung), Prozedere etc.	
		Einstieg:	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Veranstaltungsgliederung (s. eKVV, Homepage) sowie</li> <li>▪ einschlägige Homepage-Seiten mit Downloadlinks und Informationen</li> </ul>
Block I: Grundlagen			
2	24.10.23	Vortrag:	<b>Verhalten in Organisationen: Einführung in die Lehre zum Organizational Behavior &amp; Personalmanagement</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 3-12, 16-17, 20-38.
		Ergänzend:	Robbins 2001, S. 18-31, 37-44; Newstrom 2014; Hitt, Miller & Colella 2014; Robbins & Judge 2014.
Informationen zur studienbegleitenden Prüfung			
To whom it may concern	31.10.23	Vortrag: <sup>2</sup>	<b>Schlüsselemente der Paper- und Vortragsleistungen</b>
		Basis:	Informationen zur studienbegleitenden Prüfung im Lernraum des eKVV sowie bei den Downloads unserer Homepage. Siehe auch Themen unter 10.
3	07.11.23	Vortrag:	<b>Sozialwissenschaftliche Basis: Grundlagen des Personalmanagements</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 49-61.
		Ergänzend:	Matiaska, Wallmeier & Weller 2017, S. 255-271; Berger & Bernhard-Mehlich 2014, S. 122-132; Bartscher-Finzer 2017, S. 212-218.
4	14.11.23	Übung	<b>Organizational Capability „Personalarbeit“</b>
		Basis: <sup>3</sup>	Berthel & Becker 2022, S. 24-29; Rieser 2014, S. 12-24.
		Ergänzend:	Becker & Bormann 2022, S. 74-79; Grant & Nippa 2006, S. 175-201.
Informationen zur Modulklausur			
5	Mi 15.11.23 16 <sup>15</sup> -17 <sup>15</sup>	<b>Informationen zur Modulklausur inkl. Aufbau, „übliche Fehler“, Tipps u. Ä. (gemeinsam mit Master-Studierenden)<sup>4</sup></b>	
		Via Zoom:	Link: <a href="https://uni-bielefeld.zoom.us/j/96767572933">https://uni-bielefeld.zoom.us/j/96767572933</a>
Block II: Motivation			
6	21.11.23	Vortrag:	<b>Motivationstheorien: Überblick wie Schnelldurchgang</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 65-87, 92-103.
		Ergänzend:	Fischer & Wiswede 2014, S. 93-282; Robbins 2001, S. 193-229; von Rosenstiel & Nerdinger 2011, S. 384-412; Becker & Bormann 2022, S. 240-245.
7	28.11.23	Vortrag:	<b>Leistungsdeterminantenkonzept (LDK): Heuristik zur Analyse wie Gestaltung</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 105-144.
8	05.12.23	Übung	<b>LDK: Wie nutze ich es?</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 119-124.

<sup>2</sup> Wir betreuen Sie bei der studienbegleitenden Prüfung. Unsere Erfahrungen zeigen, dass *rechtzeitig* wahrgenommene **Betreuungen** einen positiven Einfluss auf die Leistungen haben (treffendere Themeninterpretation, Literaturberücksichtigung u. a.). Von daher haben Sie **einen Pflichttermin** im Zeitraum Oktober-November wahrzunehmen. Stellen Sie dort Ihr Konzept vor und stellen Sie Fragen. Es steht es Ihnen im Übrigen frei, öfter die Betreuung bei der Erstellung von Paper und Präsentation wahrzunehmen. Terminabsprache über [cmeurer@uni-bielefeld.de](mailto:cmeurer@uni-bielefeld.de).

<sup>3</sup> **Lesen** (besser „Exzerpieren“) Sie den Text der Basisliteratur **vor** der Übung. Auf Basis der Inhalte wird eine Fragestellung in Kleingruppen diskutiert. Zufällig ausgewählte Gruppen präsentieren die Antworten. Es folgt eine moderierte Diskussion.

<sup>4</sup> **Erfahrungen** zeigen einige offenbar unzureichend vorbereitete Klausurteilnehmende (Missinterpretation der Fragen, unbekannte Inhalte, Antworten auf nicht gestellte Fragen u. Ä.). Wir bieten daher vorab Informationen zur Modulklausur (inkl. Fragenbeispiele) an. Zudem: Schauen Sie sich vorab eine ältere Klausur sowie Operatoren zu den Fragenformulierungen an: [https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel\\_Modulteil-klausur\\_HR.pdf](https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel_Modulteil-klausur_HR.pdf) sowie [https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren\\_Stand\\_24.07.2019.pdf](https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren_Stand_24.07.2019.pdf) [letzte Zugriffe: 11.09.2023].

Block III: Gruppenverhalten			
9	12.12.23	<b>Vortrag</b>	<b>Gruppenbezogene Besonderheiten: Allgemeines ...</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 145-174, 176-181.
		Ergänzend:	Fischer & Wiswede 2014, S. 645-688; Robbins 2001, S. 449-477; Robbins & Judge 2014, pp. 276-299; Nerdinger 2012, S. 149-186; Wegge 2014.
10	19.12.23	<b>Vortrag:</b>	<b>... wie Spezifisches</b>
		Basis:	Siehe Angaben zu 9.
11	09.01.24	<b>Übung:</b>	<b>Groupthink und/oder CIS: Versagen von Eliten!?</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 170-174.

Block IV: Personalführung			
12	16.01.24	<b>Vortrag:</b>	<b>Personalführung: Ein „buntes“ Konstrukt</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 183-195, 199-211.
		Ergänzend:	Robbins 2001, S. 369-401; Wunderer 2009, S. 203-268; Robbins & Judge 2014, pp. 364-376; Weibler 2016; Blessin & Wick 2022; Becker & Bormann 2022, S. 247-256. Felfe 2006; Neuburger 1995, 2002; von Rosenstiel & Nerdinger 2020.
13	23.01.24 08 <sup>00</sup> -09 <sup>55</sup>	<b>Studentische Vorträge und Diskussionen (studienbegleitende Prüfung)</b>	
		Themen: (Näheres s. Themenintros im Lernraum)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ambidextre Personalführung: Kritische Darstellung</li> <li>2. „Shared Leadership“: Kritische Darstellung</li> <li>3. „Bad Leadership“: Kritische Darstellung</li> <li>4. „Idiosynkrasiekredit“ und Personalführung: Erläuterung der Zusammenhänge?</li> <li>5. „Konstruktivismus“ und seine „Lehre“ für die betriebliche Personalführung</li> <li>6. „Strukturierungstheorie“ und ihre Lehre für die betriebliche Personalführung</li> </ol>
		Basis:	Informationsdateien (zu Themen und Bearbeitung) im Lernraum. Einstieg: tw. Becker & Bormann 2022, passim, sowie tw. Berthel & Becker 2022, passim
14	30.01.24	<b>Übung:</b>	<b>Führungssubstitution: Erkenntnisse zum Ersatz direkter Personalführung</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 231-236.
		Ergänzend:	Weibler 2016, S. 347-353; Türk 1981; Kerr & Mathews 1995, S. 1021-1034; Wunderer 2009, S. 314-319.

Prüfungen			
	N. N. <sup>5</sup>	<b>Modulabschlussprüfung (310 811)</b>	<b>Erasmus-Studierende</b> ggf. abweichende Prüfung <sup>6</sup>
	s. o.	<b>Studienbegleitende Prüfung</b> (s. oben sowie Lernraum im eKVV; Betreuung: Dr. Cornelia Meurer)	

<sup>5</sup> Termin wird vom Prüfungsamt später festgesetzt.

<sup>6</sup> **Erasmus-Studierende** wenden sich an den Prüfer (direkt vor Ort oder per eMail: [LstFGBecker@uni-bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@uni-bielefeld.de)).

## Literatur

- Bartscher-Finzer, S.: Psychologischer Vertrag und Sozialisation. In: Organizational Behavior: Verhalten in Organisationen. 2., akt. u. erw. Aufl., hrsg. v. A. Martin, Stuttgart 2017, S. 212-233 (Lehrbuch im Semesterapparat).
- Becker, F. G., & Bormann, K.: Grundlagen der Unternehmungsführung: Einführung in die Managementlehre. 4., neu bearb. Aufl., Berlin 2022 (Lehrbuch im Semesterapparat).
- Berger, U., & Bernhard-Mehlich, I.: Die Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie. In: Organisationstheorien. 8., erw. u. akt. Aufl., hrsg. v. A. Kieser, Stuttgart u. a. 2019, S. 122-167 (s. digitaler Semesterapparat).
- Berthel, J., & Becker, F. G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12., vollst. überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart 2022** (eBook in Bibliothek verfügbar; Lehrbuch ebenso im Semesterapparat).
- Blessin, B., & Wick, A.: Führen und führen lassen. 9., überarb. u. erw. Aufl., München 2021 (Lehrbuch im Semesterapparat).
- Felfe, J.: Transformationale und charismatische Führung – Stand der Forschung und aktuelle Entwicklungen. In: Zeitschrift für Personalpsychologie, 5 (2006) 4, S. 163-176.
- Fischer, L., & Wiswede, G.: Grundlagen der Sozialpsychologie. 4., völlig überarb. Aufl., München 2014 (eBook in Bibliothek verfügbar).
- Grant, R. M., & Nippa, M.: Strategisches Management: Analyse, Entwicklung und Implementierung von Unternehmensstrategien. 5., akt. Aufl., München u. a. 2006 (Lehrbuch im Semesterapparat).
- Hitt, M. A., Miller, C. C., & Colella, A.: Organizational Behavior: A Strategic Approach. 4th ed., Hoboken (N. J.) 2014 (ältere Auflagen in Bibliothek verfügbar).
- Jost, P. J.: Organisation und Motivation: Eine ökonomisch-psychologische Einführung. 2., akt. u. überarb. Aufl., Wiesbaden 2008 (s. digitaler Semesterapparat; alternativ: The Economics of Motivation and Organization. Cheltenham/Northampton 2014; eBook in Bibliothek verfügbar).
- Kerr, S., & Mathews, C. S.: Führungstheorien – Theorie der Führungssubstitution. In: Handwörterbuch der Führung. 2., neu gestalt. u. erg. Aufl., hrsg. v. A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer, Stuttgart 1995, Sp. 1021-1034.
- Matiaska, W., Wallmeier, F., & Weller, I.: Extra-Rollenverhalten. In: Organizational Behavior: Verhalten in Organisationen. 2., akt. u. erw. Aufl., hrsg. v. A. Martin, Stuttgart 2017, S. 254-279 (eBook in Bibliothek verfügbar).
- Nerdinger, F. W.: Grundlagen des Verhaltens in Organisationen. 3., akt. Aufl., Stuttgart 2012.
- Neuberger, O.: Führungsdilemmata. In: Handwörterbuch der Führung. 2., neu gestalt. u. erg. Aufl., hrsg. v. A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer, Stuttgart 1995, Sp. 533-540 (s. digitaler Semesterapparat).
- Neuberger, O.: Führen und führen lassen: Ansätze, Ergebnisse und Kritik der Führungsforschung. 6., völlig neu bearb. u. erw. Aufl., Stuttgart 2002.
- Newstrom, J. W.: Organizational Behavior: Human Behavior at Work. 14<sup>th</sup> ed., New York (NJ) 2014.
- Rieser, M.: Dynamic Capability und organisationale Kompetenz: Im Kontext von Veränderung und Effizienz. Wiesbaden 2014 (s. digitaler Semesterapparat).
- Robbins, S. P.: Organisation der Unternehmung. 9. Aufl., München 2001.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A.: Organizational Behaviour. 16<sup>th</sup> ed., Harlow et al. 2014.
- Stock-Homburg, R., & Groß, M.: Personalmanagement: Theorien – Konzepte – Instrumente. 4., vollst. überarb. u. erw. Aufl., Wiesbaden 2019 (s. digitaler Semesterapparat).
- Türk, K.: Personalführung und soziale Kontrolle. Stuttgart 1981.
- von Rosenstiel, L., & Nerdinger, F. W.: Grundlagen der Organisationspsychologie. Basiswissen und Anwendungshinweise. 7., überarb. Aufl., Stuttgart 2011.
- von Rosenstiel, L., & Nerdinger, F. W.: Grundlagen der Führung. In: Führung von Mitarbeitern: Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. 8., akt. u. überarb. Aufl., Stuttgart 2020, S. 21-54.
- Wegge, J.: Gruppenarbeit. In: Lehrbuch der Personalpsychologie. 3., überarb. u. erw. Aufl., hrsg. v. H. Schuler, Göttingen u. a. 2014, S. 933-984 (eBook in Bibliothek verfügbar).
- Weibler, J.: Personalführung. 3., komplett überarb. u. erw. Aufl., München 2016 (eBook in Bibliothek verfügbar; auch aktualisierte 4. Auflage verwendbar).
- Wunderer, R.: Führung und Zusammenarbeit: eine unternehmerische Führungslehre. 9., akt. Aufl., Stuttgart 2011 (im Semesterapparat; nutzbar auch 8. Aufl., 2009).