



Stand: 26.04.2022

HR II: „Personalfunktionen“

Prof. Dr. Fred G. Becker¹

SS 2022 – Belegnr. 310453

Veranstaltung im Bachelor-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Profil 30 „Management, Innovation, Marketing - Wahl“ – Modul 31-M11 Human Resources (HR)

Zeit: Di 8-10 Uhr Beginn: 05. bzw. 12.04.2022 (s. u.) Ort: T2-205 (partiell online)²

Ziel von HR II ist es, Basiskompetenzen für die anwendungsorientierte Auseinandersetzung mit Fragen der Personalarbeit zu vermitteln: Die Vorlesungen konzentrieren sich auf die Vermittlung der **Fachkompetenz** und bieten (mit dem Selbststudium der Literatur) einen Überblick zu personalwirtschaftlichen Fragestellungen. Die Übungen befördern die einschlägige **Methodenkompetenz**. Mit ihnen soll sowohl ein Verständnis für Zusammenhänge als auch für die selbstständige Auseinandersetzung (Anwendung, Analyse, Synthese, Bewertung) mit Fachthemen gestärkt werden. Die **Sozialkompetenz** wird bei den Übungen und der studienbegleitenden Prüfung im Umgang mit Kommiliton|innen verbessert. Die **Selbstkompetenz** steht v. a. bei der Vor- wie Nachbereitung der Veranstaltungen im Fokus.

Alle Veranstaltungselemente orientieren sich an den Inhalten der angegebenen **Basisliteratur**. Weiterführende Literatur ist in „Ergänzend“ angeführt. Diese ist entweder im **Semesterapparat** der Bibliothek oder im digitalen Semesterapparat des eKVV bereitgestellt. Die in der Veranstaltung verwendeten **Folien** werden vor dem jeweiligen Termin im eKVV als Download zur Verfügung gestellt. Das Folien-Kennwort wird nur in der Veranstaltung bekannt gegeben.

Prüfung: Am Ende der Vorlesungszeit eines Semesters wird eine 60minütige **Modul-Abschlussprüfung** (voraussichtlich als Präsenzklausur) angeboten. Diese bezieht sich im SS 2022 inhaltlich auf die Veranstaltungen HR I aus dem WS 2021/22 und HR II aus dem SS 2022. In ihr werden Transfer- wie Wissensfragen zu den Inhalten der Basisliteratur *als auch* der genannten Lehrveranstaltungen gestellt. Die Prüfungsnote geht – nach den FSB – mit einem Gewicht von 2/3 in die Modul-Endnote ein. Zudem ist eine **studienbegleitende Prüfung** entweder in HR I oder HR II zu absolvieren (1/3 der Endnote). Bei HR I (SS 2022) erfolgt diese Prüfung als Kleingruppe durch die Erstellung eines *Papers* und dessen *Präsentation* im Plenum.³ Gruppenbildung und Themenzuteilung erfolgen zufällig (s. unten).

Die Veranstaltung ist **teilnehmerbegrenzt**. Aufgrund der didaktischen Konzeption ist für eine qualitativ gute HR-Veranstaltung eine Begrenzung auf maximal **60 Teilnehmer|innen** vorgesehen. Nähere Informationen zu den zugelassenen Studiengängen finden Sie im eKVV.

Eine gesonderte **Anmeldung** (*neben* der eKVV-Registrierung) ist **für alle notwendig**. Ohne eine solche kann man ab dem 11.04.22 weder im Mail-Verteiler des eKVV aufgenommen, noch können Prüfungsleistungen verbucht oder Dokumente abgerufen werden. Das am 01. April im **eKVV hinterlegte Formular** muss – **vollständig** ausgefüllt – bis zum **08.04.22, 09⁰⁰ Uhr**, gescannt oder fotografiert an folgende Adresse **abgesendet** werden: LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de. Diejenigen Studierenden, die die **studienbegleitende Prüfung** ablegen wollen, müssen dies in der **Anmeldung** angeben. Kommiliton|innen, die an HR I im WS 21/22 teilgenommen haben **und** sich rechtzeitig erneut anmelden, sind prinzipiell zugelassen. Eine eventuell notwendige Auswahl erfolgt – zufallsgesteuert – (Bekanntgabe via eKVV).

¹ Mit Unterstützung von *Magdalena Köhne*, M. Sc.

² **In den beiden Wochen vor Ostern finden die Veranstaltungen zwar live, aber nur online statt! S. Link im Lernraum!**

³ Gruppen à 2 bis 3 Studierende. Dreiseitiges Paper (zu Formvorschriften s. Lernraum). Upload der Text- und PDF-Dateien (Benennung: „HRII-SS22_NachnameNachname-Titelstichwort“) zum 20.06.2022. Fünfminütige Präsentation mit 2 Power-Point-Folien – Upload als PDF (Benennung: „HRII-SS22_NachnameNachname-Titelstichwort“) zum 01.07.2022, 10³⁰ Uhr.

Agenda

Überblick			
1	05.04.22	Vortrag	HR-Modul und HR I im SS 2021: Inhalte, Prüfungen, Prozedere etc.
		Einstieg:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Online: https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/bachelor/uberblick/ [letzter Zugriff: 18.02.2021], auch mit Downloadlinks; Veranstaltungsgliederung. ▪ S. auch die diversen Fußnoten dieser Ankündigung.
Block I: Grundlagen			
2	12.04.22 08 ¹⁵ -09 ⁴⁵	Vortrag:	Personalmanagement: Was es ist oder sein sollte!
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 3-42.
	09 ⁴⁵ -10 ⁰⁰	Ergänzend:	Becker, F. G., 2015, Kap. G; Armstrong 2011; Scholz 2014, 2014a; Cascio & Aquinis 2014; Oechsler & Paul 2019; Ridder 2015.
		Top „Paper & Präsentation“	Allgemeine Informationen zu Paper & Präsentationen Frage & Antworten
3	19.04.22	Vortrag:	Betriebliche Personalforschung: Ohne informatorische Basis keine effiziente Personalarbeit möglich ...
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 267-279, 281-282, 285-315, 349-354, 357-363.
		Ergänzend:	Nienhüser & Krins 2005; Drumm 2008, S. 78-116.
4	26.04.22 08 ¹⁵ -09 ⁵⁵	Übung:	Arbeitsplatzanalyse, Anforderungsanalyse und Arbeitsbewertung: Wie mache ich dies?
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 285-302.
Block II: Personalbedarfsdeckung			
5	03.05.22	Vortrag:	Personalbeschaffung: Wie motiviere ich potenziell geeignete Personen zur Bewerbung?
		Basis:	Berthel & Becker 2022, 377-420.
		Ergänzend:	Becker, M., 2013, v. a. Kap. 5.3.1 u. 5.3.2; s. zu diesem Stichwort auch andere Personallehrbücher.
6	10.05.22	Vortrag:	Personalauswahl: Die zentral(st)e Investition eines Arbeitgebers
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 420-489, 493-501, 503-504, 506-511.
		Ergänzend:	Laske & Weiskopf 1996; Schuler 2003, 2014; Schuler & Frintrup 2006; Weuster 2012, 2012a; Kanning 2015, 2019; Kanning, Pöttker & Klinge 2008; Hülsheger & Maier 2008; Becker 2019a, S. 42-102; Gmür & Thommen 2019.
7	17.05.22 08 ¹⁵ -09 ⁵⁵	Vortrag, Übung:	Ggf. Fortführung von 6 Personaleinführung: Wie helfe ich Neuen an Board?
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 516-532.
		Ergänzend:	Becker 2020, S. 18-26; Kieser u. a. 1990; Lohaus & Habermann 2015; Gmür & Thommen 2019, S. 325-343; https://www.hr-heute.com/glossar/onboarding [letzter Zugriff: 26.01.2022].
8	24.05.22	Praktiker-vortrag	Personalbeschaffung und -auswahl bei Phoenix Contact E-Mobility, Blomberg Michael Lübbing (Personalleiter, Alumnus)
		Empfehlenswert:	https://www.phoenixcontact.com/karriere/de-DE/
			 

Block III: Personalentwicklung			
9	31.05.22	Vortrag	Personalentwicklung: Zwischen Eigen- und Fremdverantwortung I: Welche Möglichkeiten gibt es?
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 580-586, 598-601, 603-670, 674-681.
		Ergänzend:	Berthel & Becker 2022 (restliche, oben nicht angegebenen Seiten des Kapitels „Personalentwicklung“); Becker, M. 2013, v. a. Kap. 4.2-4.4; Neuberger 1994.
10	07.06.22 08 ¹⁵ -09 ⁵⁵	Übung:	Nachhaltiges Lernen und Lerntheorien: Hilfreich!?
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 586-598.
		Ergänzend:	http://ekvv.uni-bielefeld.de/sinfo/publ/modul/26802825 [Zugriff: 25.01.2021]
11	14.06.22	Vortrag:	Personalentwicklung: Zwischen Eigen- und Fremdverantwortung II: Oder, welche Notwendigkeiten gibt es?
		Literatur:	s. 7.

Block IV: Anreizsysteme u. a.			
12	21.06.22	Vortrag:	Anreizsysteme: Vielfältige Wege zwischen Motivationen und Belohnungen I
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 684-718, 719-723, 739-754.
		Ergänzend:	Berthel & Becker 2022 (restliche, oben nicht angegebenen Seiten des Kapitels „Anreizsysteme“); Schettgen 1996, S. 325-372; Frey & Osterloh 2002; Nohria, Groysberg & Lee 2008; Dewhurst, Guthridge & Mohr 2009; Sprenger 2010.
To whom it may concern	Mi 22.06.22 16 ⁰⁰ -17 ⁰⁰	Information ⁴	Infos zur Modul-Klausur
		Via Zoom:	Link: https://uni-bielefeld.zoom.us/j/96767572933
13	28.06.22	Vortrag:	Anreizsysteme: Vielfältige Wege zwischen Motivationen und Belohnungen II
		Basis:	s. o. zu 11


Block V: Verschiedenes			
14	05.07.22 08 ⁰⁰ -09 ⁵⁵	Studierendenreferate:	Präsentation der Poster mit anschließenden Fragen-Antworten-Runden
15	12.07.22	Tests:	Unsere Fragen zu HR II-Inhalten: Sie antworten!

Prüfungen			
	N. N.	Modulabschlussprüfung Termin wird vom Prüfungsamt festgesetzt	Erasmus-Studierende ggf. abweichende Prüfung ⁵
	Laufend	Studienbegleitende Prüfung Erstellung und Vorstellung eines themenbezogenen Posters	
	Themen für die Paper(-präsentationen):⁶ (1) Tarifverträge: Kritische Darstellung, (2) Duale Berufsausbildung: Kritische Darstellung, (3) Duale Hochschulausbildung: Kritische Darstellung, (4) Desk-Sharing: Kritische Darstellung, (5) Homeoffice: Kritische Darstellung, (6) Burn-out: Kritische Darstellung, (7) Probezeit: Kritische Darstellung, (8) Betriebsbedingte Kündigung: Kritische Darstellung		

⁴ Wir bieten für Interessierte Informationen zur Modulklausur (Struktur, Fragenbeispiele u. Ä.) an – zeitgleich wie auch zu Master-Klausuren. Schauen Sie sich vorab eine ältere Klausur sowie Operatoren zu den Fragenformulierungen vorab an: https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel_Modulteil-klausur_HR.pdf sowie https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren_Stand_24.07.2019.pdf [letzte Zugriffe: 22.02.2022].

⁵ **Erasmus-Studierende** wenden sich zur Abklärung frühzeitig an den Prüfer per Mail (LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de).

⁶ (1) **Themen** werden ggf. mehrfach vergeben. (2) Im eKVV sind Themenskizzen bereitgestellt. Näheres auch in der Einführungsveranstaltung. (3) Die **Anmeldung** zur studienbegleitenden Prüfung erfolgt über das Anmeldeformular der HR II-Veranstaltung. (4) Es werden Zweier- und/oder Dreier-Gruppen gebildet, und zwar durch uns. (5) Die **Themenzuteilung** erfolgt zufällig. (6) Die **Bekanntmachung** der Gruppen und ihren Themen erfolgt am 12.04.2022 via eKVV. (7) **Dreiseitige Paper** für jedes Thema – unter Beachtung der Formhinweisen, s. (11). (8) **Abgabetermin** für alle Paper zum 20.06.2022, 10⁰⁰ Uhr. Abgabe via eigenständigem Upload (Text- plus PDF-Datei) im Abgabeordner des Lernraums des eKVV (Benennung: „HRII-SS22_NachnameNachname–Titelstichwort“). (8) Gruppen- bzw. **Gemeinschaftsnote**. (9) **Vortragstermin** s. o. Fünfminütige Präsentation mit 2 PowerPoint-Folien. Upload als PDF (Benennung: „HRII-SS22_NachnameNachname–Titelstichwort“) zum 01.07.2022, 10³⁰ Uhr) (10) Wir **beraten** Sie gerne. Termin via magdalena.koehne@uni-bielefeld.de. (11) Zu **Gestaltungs-**

Signal-Gruppe 	Für Interessent innen wird eine Signal-Gruppe der HR II-Teilnehmenden untereinander (also ohne Lehrstuhlmitglieder) durch einen „Study Buddy“ eingerichtet. So wird ein Austausch untereinander vereinfacht. (Signal = datensichere Alternative von WhatsApp!)	Bei Zustimmung der Nutzung Ihrer Mobilnummer in der Anmeldung, erhalten Sie eine Nachricht.
---	---	---

Literatur (grau weiterführend)

- Armstrong, M.:** Armstrong's handbook of strategic human resource Management. 5th ed., London **2011**.
- Bauer, T. N. & Erdogan, B.:** Organizational socialization: The effective onboarding of new employees. In: APA handbook of industrial and organizational psychology, Vol 3: Maintaining, expanding, and contracting the organization. Ed. by S. Zedeck, Washington/DC **2011**, pp. 51-64. Online über die UB: https://www.researchgate.net/publication/285000696_Organizational_socialization_The_effective_onboarding_of_new_employees [letzter Zugriff: 08.02.2022].
- Becker, F. G.:** Grundlagen der Unternehmungsführung: Einführung in die Managementlehre. 3., neu bearb. Aufl., Berlin **2015** (Kapitel G: Personalfunktion, S. 199-231, im digitalen Semesterapparat).
- Becker, F. G.:** Akademisches Personalmanagement, Bd. 2: Berufungsverfahren, Personalbeschaffung und -Auswahl an Hochschulen. Münster & New York **2019** (im Semesterapparat der Uni-Bibliothek).
- Becker, F. G.:** Akademisches Personalmanagement, Bd. 3: Inplacement, Bindung, Personalentwicklung, Anreizsysteme, Personalführung. Münster & New York **2020** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Becker, M.:** Personalentwicklung. Bildung, Förderung und Organisationsentwicklung in Theorie und Praxis. 6., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart **2013** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Berthel, J. & Becker, F. G.:** Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart **2022** (im Semesterapparat der Bibliothek sowie Online in der Bibliothek verfügbar; derzeit unter: http://www.content-select.com/index.php?id=bib_view&ean=9783791052182).
- Brenner, D.:** Onboarding. Als Führungskraft neue Mitarbeiter erfolgreich einarbeiten und integrieren. Wiesbaden **2014**. Online über die UB: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-06528-7> [letzter Zugriff: 08.02.2022].⁷
- Dewhurst, M., Guthridge, M. & Mohr, E.:** Motivating People: Getting Beyond Money. In: McKinsey-Quarterly, o. Jg., November **2009**, pp. 1-5. Online: <https://www.mckinsey.com/business-functions/people-and-organizational-performance/our-insights/motivating-people-getting-beyond-money> [letzter Zugriff: 08.02.2022].
- Drumm, H. J.:** Personalwirtschaft. 6., überarb. Aufl., Berlin u. a. **2008**. Online über die UB: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-540-77697-0> [letzter Zugriff: 08.02.2022].
- Engelhardt, S.:** Neue Mitarbeiter erfolgreich Einarbeiten: Erfolgreiche Unternehmen Investieren in ihr Humankapital. Stuttgart **2006**.
- Frey, B. S. & Osterloh, M. (Hrsg.):** Managing Motivation. 2., akt. u. erw. Aufl., Wiesbaden **2002** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Gmür, M. & Thommen, J.-P.:** Human Resource Management: Strategien und Instrumente für Führungskräfte und das Personalmanagement in 14 Bauteilen. 5., überarb. u. erw. Aufl., Zürich **2019**.
- Hülshager, U. R. & Maier, G. W.:** Persönlichkeitseigenschaften, Intelligenz und Erfolg im Beruf: Eine Bestandsaufnahme internationaler und nationaler Forschung. In: Psychologische Rundschau, 49 (**2008**) 2, S. 108-122 (im digitalen Semesterapparat).

Bewertungs-, Vortrags- und Formhinweisen s. unbedingt die Datei im eKVV. Ggf. Notenabschläge oder ein „Nicht-bestanden“ bei Abweichungen.

⁷ **Achtung:** Manche der Links funktionieren nur für Hörer|innen der Universität Bielefeld und aus der Uni heraus (sowie via VPN-Client; ggf. Installation notwendig, s. <https://www.uni-bielefeld.de/einrichtungen/bits/services/netzzugang/vpn/>).

- Kanning**, U. P.: Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit: Eine wirtschaftspsychologische Analyse. Heidelberg **2015**. Online über die UB: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-662-45553-1> [letzter Zugriff: 08.02.2022].
- Kanning**, U. P.: Sichtung von Bewerbungsunterlagen. In: *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 60 (**2016**) 1, S. 18-32 (im digitalen Semesterapparat).
- Kanning**, U. P.: Standards der Personaldiagnostik: Personalauswahl professionell gestalten. 2., überarb. u. erw. Aufl., Göttingen: Hogrefe, **2019** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Kanning**, U. P., **Pöttker**, J. & **Klinge**, K.: Personalauswahl: Leitfaden für die Praxis. Stuttgart **2008**.
- Kersting**, M. & **Pütner**, I.: Einführung in die DIN 33430. In: Personalauswahl kompetent gestalten: Grundlagen und Praxis der Eignungsdiagnostik nach DIN 33430. Hrsg. v. Diagnostik- und Testkuratorium, Berlin: Springer, 2018, S. 1-26. Online über die UB: <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-662-53772-5> [letzter Zugriff: 17.03.2022].
- Kieser**, A., et al. (Nagel, R./Krüger, K.-H./Hippler, G.): Die Einführung neuer Mitarbeiter in das Unternehmen. 2., überarb. Aufl., Neuwied/Frankfurt a. M. **1990**
- Lohaus**, D. & **Habermann**, W.: Integrationsmanagement: Onboarding neuer Mitarbeiter. Göttingen **2015**. Online über die UB: <https://www.vr-elibrary.de/doi/book/10.13109/9783666403774> [letzter Zugriff: 17.03.2022].
- ◀ **Laske**, S. & **Weiskopf**, R.: Personalauswahl – Was wird denn da gespielt? In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 10 (**1996**) 4, S. 295-330 (im digitalen Semesterapparat).
- Neuberger**, O.: Der Mensch ist Mittelpunkt. Der Mensch ist Mittel. Acht Thesen zum Personalwesen. In: *Personalführung*, o. Jg. (**1990**) 1, S. 3-10 (im digitalen Semesterapparat).
- Oechsler**, W. A. & **Paul**, C.: Personal und Arbeit: Einführung in das Personalmanagement. 10., grundlegend überarb. Aufl., München & Wien **2019**. Online über die UB: <https://www.degruyter.com/document/doi/10.1515/9783110541526/html> [letzter Zugriff: 17.03.2022].
- Ridder**, H.-G.: Personalwirtschaftslehre. 5., unveränd.] Aufl., Stuttgart **2015**.
- ◀ **Schettgen**, P.: Arbeit, Leistung, Lohn: Analyse- und Bewertungsmethoden aus sozioökonomischer Perspektive. Stuttgart **1996**.
- Scholz**, C.: Personalmanagement. 6., Neubearb. u. erw. Aufl., München **2014** (im Semesterapparat der Bibliothek). Online über die UB: <https://elibrary.vahlen.de/10.15358/9783800648696/personalmanagement> [letzter Zugriff: 08.02.2022].
- Scholz**, C.: Grundzüge des Personalmanagements. 2., überarb. Aufl., München **2014a**. Online über die UB: <https://elibrary.vahlen.de/10.15358/9783800648627/grundzuege-des-personalmanagements> [letzter Zugriff: 08.02.2022].
- Schuler**, H.: Auswahl von Mitarbeitern. In: *Führung von Mitarbeitern*. Hrsg. v. L. v. Rosenstiel, E. Regnet & M. Domsch, 5., überarb. Aufl., Stuttgart **2003**, S. 151-182 (im digitalen Semesterapparat).
- Schuler**, H.: Psychologische Personalauswahl: Eignungsdiagnostik für Personalentscheidungen und Berufsberatung. 4., vollst. überarb. u. erw. Aufl., Göttingen **2014**.
- ◀ **Schuler**, H.: Das Einstellungsinterview. 2., überarb. Aufl., Göttingen **2018**.
- Schuler**, H. & **Frintrup**, A.: Verfahren der Personalauswahl. Wie das Einstellungsinterview zur überlegenen Auswahlmethode wird. In: *Personalführung*, o. Jg. (**2006**) 5, S. 62-70 (im digitalen Semesterapparat).
- Solinger**, O. N. u. a.: On Becoming (un)committed: A taxonomy and test of newcomer onboarding scenarios. In: *Organization Science*, 24 (**2013**) 6, pp. 1640-1661 (im digitalen Semesterapparat).
- Sprenger**, R.: Mythos Motivation: Wege aus einer Sackgasse. 19., aktual. u. erw. Aufl., Frankfurt **2010** (auch andere Auflagen nutzbar). Online über die UB: http://link.springer.com/chapter/10.1007%2F978-3-8349-9251-2_10?LI=true [letzter Zugriff: 08.02.2022].