

Version vom 02.04.2012 (Änderungen vorbehalten)

Prof. Dr. Fred G. Becker

Telefon: (0521) 106 - 6937 (Skr.), -6879

Telefax: (0521) 106 - 6412

e-mail: [lstfgbecker@wiwi.uni-bielefeld.de](mailto:lstfgbecker@wiwi.uni-bielefeld.de)[vfriske@wiwi.uni-bielefeld.de](mailto:vfriske@wiwi.uni-bielefeld.de)http:// [www.wiwi.uni-bielefeld.de/pou](http://www.wiwi.uni-bielefeld.de/pou)

## SS 2012 - HR II: Personalfunktion

Prof. Dr. F. G. Becker (mit Unterstützung von Dipl.-Kffr. Vanessa Friske)

*Veranstaltung im Bachelor-Studiengang Wirtschaftswissenschaften  
Profilmodul 30 „Management, Information & Marketing Wahl“ (310453)*Zeit: Mo 8<sup>00</sup>-10<sup>00</sup> Uhr

Beginn: 02.04.2012

Ort: T2-227/PoL-Gruppenräume<sup>1</sup>

**Ziel** der Veranstaltung ist es, Basiskompetenzen für die anwendungsorientierte Auseinandersetzung mit Fragen der Personalarbeit in Organisationen zu vermitteln. Dazu werden ein Überblick über die Bandbreite der Personalaufgaben sowie ein Einblick in spezifische Problemstellungen der Personalarbeit geboten.

Die Kompetenzvermittlung in dieser Veranstaltung vermischt sich über die drei Ebenen der Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz: Gerade durch die Nutzung des **Problemorientierten Lernens (PoL)** bei der Bearbeitung von Fallbeispielen werden Fachkompetenzen teilweise selbstgesteuert erlernt, Methodenkompetenzen zur Problemer- wie -bearbeitung vertieft sowie Sozialkompetenzen durch die Gruppenarbeit gefördert. Die Erarbeitung von **Fachreferaten oder Papern** setzt dagegen „nur“ an der entsprechenden Methodenkompetenz zur effizienten Erarbeitung solcher Prüfungsleistungen sowie einer speziellen Fachkompetenz (als Nebeneffekt) an. **Klassische Dozentenvorträge** (in Verbindung mit dem Selbststudium der Basisliteratur) konzentrieren sich auf die Vertiefung der Fachkompetenz in personalwirtschaftlichen Fragestellungen. Ein Praktikervortrag verstärkt die Anwendungsorientierung dieser BA-Veranstaltung.

Die Veranstaltungselemente orientieren sich an der **Basisliteratur**. Für über Inhalte der Veranstaltung weiter interessierte Hörer ist die Literatur in der Rubrik „Ergänzend“ gedacht. Die Basisliteratur steht entweder im **Semesterapparat** der Bibliothek zur Verfügung oder ist als pdf-Datei im ekKV bereitgestellt. Die in der Veranstaltung verwendeten **Folien** stehen vor dem jeweiligen Termin im ekKV als Download zur Verfügung. Das Kennwort wird nur in der Veranstaltung bekannt gegeben. Hinweis: In den Wochen, in denen die **PoL-Gruppen** stattfinden (KW 15, 17, 24 & 26), besteht **Anwesenheitspflicht** i. S. „aktiver Mitwirkung“ in den zugewiesenen Gruppenterminen. Anwesenheitspflicht besteht auch zum ersten Termin, da zentrale Informationen im Rahmen der Gruppen- und Themenzuteilung bereitgestellt werden.

Die **Prüfungsleistung** ist studienbegleitend zu erbringen. Es sind **zwei** Leistungen vorgesehen: (Jede Leistung muss **einzeln bestanden** sein, um die Veranstaltung erfolgreich abzuschließen!)

- (1) **Gruppenleistung: Fachreferat** (je 3 Personen, 12 Minuten gemeinsame Vortragszeit + Diskussion) **oder** Erarbeitung eines **Papern** (je 3 Personen, 10 +/- ½ Seite) zu einem Personalthema (50 %).
- (2) **Einzelleistung: Lösung eines PoL-Falls** in Form einer ½-stündigen Klausur (50 %).







Zum zweiten Termin wird eine halbstündige **mündliche Prüfung** angeboten. Dort ist der gesamte Veranstaltungsinhalt (Basisliteratur, alle Themen der ersten Prüfungsleistung, PoL-Fragen) prüfungsrelevant.

Durch den Einsatz von Qualitätsverbesserungsmittel ist es uns im Sommersemester möglich, bis zu 48 Teilnehmer(innen) aufzunehmen. Eine vorherige und rechtzeitige Anmeldung ist daher zwingend erforderlich. **Bitte füllen Sie das im ekVV hinterlegte Formular aus und geben es bis zum 19.03.2012, 9<sup>00</sup> Uhr, in Raum V8-206 ab.** (Alternativ können Sie auch ein gescanntes, ausgefülltes und unterschriebenes Formular an [vfriske@wiwi.uni-bielefeld.de](mailto:vfriske@wiwi.uni-bielefeld.de) oder ein Fax an die o. g. Nummer senden.) Sie erhalten bis zum 30.03.2012 Nachricht, ob Sie an der Veranstaltung teilnehmen können.

<sup>1</sup> **Achtung:** Abweichende Termine und Räume sind **rot** wiedergegeben.

Dienstsitz: Universität Bielefeld, Universitätsstraße 25, 33615 Bielefeld, Raum: V8-206  
Öffentliche Verkehrsmittel: Straßenbahnlinie 4 (ab Bahnhof und Jahnplatz)



	Termine	Inhalte und Literatur				
1	<p><b>02.04.12</b>                      08:00-09:55 Uhr                      Ort: T2-227                      Unbedingte                      Anwesenheits-                      pflicht!</p>	<p><b>Einführung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Informationen über die Prüfungsthemen und das Procedere</li> <li>Anmeldungen für Einzelprüfungen und PoL-Gruppen per pdf-Formular an <a href="mailto:vfriske@wiwi.uni-bielefeld.de">vfriske@wiwi.uni-bielefeld.de</a> vom 02.04.2012 (10<sup>00</sup>) bis 03.04.2012 (10<sup>00</sup>)</li> </ul> <p><b>Vortrag: Personalmanagement und -forschung</b></p> <p>Basis: Becker, F. G. (2011); Berthel &amp; Becker (2010), S. 13-22, S. 211-300; Becker, F. G. (2002a).</p> <p>Ergänzend: Becker, F. G. (1997), (2002), <i>passim</i>; Drumm (2008), S. 78-116; Gaugler, Oechsler &amp; Weber (2004); Neuberger (1990); Becker &amp; Fallgatter (1998); Scholz (2000), S. 369-375; Martin (1992); Nienhüser &amp; Krins (2005); Rastetter (2004).</p>				
	<b>KW 14</b>	<b>Zuteilung Prüfungsthemen und PoL-Gruppen</b>				
2	<p><b>KW 15</b>                      siehe Einzeltermine</p>	<p><b>PoL-Fall: Personalforschung</b></p> <p>Basis: Berthel &amp; Becker (2010), S. 244-283.</p> <table border="1"> <tr> <td>PoL-Gruppe 1 Di 14-16 V8-119 Wg. Montag Feiertag</td> <td>PoL-Gruppe 2 Mi 8-10 V8-119 Wg. Montag Feiertag</td> <td>PoL-Gruppe 3 Di 12-14 V8-119</td> <td>PoL-Gruppe 4 Mi 10-12 V8-119</td> </tr> </table>	PoL-Gruppe 1 Di 14-16 V8-119 Wg. Montag Feiertag	PoL-Gruppe 2 Mi 8-10 V8-119 Wg. Montag Feiertag	PoL-Gruppe 3 Di 12-14 V8-119	PoL-Gruppe 4 Mi 10-12 V8-119
PoL-Gruppe 1 Di 14-16 V8-119 Wg. Montag Feiertag	PoL-Gruppe 2 Mi 8-10 V8-119 Wg. Montag Feiertag	PoL-Gruppe 3 Di 12-14 V8-119	PoL-Gruppe 4 Mi 10-12 V8-119			
3	<p><b>16.04.12</b>                      08:15-09:45 Uhr                      Ort: T2-227</p>	<p><b>Vortrag: Personalbedarfsdeckungskette</b></p> <p>Basis: Berthel &amp; Becker (2010), S. 301-359.</p> <p>Ergänzend: Becker, M. (2009), S. 413-436; Drumm (2008), S. 275-319; Ridder (1999), S. 129-159.</p>				
4	<p><b>KW 17</b>                      siehe Einzeltermine</p>	<p><b>PoL-Fall: Personaleinführung</b></p> <p>Basis: Berthel &amp; Becker (2010), S. 347-359.</p> <table border="1"> <tr> <td>PoL-Gruppe 1 Mo 8-10 V8-119</td> <td>PoL-Gruppe 2 Mo 12-14 V8-119</td> <td>PoL-Gruppe 3 Di 12-14 V8-119</td> <td>PoL-Gruppe 4 Mi 10-12 V8-119</td> </tr> </table>	PoL-Gruppe 1 Mo 8-10 V8-119	PoL-Gruppe 2 Mo 12-14 V8-119	PoL-Gruppe 3 Di 12-14 V8-119	PoL-Gruppe 4 Mi 10-12 V8-119
PoL-Gruppe 1 Mo 8-10 V8-119	PoL-Gruppe 2 Mo 12-14 V8-119	PoL-Gruppe 3 Di 12-14 V8-119	PoL-Gruppe 4 Mi 10-12 V8-119			
5	<p><b>30.04.12</b>                      08:15-09:45 Uhr                      Ort: T2-227</p>	<p><b>Studentische Vorträge</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>E-Recruiting: Möglichkeiten, Sinn und Unsinn</li> <li>Personalleasing als Instrument der Personalbedarfsdeckung: Kritische Diskussion</li> <li>(Halb-) Strukturierte Auswahlinterviews: Kritische Diskussion alternativer Vorgehensweisen</li> <li>Multimodales Interview: Kritische Diskussion</li> </ol>				
6	<p><b>07.05.12</b>                      08:15-09:45 Uhr                      Ort: T2-227</p>	<p><b>Vortrag: Personalentwicklung</b></p> <p>Basis: Berthel &amp; Becker (2010), S. 406-421, S. 468-490; Becker, F. G. (1996); Ridder (1999), S. 205-238.</p> <p>Ergänzend: Becker, M. (2009), S. 241-368; Neuberger (1994).</p>				
7	<p><b>14.05.12</b>                      08:15-09:45 Uhr                      Ort: T2-227</p>	<p><b>Praxisvortrag: „Der Mensch im Mittelpunkt“: Personalentwicklung bei Miele</b>                      Joachim Faul, Stv. Leiter der Personalentwicklung bei der Miele &amp; Cie. KG</p> <table border="1"> <tr> <td>  </td> <td>  </td> </tr> </table> <p>Basis: <a href="http://www.miele.de/de/jobs/">http://www.miele.de/de/jobs/</a></p>				
						

8	21.05.12 08:15-09:45 Uhr Ort: T2-227	<b>Studentische Vorträge</b>			
		5. Coaching und Mentoring: Formen und Einsatzmöglichkeiten 6. Karriereplanung: Kritische Diskussion 7. Assessment Center als Personalentwicklungsinstrument: Kritische Diskussion 8. Bildungscontrolling: Aufgaben, Methoden und Möglichkeiten			
9	04.06.2012 08:15-09:45 Uhr Ort: T2-227	<b>Studentische Vorträge</b>			
		9. Anreizsysteme: Geld oder Immaterielles? Überblick über die Literaturmeinungen. 10. Work-Life-Balance: Alternative Konzepte 11. Formen der Personalfreisetzung: Kritische Darstellung 12. Mitarbeiterbindung: eine Querschnittsfunktion			
10	KW 24 siehe Einzeltermine	<b>PoL-Fall: Anreizsysteme (Phase 1-5)</b>			
		Basis:	Film Klaus Lurse; Berthel & Becker (2010), S. 535-593;		
		Ergänzend:	Becker, F. G. (1995); Becker & Kramarsch (2004), (2006); Schettgen (1996), S. 325-372; Sprenger (2007).		
		PoL-Gruppe 1 Mo 8-10 V8-119	PoL-Gruppe 2 Mo 12-14 V8-119	PoL-Gruppe 3 Di 12-14 V8-119	PoL-Gruppe 4 Mi 10-12 V8-119
11	KW 25	<b>Selbstlernphase (Erarbeitung POL-Fall: Phase 6)</b>			
12	KW 26 siehe Einzeltermine	<b>PoL-Fall: Anreizsystemen (Phase 7)</b>			
		Basis:	Siehe Literatur KW 24		
		PoL-Gruppe 1 Mo 8-10 V8-119	PoL-Gruppe 2 Mo 12-14 V8-119	PoL-Gruppe 3 Di 12-14 V8-119	PoL-Gruppe 4 Mi 10-12 V8-119
13	02.07.2012 08:15 Uhr H7	<b>Klausur: Prüfungs-PoL-Fall</b>			
14	KW 28  N. N.	<b>Feedback zu dem Prüfungs-PoL-Fall</b>			
		Vereinbarte Sprechstundentermine			
	N. N.	<b>2. Prüfungstermin: Mündliche Prüfung</b>			

### Einschlägige Literatur

DBW = Die Betriebswirtschaft	HWFüh = Handwörterbuch der Führung
HWO = Handwörterbuch der (Unternehmensführung und der) Organisation	WiSt = Wirtschaftswissenschaftliches Studium
HWP = Handwörterbuch des Personalwesens	ZFO = Zeitschrift Führung + Organisation
ZfbF = Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung	ZfP = Zeitschrift für Personalforschung

**Becker, F. G.:** Anreizsysteme als Führungsinstrument. In: HWFüh, hrsg. v. A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer, 2., neugest. u. erg. Aufl., Stuttgart **1995**, Sp. 34-46.

**Becker, F. G.:** Personalentwicklung. In: Handwörterbuch der Produktionswirtschaft, 2. Aufl., hrsg. v. W. Kern, J. Weber & H. Schröder, Stuttgart **1996**, Sp. 1371-1381.

**Becker, F. G.:** Einführung in die betriebswirtschaftliche Personal- und Organisationslehre. In: Wirtschaftswissenschaften, hrsg. v. R. Walter, Paderborn u. a. **1997**, S. 306-333.

**Becker, F. G. & Günther, S.:** Evaluation der betrieblichen Personalentwicklung. In: Grundlagen der Weiterbildung (GdWZ), 10 (**1999**) 6, S. 272-275.

- Becker, F. G.:** Lexikon des Personalmanagements. 2., akt. u. erw. Aufl., München **2002**.
- Becker, F. G.:** Betriebliche Personalforschung. In: WiSt, 31 (**2002a**) 3, S. 174-180.
- Becker, F. G.:** Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 5., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart **2009**.
- Becker, F. G.:** Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten: Wegweiser zur Anfertigung von Haus- und Diplomarbeiten. 4., durchges. Aufl., Lohmar & Köln **2004**.
- Becker, F. G.:** Grundlagen der Unternehmungsführung: Einführung in die Managementlehre. Berlin **2011** (Kapitel G: Personalfunktion, S. 199-231).
- Becker, F. G. & Fallgatter, M.:** Betriebliche Leistungsbeurteilung: Lohnt sich die Lektüre der Fachbücher? In: DBW, 58 (**1998**) 2, S. 225-241.
- Becker, F. G. & Kramarsch, M.:** Vergütung außertariflicher Mitarbeiter. In: HWP, hrsg. v. E. Gaugler, W. A. Oechsler & W. Weber, 3., überarb. u. erg. Aufl., Stuttgart **2004**, Sp. 1949-1957.
- Becker, F. G. & Kramarsch, M.:** Leistungs- und erfolgsorientierte Vergütung für Führungskräfte. Göttingen u. a. **2006**.
- Becker, M.:** Personalentwicklung. Bildung, Förderung und Organisationsentwicklung in Theorie und Praxis. 5., akt. und erw. Aufl., Stuttgart **2009**.
- Berthel, J. & Becker, F. G.:** Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 9., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart **2010**.
- Breisig, Th.:** Personalbeurteilung – Mitarbeitergespräch – Zielvereinbarungen: Grundlagen, Gestaltungsmöglichkeiten und Umsetzung in Betriebs- und Dienstvereinbarungen. 2., überarb. und erw. Aufl., Frankfurt a. M. **2001**.
- Drumm, H. J.:** Personalwirtschaft. 6., überarb. Aufl., Berlin u. a. **2008**.
- Gaugler, E., Oechsler, W. & Weber, W.:** Personalwesen. In: HWP, hrsg. v. E. Gaugler, W. A. Oechsler & W. Weber, 3., überarb. u. erg. Aufl., Stuttgart **2004**, Sp. 1653-1663.
- Jetter, W.:** Effiziente Personalauswahl. Durch strukturierte Einstellungsgespräche die richtigen Mitarbeiter finden. 3., akt. u. überarb. Aufl., Stuttgart **2008**.
- Klimecki, R. G. & Gmür, M.:** Personalmanagement. 3., erw. Aufl., Stuttgart **2005**.
- Laske, S. & Weiskopf, R.:** Personalauswahl – Was wird denn da gespielt? In: ZfP, 10 (**1996**) 4, S. 295-330.
- Martin, A.:** Methoden der Personalforschung. In: HWP, hrsg. v. E. Gaugler & W. Weber, 2., Neubearb. u. erg. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1343-1354.
- Neuberger, O.:** Der Mensch ist Mittelpunkt. Der Mensch ist Mittel. In: Personalführung, o. Jg. (**1990**) 1, S. 3-10.
- Neuberger, O.:** Personalentwicklung. 2., durchges. Aufl., Stuttgart **1994**.
- Nienhäuser, W. & Krins, Ch.:** Betriebliche Personalforschung. München & Mering **2005**.
- Oechsler, W.:** Personal und Arbeit. 9., akt. u. überarb. Aufl., München & Wien **2011**.
- Rastetter, D.:** Methoden der Personalforschung, qualitative. In: HWP, hrsg. v. E. Gaugler, W. A. Oechsler & W. Weber, 3., überarb. u. erg. Aufl., Stuttgart **2004**, Sp. 1177-1186.
- Ridder, H.-G.:** Personalwirtschaftslehre. Stuttgart **1999** (auch 3., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart 2009).
- Schettgen, P.:** Arbeit, Leistung, Lohn: Analyse- und Bewertungsmethoden aus sozioökonomischer Perspektive. Stuttgart **1996**.
- Scholz, Ch.:** Personalmanagement. 5., Neubearb. u. erw. Aufl., München **2000**.
- Scholz, Ch.:** Grundzüge des Personalmanagements. München **2011**.
- Schuler, H.:** Auswahl von Mitarbeitern. In: Führung von Mitarbeitern, hrsg. v. L. v. Rosenstiel, E. Regnet & M. Domsch, 5., überarb. Aufl., Stuttgart **2003**, S. 151-182.
- Schuler, H. & Frintrup, A.:** Verfahren der Personalauswahl. Wie das Einstellungsinterview zur überlegenen Auswahlmethode wird. In: Personalführung, o. Jg. (**2006**) 5, S. 62-70.
- Schwaab, M.-O.:** Zeitarbeit aus Unternehmenssicht. In: Zeitarbeit: Chancen – Erfahrungen – Herausforderungen, hrsg. v. M.-O. Schwaab & A. Durian, Wiesbaden **2009**, S. 33-48.
- Sprenger, R.:** Mythos Motivation: Wege aus einer Sackgasse. 18., durchges. Aufl., Frankfurt **2007**.
- Stock-Homburg, R.:** Personalmanagement. Theorien – Konzepte – Instrumente., 2. Aufl., Wiesbaden **2010**.