

# Highlights der Vergangenheit

## Sechs Kooperation mit der Praxis

(s. [http://phoenix.wiwi.uni-bielefeld.de/lehrebereiche/bwl/pou/Meet\\_the\\_Practice\\_MtP\\_/](http://phoenix.wiwi.uni-bielefeld.de/lehrebereiche/bwl/pou/Meet_the_Practice_MtP_/))



Studenten informieren sich in der Praxis

Die Praxis... ein Beispiel der intensiven Zusammenarbeit... Studenten informieren sich in der Praxis... Prof. Dr. Fred Becker... Wirtschaftswissenschaften... Universität Bielefeld...

### Theorie & Praxis: BWL-Studenten der Universität Bielefeld besuchen Union Knopf

Donnerstag, den 06. Juni 2013 um 17:48 Uhr



Bielefeld. BWL-Studenten der Universität Bielefeld haben den Bielefelder Knopfsteller Union Knopf besucht.

Das Bielefelder Knopfsteller Union Knopf ist ein in der dritten Generation geführtes Familienunternehmen... Die Studenten... Prof. Dr. Fred Becker... Universität Bielefeld...



Nach einem Überblick über die unterschiedlichen Unternehmenszweige beschäftigen die Nachwuchswirtschaftswissenschaftler den Betrieb und bekommen einen Einblick in die Organisation eines produzierenden mittelständischen Unternehmens.

### Wirtschaftswissenschaften Theorie und Praxis in der Personalarbeit

(BUZ) Die Theorie in der Praxis erproben und mit der Praxis vergleichen - dazu hatten die Betriebswirtschaftslehre-Studierenden des Seminars „Personalarbeit“ von Prof. Dr. Fred Becker, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, im letzten halben Jahr außerdem Gelegenheit.



Betriebswirtschaftslehre-Studierende des Seminars „Personalarbeit“ von Professor Fred G. Becker (vorne 2.v.l.) halten sich Anfang des Jahres in der Firma Claas in Harau bei Kassel auf, um Theorie in der Praxis zu erproben und diese mit der Praxis zu vergleichen.

So untersuchte beispielsweise eine Gruppe der Studierenden die Personalführung bei der Firma Claas. Sie stellte einen Vergleich zwischen der Claas-Praxis und den wissenschaftlichen Erkenntnissen an. Eine weitere Gruppe untersuchte in einer empirischen Erhebung die Nutzung der internen Informationsquellen des Personalbereichs.

Andere Gruppen befassten sich mit dem Training- und dem Praktikantenprogramm der Firma Claas sowie der Förderung des gewerblichen Führungskräfteaufbaus. Die 27 Studierenden wurden während dieser Zeit intensiv von einem Mitarbeiter der Universität und der jeweiligen Firma betreut.



### Gute Hochschul-Kontakte

Bielefeld. Ein Beispiel für die enge Zusammenarbeit der Unternehmen der Claas-Gruppe mit Vertretern der Geschäftsführung anhand von zahlreichen Gesprächen mit Vertretern der Geschäftsführung anhand von zahlreichen Gesprächen mit Vertretern der Geschäftsführung...

## Planspiel mit der Dresdner Bank 2008

Westfalen-Blatt Nr. 17 21.1.2003

### Studierende und Firmen im Seminar Voneinander und miteinander lernen

Die Ergebnisse sind in der Praxis durchweg gut anwendbar. Verschiedene Projekte sind aus unterschiedlichen Blickwinkeln beleuchtet worden, sagt Claudia Buse, die Managerin für Personalfragen im Seidenicker-Konzern zuständig, zög er ebenso positives Resümee des Seminars wie Dozent Prof. Dr. Fred G. Becker: Insgesamt 24 Studierende haben sich unter dem Titel »Theorie und Praxis der Personalarbeit« mit Fragen beschäftigt, die bei Mele und Seidenicker eben geklärt werden müssen - mit Erfolg. Den engen Dialog mit der Hochschule möchten beide Unternehmen auch im Hinblick auf onstehende Diplomarbeiten beibehalten.

Die Kooperation zwischen dem Institut für Unternehmensführung an der Universität Bielefeld und der zentralen Faktor sowie Mele und Seidenicker besteht im Wintersemester pro Betrieb vier Aufgaben, mit denen sich jeweils drei Studierende beschäftigen. Alle Fragen, so Prof. Becker, standen ohnehin gerade zur Klärung an die Einbindung der Studierenden in die normalen Betriebsabläufe im Unternehmen zählt dem auch zu den wesentlichen Bausteinen für den Erfolg des bereits zum dritten Mal durchgeführten Seminarangebots.

Die Studierenden stellen zu bestimmten Fragestellungen theoretische Erkenntnisse der betrieblichen Praxis gegenüber, beispielsweise durch dokumentarische Studien oder durch Experteninterviews. Bei Seidenicker beschäftigen sich die Vortragsthemen mit aktuellen Problemstellungen moderner Personalarbeit wie Personalführung, Nachwuchskräfteförderung und internationale Ausbildungsprogramme. Claudia Buse: »Aus unternehmerischer Sicht ein voller Erfolg. Erstaunlich, wie viele praxisorientierte Lösungsvorschläge die Studenten präsentiert haben.«

### Lokales

NR. 28. FREITAG, 2. FEBRUAR 2007

### Dienstplan wissenschaftlich

Universität kooperiert mit Johanneswerk / Praxisnahes Arbeiten für Studenten

Ziel war eine verbesserte Vorgehensweise der Zukunft, aus Sicht des Johanneswerks und der Mitarbeiter. Es ging etwa um Fragen, welche Mitspracherechte es bei Dienstplänen gibt, wie flexibel reagiert und auf Bedürfnisse der Mitarbeiter eingegangen werden kann. Die Kooperationen hält Uni-Professor Becker für wichtig, weil Unternehmen vor Ort, wie sie sind, und die Studenten Einrichtungen durchgeföhrt.



Gemeinsames Projekt: Auftragneher Hans-Werner Hinneenthal, Koordinatorin Bettina Stein, Studenten Alexander Grundorf, Eva Vogelstein, Anah Kröger und Professor Fred Becker (v.l.).

## Betriebsbesichtigungen

### Betriebswirtschafts-Studierende nahmen Oeeker-Personalarbeit unter die Lupe Voneinander lernen und miteinander arbeiten

Bielefeld (WB). Die Fokussierung auf neue Mitarbeiter hat in zukunftsorientierten Unternehmen einen hohen Stellenwert. Um so wichtiger ist nach Einschätzung der Experten der möglichst frühzeitige Kontakt zwischen Unternehmen und Hochschulen, um sich kennenzulernen und voneinander zu lernen. Im Dörlingsaal der Oeeker-Zentral-Universität Bielefeld (WB) wurde die Fokussierung auf neue Mitarbeiter in der Oeeker-Zentral-Universität Bielefeld (WB) diskutiert. Die Studierenden nahmen die Oeeker-Personalarbeit unter die Lupe und lernten voneinander zu arbeiten.

## Kooperation mit Radio Bielefeld

### Kleine Firmen spenden vier Mal mehr als große

Staat sich aus immer mehr Bereichen zurückzieht. In der empirischen Untersuchung stellte sich heraus, dass sich mit Spenden an Vereine und Organisationen stärker als große Betriebe. Das ist ein Ergebnis einer Studie von Wirtschaftswissenschaftlern der Universität Bielefeld. Am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, Schwerpunkt Organisation, Personal und Unternehmensführung, haben die Studenten Sabine Reddehase, Felix Schmalenberger und Silvia Sipos-Szabo bei BWL-Professor Fred Becker an der Studie gearbeitet, für die 50 Unternehmen in Ostwestfalen-Lippe angeschrieben wurden. Becker ist sich sicher, dass das Thema der gesellschaftlichen Verantwortung von Unternehmen - auch Corporate Social Responsibility (CSR) genannt - in Zukunft verstärkt diskutiert wird, auch weil der

### Oeeker ist für Studierende eine gute Adresse

### Für den hellen Kopf eine tolle Erfahrung

Bielefeld (WB). »Wir hatten eine Vielzahl von Anfragen von Studierenden, die an Seminare teilnehmen wollten, sagt Prof. Dr. Fred Becker über die Kooperation mit dem Unternehmen Oeeker. Die Studierenden nahmen die Oeeker-Personalarbeit unter die Lupe und lernten voneinander zu arbeiten. Die Studierenden nahmen die Oeeker-Personalarbeit unter die Lupe und lernten voneinander zu arbeiten. Die Studierenden nahmen die Oeeker-Personalarbeit unter die Lupe und lernten voneinander zu arbeiten.



Seine auf der Kooperation mit Wirtschaft und Hochschule, Werner Heger, Prof. Dr. Fred Becker, Dr. Sabina Reddehase und Dr. Silvia Sipos-Szabo.