

Akademisches Personalmanagement

(Allgemeines | Inplacement | „gute“ Lehre | Personalentwicklung | Anreizsysteme)

- **Becker**, Fred G.: Pro Inplacementprogramme für akademische Führungskräfte. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 16 (2021) 4, i. D.
- **Becker**, Fred G.: „Es bleibt einiges zu tun“: Personalentwicklung an Hochschulen. In: Forschung & Lehre, 28 (2021) 6, S. 440-442. Online auch unter: <https://www.wissenschaftsmanagement-online.de/beitrag/es-bleibt-einiges-zu-tun-personalentwicklung-hochschulen-12322> [letzter Zugriff: 21.06.2021].
- **Becker**, Fred G.: Inplacementprogramme für Neuberufene: Verständnis, Strategietypen, Verantwortliche. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 16 (2021) 2, 32-37.
- **Becker**, Fred G.: Akademisches Personalmanagement. Bd. 3: Inplacement, Bindung, Qualifizierung, Anreizsysteme, Führung. Münster & New York: Waxmann, 2020.
- **Becker**, Fred G., **Gutjahr**, Michael & **Meurer**, Cornelia: Qualität von universitären Berufungsverfahren aus der Sicht von Personalprofessor|innen: Eine empirische Studie. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 15 (2020) 2, S.43-55.
- **Becker**, Fred G., **Gutjahr**, Michael & **Meurer**, Cornelia: Qualität von universitären Berufungsverfahren aus der Sicht von Personalprofessor|innen: Eine empirische Studie. Forschungsbericht, Februar 2020.
- **Becker**, Fred G.: Akademisches Personalmanagement. Bd. 3: Inplacement, Bindung, Qualifizierung, Anreizsysteme, Führung. Münster & New York: Waxmann, 2020.
- **Becker**, Fred G., **Gutjahr**, Michael & **Meurer**, Cornelia: Qualität von universitären Berufungsverfahren aus der Sicht von Personalprofessor|innen: Eine empirische Studie. Forschungsbericht, Februar 2020.
- **Becker**, Fred G.: „Assessment-Center“ (AC): Wann ein AC ein AC ist und wann nicht. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 14 (2019) 3+4, S. 51-53.
- **Becker**, Fred G.: Akademische Personalentwicklung an Hochschulen: Ohne Transfermanagement nicht zielführend! In: *应用型高等教育研究* bzw. Application-Oriented Higher Education Research, 4 (2019) 4, S. 70-76 (Reprint)
- **Stegmüller**, Ralph, **Esdar**, Wiebke, **Tadsen**, Wögen, **Becker**, Fred G. & **Wild**, E.: What motivates professors to teach in higher education? Results of an interview study with newly assigned professors. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 14 (2019) 4, S. 41-46.
- **Becker**, Fred G.: On Motivation and Incentives for „Good Teaching“ by Professors (in Mandarin) In: *应用型高等教育研究* bzw. Application-Oriented Higher Education Research, 4 (2019) 3, pp. 50-55 (Reprint).
- **Becker**, Fred G.: Akademisches Personalmanagement. Bd. 2: Berufungsverfahren, Personalbeschaffung- und -auswahl an Hochschulen. Münster & New York: Waxmann, 2019. Infos: https://www.waxmann.com/waxmann-buecher/?no_cache=1&tx_p2waxmann_pi2%5Bbuch%5D=BUC126236&tx_p2waxmann_pi2%5Baction%5D=show&tx_p2waxmann_pi2%5Bcontrol%5D=Buch&cHash=15ab5dd703f77109f3044446b2d5ca58.
- **Becker**, Fred G.: Akademisches Personalmanagement 1: Grundlagen des Personalmanagements an Hochschulen. Münster & New York: Waxmann, 2019. Infos: http://waxmann-ciando.com/img/books/extract/3830989709_lp.pdf.
- **Becker**, Fred G.: „Bestenauswahl“ oder Auswahl der geeignetsten Person? Diskurs über einen falschen Terminus! In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 14 (2019) 1, S. 25-27. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.file-susr.com/ugd/7bac3c_4c281a7d5805436c8403aec57854018f.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].

- **Becker**, Fred G.: Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ von Professor_innen: Sieben Thesen. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 2-3, S. 109-113. (Wiederabdruck, ursprünglich publiziert in: Spannung im Hörsaal, Hrsg. v. Angela Borgwardt & Anne Felmet, Hochschulpolitische Reihe der Friedrich-Ebert-Stiftung, Berlin, 2018, Online im Internet: <http://library.fes.de/pdf-files/studienfoerderung/14345.pdf> [letzter Zugriff: 01.06.2020]).
- **Becker**, Fred G.: Nachwuchsförderung als Pfeiler einer Universitätsstrategie: Eine ressourcenbasierte Studie. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 3-4, S. 75-83. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.filesusr.com/ugd/7bac3c_99db3f6451984c0bbeaeb1ae86293db3.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Summerer**, Maximilian & **Becker**, Fred G.: Zur Historie von Berufungsverfahren: Eine Analyse zur vorgeblich „guten alten Tradition“. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 3-4, S. 90-98. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.filesusr.com/ugd/7bac3c_99db3f6451984c0bbeaeb1ae86293db3.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Gieselmann**, Jana & **Becker**, Fred G.: Referent/innen der Universitätsleitung – wer sind sie und was treibt sie an? Ergebnisse einer explorativen Online-Umfrage. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 3-4, S. 99-105. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.filesusr.com/ugd/7bac3c_99db3f6451984c0bbeaeb1ae86293db3.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker**, Fred G. & **Gieselmann**, Jana (u. M. v. Melissa Schacht): Analyse von universitären Berufsordnungen: Eine empirische Studie. Forschungsbericht 7/2018 des Lehrstuhls für BWL, insb. Personal, Organisation und Unternehmensführung, Universität Bielefeld.
- **Becker**, Fred G.: Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ von Professor_innen: Sieben Thesen. In: Spannung im Hörsaal, Hrsg. v. Angela Borgwardt & Anne Felmet, Hochschulpolitische Reihe der Friedrich-Ebert-Stiftung, Berlin, 2018, Online im Internet: <http://library.fes.de/pdf-files/studienfoerderung/14345.pdf> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker**, Fred G.: Personalentwicklung an Hochschulen: Ohne Transfermanagement lediglich L'art pour l'art! In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 12 (2017) 2-3, S. 85-91. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.filesusr.com/ugd/7bac3c_3660ff765ce44a9cbccade34ff88d350.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker**, Fred G.: Akademisches Personalmanagement: angekommen? In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 12 (2017) 2-3, S. 33-38. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.filesusr.com/ugd/7bac3c_3660ff765ce44a9cbccade34ff88d350.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker**, Fred G.: Inplacement von Neuberufenen – Strategie zur Neuausrichtung von Lehrkulturen an Universitäten. In: Pädagogische Hochschulentwicklung: von der Programmatik zur Implementierung. Hrsg. v. Dieter Euler, Tobias Jenert & Taiga Brahm, Berlin: Springer VS, 2016, S. 203-219.
- **Becker**, Fred G.: Professor/innenauswahl: Eine kleine Streitschrift zur sogenannten „Bestenauswahl“. In: Hochschulmanagement, 10 (2015) 3+4, S. 66-70. Online: https://docs.wixstatic.com/ugd/7bac3c_bf3287ae18b84c098675b6f0464bc487.pdf [01.06.2020].
- **Becker**, Fred G.: Anreize zu „guter“ Lehre. Thesen zu den Anreizbedingungen an Universitäten. In: Wege zu einer höheren Wirksamkeit des Qualitätsmanagements – 14. Jahrestagung des Arbeitskreises Evaluation und Qualitätssicherung der Berliner und Brandenburger Hochschulen (23./24.09.2013); erschienen 28.09.2015. Hrsg. v. d. Stabsstelle Qualitätsmanagement der HU Berlin, S. 74-91. Online: <http://edoc.hu-berlin.de/docviews/abstract.php?lang=ger&id=42027> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker**, F. G.: Professor_innenauswahl in universitären Berufungsverfahren: Idealtypische Gestaltung auf Basis der wissenschaftlichen Personalforschung. In: Personalauswahl in der Wissenschaft – Evidenzbasierte Methoden und Tools. Hrsg. v. Claudia Peus, Susanne Braun, Tanja Hentschel & Dieter Frey, Berlin & Heidelberg: Springer, 2015, S. 173-188.
- **Becker**, Fred G.: Akademisches Personalmanagement: Eine Annäherung. In: Erkenntnis und Fortschritt. Beiträge aus Personalforschung und Managementpraxis. Festschrift für Albert Martin. Hrsg.

von Thomas Behrends, Thorsten Jochims & Werner Nienhüser, München & Mering: Hampp, **2015**, S. 174-182.

- **Becker**, Fred G.: Berufungsverfahren für Universitätsprofessoren: Veränderung tut Not. In: Das Hochschulwesen, 62 (**2014**) 4+5, S. 111-115. Online: <http://www.hochschulwesen.info/inhalte/hsw-4-5-2014.pdf> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker**, Fred G.: Berufungsverfahren für Universitätsprofessoren: Umsetzung personalwirtschaftlicher Erkenntnisse. In: Macht und Employment Relations: Festschrift für Werner Nienhüser. Hrsg. v. Heiko Hossfeld & Renate Ortlieb, München & Mering: Hampp, **2013**, S. 223-228.
- **Stegmüller**, Ralph u. a. (**Tadsen**, Wögen, **Becker**, Fred G. & **Wild**, Elke): Die Lehrmotivation von Professorinnen und Professoren – Befunde zu ihrer Ausprägung und ihren Bedingungen. In: Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und Reformen. Hrsg. v. Fred G. Becker, Georg Krücken und Elke Wild, Bielefeld: W. Bertelsmann, **2012**, S. 137-157.
- **Becker**, Fred. G.: Hochschulmanagement und Hochschullehre: Ein Fazit. In: Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und Reformen. Hrsg. v. Fred G. Becker, Georg Krücken und Elke Wild, Bielefeld: W. Bertelsmann, **2012**, S.173-177.
- **Becker**, Fred. G.: Governance von Hochschulen: Einfluss von organisatorischen Rahmenbedingungen auf ‚gute Lehre‘. In: Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und Reformen. Hrsg. v. Fred G. Becker, Georg Krücken und Elke Wild, Bielefeld: W. Bertelsmann, **2012**, S. 31-50.
- **Becker**, Fred G., **Krücken**, Georg & **Wild**, Elke (Hrsg.): Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und Reformen. Bielefeld: W. Bertelsmann, **2012**. DOI: [10.3278/6004202w](https://doi.org/10.3278/6004202w).
- **Becker**, Fred G. u. a. (Wögen **Tadsen**, Ralph **Stegmüller** und Elke **Wild**): Zur Professionalität von Hochschulleitungen im Hochschulmanagement: Organisationstheoretische Erklärungsversuche zu einer Interviewserie. In: Hochschule als Organisation. Hrsg. v. Uwe Wilkesmann u. Christian J. Schmid, Wiesbaden: VS, **2012**, S. 191-205. DOI [10.1007/978-3-531-18770-9_11](https://doi.org/10.1007/978-3-531-18770-9_11).
- **Becker**, Fred G. u. a. (Wögen **Tadsen**, Ralph **Stegmüller** und Elke **Wild**): Ansichten und Anreize für „gute Lehre“ aus Sicht von Hochschulleitungen: Ergebnisse einer Interviewserie. In: die hochschule – journal für wissenschaft und bildung, Titel: Wettbewerb und Hochschulen: 6. Jahrestagung der Gesellschaft für Hochschulforschung in Wittenberg 2011, hrsg. v. Martin Winter & Carsten Würmann, 21. Jg. (**2012**) 2, S. 220-232; Online: <http://www.wissenschaftsmanagement-online.de/converis/artikel/2218> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker**, Fred G. u. a. (Elke **Wild**, Ralph **Stegmüller** und Wögen **Tadsen**): Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ von Neuberufenen: Schlussbericht der deutschlandweiten Befragung neuberufener Professor(inn)en im Rahmen des BMBF-geförderten MogLI Projekts. Online abrufbar unter: <https://pub.uni-bielefeld.de/download/2474173/2474176> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker**, Fred G.: Erinnerungen zur Nachwuchsarbeit im VHB (10.05.2011). Online abrufbar unter: <http://hermes.hsu-hh.de/kommissionpersonal/wp-content/uploads/sites/18/2011/05/VHB-Nachwuchsarbeit.pdf> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker**, Fred G. u. a. (Wögen **Tadsen**, Ralph **Stegmüller** und Elke **Wild**): Zur Professionalität von Hochschulleitungen im Hochschulmanagement: Eindrücke und Erklärungsversuche aus einer Interviewserie des MogLI-Projekts. In: Das Hochschulwesen, 59 (**2011**) 4, S. 110-117. Online: <http://www.hochschulwesen.info/inhalte/hsw-4-2011.pdf> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker**, Fred G. u. a. (Wögen N. **Tadsen**, Ralph **Stegmüller** und Elke **Wild**): Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ im Rahmen des Inplacement (MogLI): Konzeption, Durchführung, Auswertung und Diskussion der Interviews mit Hochschulleitungen. Diskussionspapier Nr. 585 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Oktober **2011**. Online: <https://pub.uni-bielefeld.de/download/2405710/2405777> [letzter Zugriff: 01.06.2020].

- **Becker, Fred G. u. a. (Elke Wild, Wögen Tadsen und Ralph Stegmüller):** „Gute Lehre“ aus der Sicht von Hochschulleitungen und Neuberufenen - Ein empirischer Einblick in Lehrkonzepte, Steuerungsphilosophien, Motivlagen, Anreizsysteme und Inplacement-Maßnahmen. In: Der Bologna-Prozess aus Sicht der Hochschulforschung. Analysen und Impulse für die Praxis. Hrsg. v. Sigrun Nickel, Arbeitspapier Nr. 148 des CHE gemeinnütziges Centrum für Hochschulentwicklung, Gütersloh September **2011**, S. 226-239. Online: http://www.chc.de/downloads/CHE_AP_148_Bologna_Prozess_aus_Sicht_der_Hochschulforschung.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Wild, Elke u. a. (Fred Becker, Ralph Stegmüller & Wögen Tadsen):** Die Personaleinführung von Neuberufenen – systematische Betrachtungen zum Human Resource Management von Hochschulen. In: Hochschulmanagement, 5 (2010) 4, S. 98-104. Online: https://docs.wixstatic.com/ugd/7bac3c_63dce61af3ce4e9e9153f4e2e5378d2b.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker, Fred G. u. a. (Wögen Tadsen und unter Mitwirkung von Ralph Stegmüller & Elke Wild):** Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ im Rahmen des Inplacement (MogLI) – Entwicklung eines Interviewleitfadens auf Basis bezugsrahmenorientierter Arbeitsthesen. In: Hochschulmanagement, (HM), 5 (2010) 3, S. 88-94. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.file-susr.com/ugd/7bac3c_14284a6bd1af41e8bd9f9d6c9b8e2b45.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker, Fred G.:** Die Nachwuchsförderung im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. In: Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses im Sachunterricht. Perspektiven fachdidaktischer Forschung. Hrsg. v. Andreas Hartinger & Joachim Kahlert, Bad Heilbrunn: Klinkhardt **2005**, S. 55-68.
- **Becker, Fred G. & Probst, Helge:** Personaleinführung für Universitätsprofessoren: Eine explorative Studie zur Personalentwicklung into-the-job. In: Personalentwicklung und universitärer Wandel: Programm – Aufgaben - Gestaltung. Hrsg. v. Stefan Laske, Tobias Scheytt & Claudia Meister-Scheytt, München & Mering **2004**, S. 251-273.
- **Becker, Fred G. & Schröder, Carmen:** Personalentwicklung von Nachwuchswissenschaftlern: Eine empirische Studie bei Habilitanden des Fachs „Betriebswirtschaftslehre“. Diskussionspapier Nr. 504 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, November **2003**.
- **Becker, Fred G. & Probst, Helge:** Personaleinführung für Universitätsprofessoren: Eine explorative Studie an den Universitäten in Nordrhein-Westfalen zum Angebot und an der Universität Bielefeld zur Nachfrage. Forschungsbericht Nr. 485 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften an der Universität Bielefeld, April **2002**.
- **Becker, Fred G. & Tölle, Michael:** Karriereplan ist Rarität. In: Deutsche Universitätszeitung (DUZ), 58 (2002) 1-2, S. 43.
- **Becker, Fred G. & Tölle, Michael:** Personalentwicklung von Nachwuchswissenschaftlern an der Universität Bielefeld: Eine explorative Studie. Diskussionspapier Nr. 479b der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Oktober **2001**.