

## Praktische Übung II „Personalmanagement“

Jörg Hesse (Lehrbeauftragter)

SS 2010 (Belegnummer: 310458)

Bachelor-Veranstaltung des Moduls „Integration Wirtschaftswissenschaften“ (35)

Wann: Sa, 08<sup>30</sup> – 16<sup>00</sup> (Blocktermine s.u..) – Wo: U3-140

Im Sommersemester bietet der o. g. Lehrstuhl ein Blockseminar als praktische Übung für das Bachelor-Modul „**Integration Wirtschaftswissenschaften**“ (1 SWS/2 LP) mit **12 Plätzen** an.

**Ziel** der zweiteiligen Übungsreihe ist es, den **gesamten beruflichen Bewerbungsprozess** sowohl aus der Perspektive des Bewerbers als auch in der Rolle des Beurteilers und Auswählenden **kennenzulernen**. Dabei werden typische Situationen durchgespielt sowie Kommunikations- und Handlungsmuster analysiert. Die Veranstaltung teilt sich auf in einführende Erläuterungen, Arbeit in Kleingruppen und Rollenspiele mit anschließender Analyse. Der zweite Veranstaltungsteil baut auf den ersten auf. Empfohlene Literatur wird in der Veranstaltung bekannt gegeben.

Melden Sie sich bitte über das eKVV für diese Übung an. Sollten sich mehr als 12 Studierende eintragen, so wird am **Mittwoch, 21.04.2010, um ca. 10:00 Uhr** eine Zufallsauswahl aus den Bewerbern vorgenommen. Sie werden dann per E-Mail informiert, ob Sie einen Platz erhalten haben.

### SS 2010: Praktische Übung „Personalmanagement“

Jörg Hesse

	Termine	Inhalte
1	24.04.10 Sa 08 <sup>30</sup> -16 <sup>00</sup>	<b>Teil I: Bewerbungsstrategie und –phasen, Bewerbungsunterlagen, Vorbereitung auf ein Bewerbungsgespräch</b> In der ersten Lernphase werden zunächst unterschiedliche Strategien der Bewerbung aufgezeigt und analysiert. Anhand konkreter Fälle wird das geeignete Vorgehen bei einer Bewerbung um eine berufliche Position erarbeitet. Anhand spezifischer Stellen werden Bewerbungsunterlagen verfasst und Bewerbungsgespräche vorbereitet.
2	08.05.10 Sa 08 <sup>30</sup> -16 <sup>00</sup>	<b>Teil II: Bewerberinterviews, Passung von Bewerber und Anforderung der Stelle</b> Im zweiten Teil geht es um die „heiße Phase“ des Bewerbungsprozesses. Im Mittelpunkt steht dabei das Bewerberinterview. Es werden typische Gesprächssituationen simuliert und Kommunikationsmuster auf ihre Wirksamkeit hin analysiert. Schließlich wird die Entscheidungsphase im Bewerbungsprozess vor dem Hintergrund konkreter Fälle erörtert.