

## SCHRIFTENVERZEICHNIS

*Chronologisch – Stand 01.08.2024*

von Prof. Dr. Fred G. Becker

### 2024

- ◀ 309. Köhne, Magdalena & Becker, Fred G.: Führungskompetenzen von Professor|innen – Ergebnisse einer Delphi-Studie. Paper 2024.
- 308. Lake, Kevin & Becker, Fred G.: Führung unter Kolleginnen und Kollegen: Eine empirische Studie zur lateralen Führung im akademischen Mittelbau. In: Beiträge zur Hochschulforschung (im Reviewverfahren).
- 307. Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 13., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, i. D.
- 306. Meurer, Cornelia & Becker, Fred G.: Auswirkungen des „demografischen Wandels“ auf Betriebe. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 53 (2024) 7-8, S. 11–17.

### 2022

- ◀ 305. Becker, Fred G. & Bormann, K.: Grundlagen der Unternehmensführung. 4., neu bearb., Aufl., Berlin: Erich Schmidt, 2022.
- 304. Becker, Fred G.: Nicht umsonst: Rechnet sich Bildung? Interview. In: bethel>wissen, o. Jg. (2022) 10, S. 34-35
- 303. Becker, Fred G./Strobel, Korinna: Editorial zu Personalführung an Hochschulen. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE, 17 (2022) 1+2, S. 1-2.
- 303. Becker, Fred G. & Strobel, Korinna (Hrsg.): Personalführung an Hochschulen. Schwerpunktheft der Zeitschrift „Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 17 (2022) 1+2.
- 302. „Becker, Fred G.: „Moderne“ Personalführung ... an sich und an Hochschulen: In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE, 17 (2022) 1+2, S. 3-14.
- 301. „Gutes“ Personalmanagement: Die eigentliche Basis des Erfolgs einer Organisation! In: 100 Schlaglichter der BWL: Jubiläumskalender. Online: <https://www.vhbonline.org/ueber-uns/100-jahre-vhb/100-schlaglichter-der-bwl/20122021-gutes-personalmanagement>.
- ◀ 300. Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2022.

### 2021

- 299. Becker, Fred G.: Pro Inplacementprogramme für akademische Führungskräfte. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 16 (2021) 4, S. 116-120.
- 298. Becker, Fred G.: „Es bleibt einiges zu tun“: Personalentwicklung an Hochschulen. In: Forschung & Lehre, 28 (2021) 6, S. 440-442. Online auch unter: <https://www.wissenschaftsmanagement-online.de/beitrag/es-bleibt-einiges-zu-tun-personalentwicklung-hochschulen-12322> [letzter Zugriff. 21.06.2021].
- 297. Becker, Fred G.: Inplacementprogramme für Neuberufene: Verständnis, Strategietypen, Verantwortliche. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 16 (2021) 1, 32-37.

### 2020

- 296. Becker, Fred G.: Akademisches Personalmanagement. Bd. 3: Inplacement, Bindung, Qualifizierung, Anreizsysteme, Führung. Münster & New York: Waxmann, 2020. Infos auch unter:

[https://www.waxmann.com/waxmann-buecher/?no\\_cache=1&tx\\_p2waxmann\\_pi2%5Bbuch%5D=BUC126237&tx\\_p2waxmann\\_pi2%5Baction%5D=show&tx\\_p2waxmann\\_pi2%5Bcontrol%5D=Buch&cHash=b26b3cbfa4528214c5ec6d3c4381058d](https://www.waxmann.com/waxmann-buecher/?no_cache=1&tx_p2waxmann_pi2%5Bbuch%5D=BUC126237&tx_p2waxmann_pi2%5Baction%5D=show&tx_p2waxmann_pi2%5Bcontrol%5D=Buch&cHash=b26b3cbfa4528214c5ec6d3c4381058d).

295. Becker, Fred G., Gutjahr, Michael & Meurer, Cornelia: Qualität von universitären Berufungsverfahren aus der Sicht von Personalprofessor|innen: Eine empirische Studie. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 15 (2020) 1+2, S.43-55.
294. Becker, Fred G., Gutjahr, Michael & Meurer, Cornelia: Qualität von universitären Berufungsverfahren aus der Sicht von Personalprofessor|innen: Eine empirische Studie. Forschungsbericht, Februar 2020.

#### 2019

293. Becker, Fred G.: Akademische Personalentwicklung an Hochschulen: Ohne Transfermanagement nicht zielführend! In: *应用型高等教育研究* bzw. Application-Oriented Higher Education Research, 4 (2019) 4, S. 70-76 (überarbeitete Version, ursprünglich s. Nr. 272).
292. Becker, Fred G.: Assessment-Center“ (AC): Wann ein AC ein AC ist und wann nicht. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 14 (2019) 3+4, S. 51-53.
291. Stegmüller, Ralph, Esdar, Wiebke, Tadsen, Wögen, Becker, Fred G. & Wild, E.: What motivates professors to teach in higher education? Results of an interview study with newly assigned professors. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 14 (2019) 3+4, S. 41-46.
290. Becker, Fred G.: On Motivation and Incentives for „Good Teaching“ by Professors (in Mandarin) In *应用型高等教育研究* bzw. Application-Oriented Higher Education Research, 4 (2019) pp. 50-55 (überarbeitete Version, ursprünglich s. Nr. 274).
289. Becker, Fred G. & Buchen, Herbert: Personal- und Leistungsbeurteilung. In: Professionswissen Schulleitung. Hrsg. v. Herbert Buchen & Hans-Günter Rolf, 5., unveränd. Aufl., Weinheim & Basel: Beltz, 2019, S. 586-645 (aktualisierter Beitrag von 2006).
288. „Bestenauswahl“ oder Auswahl der geeignetsten Person? Diskurs über einen falschen Terminus! In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 14 (2019) 1, S. 25-27.
287. Becker, Fred G.: Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten: Wegweiser zur Anfertigung von Studienarbeiten, Bielefeld 2019. URL: [http://www.wiwi.uni-bielefeld.de/lehrbereiche/bwl/pou/up-load/pdfs/Gestaltungsvorschriften/Becker\\_ManuskriptWissArbeiten2019.pdf](http://www.wiwi.uni-bielefeld.de/lehrbereiche/bwl/pou/up-load/pdfs/Gestaltungsvorschriften/Becker_ManuskriptWissArbeiten2019.pdf) [Abruf: 22.07.2019].
286. Summerer, Maximilian & Becker, Fred G.: Kapitalbeteiligung externer Topmanager: Eine Studie zu den Ansichten der Gesellschafter zu verschiedenen Beteiligungsformen. In: FuS: Zeitschrift für Familienunternehmen und Strategie, 9 (2019) 3, S. 96-99.
285. Becker, Fred G.: Akademisches Personalmanagement. Bd. 2: Berufungsverfahren, Personalbeschaffung- und -auswahl an Hochschulen. Münster & New York: Waxmann, 2019. Infos auch unter: [https://www.waxmann.com/waxmann-buecher/?no\\_cache=1&tx\\_p2waxmann\\_pi2%5Bbuch%5D=BUC126236&tx\\_p2waxmann\\_pi2%5Baction%5D=show&tx\\_p2waxmann\\_pi2%5Bcontrol%5D=Buch&cHash=15ab5dd703f77109f3044446b2d5ca58](https://www.waxmann.com/waxmann-buecher/?no_cache=1&tx_p2waxmann_pi2%5Bbuch%5D=BUC126236&tx_p2waxmann_pi2%5Baction%5D=show&tx_p2waxmann_pi2%5Bcontrol%5D=Buch&cHash=15ab5dd703f77109f3044446b2d5ca58).
284. Becker, Fred G.: Akademisches Personalmanagement 1: Grundlagen des Personalmanagements an Hochschulen. Münster & New York: Waxmann, 2019. Infos auch unter: [https://www.waxmann.com/waxmann-buecher/?tx\\_p2waxmann\\_pi2%5bbuchnr%5d=3970&tx\\_p2waxmann\\_pi2%5baction%5d=show](https://www.waxmann.com/waxmann-buecher/?tx_p2waxmann_pi2%5bbuchnr%5d=3970&tx_p2waxmann_pi2%5baction%5d=show).

#### 2018

283. Becker, Fred G. (Hrsg.): Aspekte des Personalmanagements an Hochschulen. Schwerpunkttheft der Zeitschrift „Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 3-4. Online: <https://www.universitaetsverlagwebler.de/poe> [21.06.2021].

282. Becker, Fred G.: Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ von Professor\_innen: Sieben Thesen. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 2-3, S. 109-113. (Wiederabdruck, ursprünglich publiziert in: Spannung im Hörsaal, Hrsg. v. Angela Borgwardt & Anne Felmet, Hochschulpolitische Reihe der Friedrich-Ebert-Stiftung, Berlin, 2018, Online im Internet: <http://library.fes.de/pdf-files/studienfoerderung/14345.pdf> [letzter Zugriff: 01.12.2018]).
281. Becker, Fred G.: Nachwuchsförderung als Pfeiler einer Universitätsstrategie: Eine ressourcenbasierte Studie. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 3-4, S. 75-83. Online: <https://www.universitaetsverlagwebler.de/poe> [21.06.2021].
280. Summerer, Maximilian & Becker, Fred G.: Zur Historie von Berufungsverfahren: Eine Analyse zur vorgeblich „guten alten Tradition“. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 3-4, S. 90-98. Online: <https://www.universitaetsverlagwebler.de/poe> [21.06.2021].
279. Gieselmann, Jana & Becker, Fred G.: Referent/innen der Universitätsleitung – wer sind sie und was treibt sie an? Ergebnisse einer explorativen Online-Umfrage. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 3-4, S. 99-105. Online: <https://www.universitaetsverlagwebler.de/poe> [21.06.2021].
278. Becker, Fred G. & Gieselmann, Jana (u. M. v. Melissa Schacht): Analyse von universitären Berufsordnungen: Eine empirische Studie. Forschungsbericht 7/2018 des Lehrstuhls für BWL, insb. Personal, Organisation und Unternehmensführung, Universität Bielefeld. Online im Internet: [http://www.wiwi.uni-bielefeld.de/lehrebereiche/bwl/pou/upload/pdfs/GieselmannBecker\\_uMv\\_Schacht\\_AnalysevonBerufsordnungen\\_2018.pdf](http://www.wiwi.uni-bielefeld.de/lehrebereiche/bwl/pou/upload/pdfs/GieselmannBecker_uMv_Schacht_AnalysevonBerufsordnungen_2018.pdf) [letzter Zugriff: 24.10.2018].
277. Becker, Fred G. & Bader, Vanessa: Transfersteuerung in der Personalentwicklung: Sine-qua-non der betrieblichen Wertschöpfung. In: Wertschöpfung in der Betriebswirtschaftslehre. Festschrift für Wolfgang Becker. Hrsg. v. Patrick Ulrich & Baltzer Björn, Berlin/Wiesbaden: SpringerGabler, 2018, S. 431-450.
276. Becker, Fred G.: Strategische Unternehmensführung: Eine Einführung. 5., überarb. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, 2018.
275. Becker, Fred G. & Gieselmann, Jana: Anreizsysteme: Conditio sine qua non betrieblicher Wertschöpfung! In: Handbuch Produktions- und Logistikmanagement in Wertschöpfungsnetzwerken. Hrsg. v. Hans Corsten, Ralf Gössinger & Thomas Spengler, Berlin, De GruyterOldenbourg, 2018, S. 387-412.
274. Becker, Fred G.: Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ von Professor\_innen: Sieben Thesen. In: Spannung im Hörsaal, Hrsg. v. Angela Borgwardt & Anne Felmet, Hochschulpolitische Reihe der Friedrich-Ebert-Stiftung, Berlin, 2018, Online im Internet: <http://library.fes.de/pdf-files/studienfoerderung/14345.pdf> [letzter Zugriff: 24.05.2018].

#### 2017

273. Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 11., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2017.
272. Becker, Fred G.: Personalentwicklung an Hochschulen: Ohne Transfermanagement lediglich L'art pour l'art! In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 12 (2017) 2-3, S. 85-91. Online: <https://www.universitaetsverlagwebler.de/poe> [21.06.2021].
270. Becker, Fred G.: Akademisches Personalmanagement: angekommen? In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 12 (2017) 2-3, S. 33-38. Online: <https://www.universitaetsverlagwebler.de/poe> [21.06.2021].
269. Becker, Fred G. (Hrsg.): Akademisches Personalmanagement. Schwerpunkttheft der Zeitschrift „Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 12 (2017) 2-3.

#### 2016

268. Becker, Fred G. & Buchen, Herbert: Personal- und Leistungsbeurteilung. In: Professionswissen Schulleitung. Hrsg. v. Herbert Buchen & Hans-Günter Rolff, 4., überarb. u. erw. Aufl., Weinheim & Basel: Beltz, 2016, S. 586-645 (aktualisierter Beitrag von 2006).

267. Becker, Fred G.: Inplacement von Neuberufenen – Strategie zur Neuausrichtung von Lehrkulturen an Universitäten. In: Pädagogische Hochschulentwicklung: von der Programmatik zur Implementierung. Hrsg. v. Dieter Euler, Tobias Jenert & Taiga Brahm, Berlin: Springer VS, 2016, S. 203-219. DOI: [10.1007/978-3-658-12067-2\\_13](https://doi.org/10.1007/978-3-658-12067-2_13).

#### 2015

266. Becker, Fred G.: Professor/innenauswahl: Eine kleine Streitschrift zur sogenannten „Bestenauswahl“. In: Hochschulmanagement, 10 (2015) 3+4, S. 66-70. Online: [https://docs.wixstatic.com/ugd/7bac3c\\_bf3287ae18b84c098675b6f0464bc487.pdf](https://docs.wixstatic.com/ugd/7bac3c_bf3287ae18b84c098675b6f0464bc487.pdf) [12.05.2019].
265. Becker, Fred G.: Anreize zu „guter“ Lehre. Thesen zu den Anreizbedingungen an Universitäten. In: Wege zu einer höheren Wirksamkeit des Qualitätsmanagements – 14. Jahrestagung des Arbeitskreises Evaluation und Qualitätssicherung der Berliner und Brandenburger Hochschulen (23./24.09.2013); erschienen 28.09.2015. Hrsg. v. d. Stabsstelle Qualitätsmanagement der HU Berlin, S. 74-91. Online: <http://edoc.hu-berlin.de/docviews/abstract.php?lang=ger&id=42027> [letzter Zugriff: 06.10.2015].
264. Becker, F. G.: Professor\_innenauswahl in universitären Berufungsverfahren: Idealtypische Gestaltung auf Basis der wissenschaftlichen Personalforschung. In: Personalauswahl in der Wissenschaft – Evidenzbasierte Methoden und Tools. Hrsg. v. Claudia Peus, Susanne Braun, Tanja Hentschel & Dieter Frey, Berlin & Heidelberg: Springer, 2015, S. 173-188.
263. Becker, Fred G.: Grundlagen der Unternehmungsführung. 3., neu bearb., Aufl., Berlin: Erich Schmidt, 2015.
262. Becker, Fred. G.: Diakonienmanagement aus wissenschaftstheoretischer Perspektive: ein Impulsbeitrag. In: Diakoniewissenschaft und Diakonienmanagement an der Kirchlichen Hochschule Wuppertal/Bethel: Interdisziplinarität, Normativität, Theorie Praxis-Verbindung. Hrsg. v. Matthias Benad, Martin Büscher & Udo Krozik, Baden-Baden: Nomos, 2015, S. 39-48.
261. Becker, Fred G.: Trends und Herausforderungen für die Personalpolitik. In: Markt und Wirtschaft, o. Jg. (2015) 4, S. 11-12.
260. Becker, Fred G.: Akademisches Personalmanagement: Eine Annäherung. In: Erkenntnis und Fortschritt. Beiträge aus Personalforschung und Managementpraxis. Festschrift für Albert Martin. Hrsg. von Thomas Behrends, Thorsten Jochims & Werner Nienhüser, München & Mering: Hampp, 2015, S. 174-182.
259. Becker, Fred G.: Personalmanagement im Mittelstand. In: BWL im Mittelstand: Grundlagen - Besonderheiten – Entwicklungen. Hrsg. v. Wolfgang Becker & Patrick Ulrich, Stuttgart: Kohlhammer, 2015, S. 251-264.
258. Becker, Fred G.: Familienfremdes Top-Management in Mittelstand. In: BWL im Mittelstand: Grundlagen – Besonderheiten – Entwicklungen. Hrsg. v. Wolfgang Becker & Patrick Ulrich, Stuttgart: Kohlhammer, 2015, S. 775-795.

#### 2014

257. Becker, Fred. G.: Weichenstellungen – ohne Reflexion und Konsequenz ein Produkt des Zufalls. In: Berufsstart „Wirtschaft“ Wintersemester 2014, S. 92-93.
256. Becker, Fred G.: Berufungsverfahren für Universitätsprofessoren: Veränderung tut Not. In: Das Hochschulwesen, 62 (2014) 4+5, S. 111-115. Online: <http://www.hochschulwesen.info/inhalte/hsw-4-5-2014.pdf> [letzter Zugriff: 01.07.2019].
255. Becker, Fred G.: Strategic Management. Studienbriefe der Hamburger Fern-Hochschule (HFH). Studienbrief 01: Einführung und Überblick, Studienbrief 02: Strategische Analyse und Prognose, Studienbrief 03: Strategieentwicklung und -umsetzung. 2., überarb. Aufl., Hamburg 2014.

#### 2013

254. Becker, Fred G.: Grundlagen der Unternehmungsführung. 2., überarb. u. korr. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, 2013.

253. Becker, Fred G.: Berufungsverfahren für Universitätsprofessoren: Umsetzung personalwirtschaftlicher Erkenntnisse. In: Macht und Employment Relations: Festschrift für Werner Nienhüser. Hrsg. v. Heiko Hossfeld & Renate Ortlieb, München & Mering: Hampp, 2013, S. 223-228.
252. Stellungnahme zu „Wege aus der Krise“. In: bleib gesund – Mitgliederzeitschrift der AOK Niedersachsen, Heft 03-2013, S. 8 (ebenso bei der AOK Bayern).
251. Becker, Fred G. & Buchen, Herbert: Personal- und Leistungsbeurteilung. In: Professionswissen Schulleitung. Hrsg. v. Herbert Buchen & Hans-Günter Rolff, 3. Aufl., Weinheim & Basel: Beltz, 2013, S. 586-645 (unveränderter Beitrag von 2006).
250. Moral, Vernunft und Mut. In: Human Resources Manager, o. Jg. (2013) April/Mai, S. 14.
249. Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 10., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2013. Inhaltsverzeichnis und einige Seiten online: <http://shop.schaeffer-poeschel.de/personal-management> [letzter Zugriff: 04.01.2016].

## 2012

248. Becker, Fred G.: Viel nachzuholen – ein Essay. In: Human Resources Manager, o. Jg. (2012) Dez./Jan., S. 74-76.
247. Becker, Fred G., Schmalenberger, Felix & Ostrowski, Yves: Darwiportunismus: Skizze zu einer empirischen Studie bei Unternehmen in Ostwestfalen-Lippe. In: Aufbruch des strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung: Ein Gedanke für Christian Scholz. Hrsg. v. Volker Stein & Stefanie Müller, Baden-Baden 2012, S. 116-122.
246. Becker, Fred G.: Führen mit Anreizsystemen. In: Das flexible Unternehmen: Arbeitszeit, Gruppenarbeit, Entgeltsysteme (Loseblattwerk: Sektion 03, Kapitel 01, S. 1-22). Hrsg. von Conny H. Antoni & Eckhard Eyer, Wiesbaden: Gabler, 2012.
245. Becker, Fred G. & Ostrowski, Yves: Materielle Anreizsysteme für Führungskräfte. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 41 (2012) 10, S. 526-531. DOI [10.15358/0340-1650-2012-10-526](https://doi.org/10.15358/0340-1650-2012-10-526).
244. Becker, Fred G. & Friske, Vanessa: Problemorientiertes Lehren & Lernen in der Betriebswirtschaftslehre: Entwicklung eines Moduls. In: Problem-Based Learning im Dialog: Anwendungsbeispiele und Forschungsergebnisse aus dem deutschsprachigen Raum. Hrsg. v. Michael Mair, Gabriela Brezowar, Gunter Olsowski & Jörg Zumbach, Wien 2012, S. 85-97.
243. Stegmüller, Ralph u. a. (Tadsen, Wögen, Becker, Fred G. & Wild, Elke): Die Lehrmotivation von Professorinnen und Professoren – Befunde zu ihrer Ausprägung und ihren Bedingungen. In: Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und Reformen. Hrsg. v. Fred G. Becker, Georg Krücken und Elke Wild, Bielefeld: W. Bertelsmann, 2012, S. 137-157.
242. Becker, Fred. G.: Hochschulmanagement und Hochschullehre: Ein Fazit. In: Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und Reformen. Hrsg. v. Fred G. Becker, Georg Krücken und Elke Wild, Bielefeld: W. Bertelsmann, 2012, S.173-177.
241. Becker, Fred. G.: Governance von Hochschulen: Einfluss von organisatorischen Rahmenbedingungen auf ‚gute Lehre‘. In: Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und Reformen. Hrsg. v. Fred G. Becker, Georg Krücken und Elke Wild, Bielefeld: W. Bertelsmann, 2012, S. 31-50.
240. Becker, Fred G., Krücken & Georg/Wild, Elke (Hrsg.): Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und Reformen. Bielefeld: W. Bertelsmann, 2012. DOI: [10.3278/6004202w](https://doi.org/10.3278/6004202w).
239. Becker, Fred G. u. a. (Wögen Tadsen, Ralph Stegmüller und Elke Wild): Zur Professionalität von Hochschulleitungen im Hochschulmanagement: Organisationstheoretische Erklärungsversuche zu einer Interviewserie. In: Hochschule als Organisation. Hrsg. v. Uwe Wilkesmann u. Christian J. Schmid, Wiesbaden: VS, 2012, S. 191-205. DOI [10.1007/978-3-531-18770-9\\_11](https://doi.org/10.1007/978-3-531-18770-9_11).
238. Becker, Fred G.: Differenzielles Personalmanagement. In: Geschenkt wird einer nichts – oder doch? Festschrift für Gertraude Krell. Programmatisches – Personalpolitik – Gender – Diversity –

- Diskursive Anknüpfungen. Hrsg. v. Renate Ortlieb und Barbara Sieben, München/Mering: R. Hampp, 2012, S. 19-24.
237. Becker, Fred G. u. a. (Wögen Tadsen, Ralph Stegmüller und Elke Wild): Ansichten und Anreize für „gute Lehre“ aus Sicht von Hochschulleitungen: Ergebnisse einer Interviewserie. In: die hochschule – journal für wissenschaft und bildung, Titel: Wettbewerb und Hochschulen: 6. Jahrestagung der Gesellschaft für Hochschulforschung in Wittenberg 2011, hrsg. v. Martin Winter & Carsten Würmann, 21. Jg. (2012) 2, S. 220-232; Online abrufbar unter: <http://www.wissenschaftsmanagement-online.de/converis/artikel/2218> [letzter Zugriff: 04.01.2016].
236. Becker, Fred G. u. a. (Elke Wild, Ralph Stegmüller und Wögen Tadsen): Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ von Neuberufenen: Schlussbericht der deutschlandweiten Befragung neuberufener Professor(inn)en im Rahmen des BMBF-geförderten MogLI Projekts. Online abrufbar unter: <https://pub.uni-bielefeld.de/download/2474173/2474176> [letzter Zugriff: 04.01.2016].
235. Becker, Fred G.: Boni – Pro! In: Human Resources Manager, o. Jg. (2012) Februar/März, S. 12.
- 234a. Becker, Fred G.: Zitat und Manuskript: Erfolgreich Recherchieren. Richtig Zitieren. Formal korrekt gestalten. [Korr. und erg. Neuauflage], Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2012. Online abrufbar unter: <http://www.schäffer-poeschel.de/index.php?mod=zitat&menu=2> [letzter Zugriff: 04.01.2016].

#### 2011

234. Becker, Fred G.: Erinnerungen zur Nachwuchsarbeit im VHB (10.05.2011). Online abrufbar unter: <http://hermes.hsu-hh.de/kommissionpersonal/wp-content/uploads/sites/18/2011/05/VHB-Nachwuchsarbeit.pdf> [letzter Zugriff: 04.01.2016].
233. Becker, Fred G. u. a. (Wögen Tadsen, Ralph Stegmüller und Elke Wild): Zur Professionalität von Hochschulleitungen im Hochschulmanagement: Eindrücke und Erklärungsversuche aus einer Interviewserie des MogLI-Projekts. In: Das Hochschulwesen, 59 (2011) 4, S. 110-117.
232. Becker, Fred G. (unter Mitwirkung von Ellena Werning): Grundlagen der Unternehmungsführung. Berlin: Erich Schmidt, 2011.
231. Becker, Fred G. u. a. (Wögen N. Tadsen, R. Stegmüller und Elke Wild): Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ im Rahmen des Inplacement (MogLI): Konzeption, Durchführung, Auswertung und Diskussion der Interviews mit Hochschulleitungen. Diskussionspapier Nr. 585 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Oktober 2011. Auch Online abrufbar unter: <https://pub.uni-bielefeld.de/download/2405710/2405777> [letzter Zugriff: 04.01.2016].
230. Becker, Fred G.: „Es sind meist immaterielle Faktoren, die eine Bleibemotivation erodieren“. Interview zum Thema Talentmanagement. In: personal & wirtschaft westfalen, o. Jg. (2011) 10, S. 13.
229. Becker, Fred G. u. a. (Elke Wild, Wögen Tadsen und Ralph Stegmüller): „Gute Lehre“ aus der Sicht von Hochschulleitungen und Neuberufenen - Ein empirischer Einblick in Lehrkonzepte, Steuerungsphilosophien, Motivlagen, Anreizsysteme und Inplacement-Maßnahmen. In: Der Bologna-Prozess aus Sicht der Hochschulforschung. Analysen und Impulse für die Praxis. Hrsg. v. Sigrun Nickel, Arbeitspapier Nr. 148 des CHE gemeinnütziges Centrum für Hochschulentwicklung, Gütersloh September 2011, S. 226-239. Auch Online abrufbar unter: [http://www.ch-e.de/downloads/CHE\\_AP\\_148\\_Bologna\\_Prozess\\_aus\\_Sicht\\_der\\_Hochschulforschung.pdf](http://www.ch-e.de/downloads/CHE_AP_148_Bologna_Prozess_aus_Sicht_der_Hochschulforschung.pdf) [letzter Zugriff: 04.01.2016].
228. Becker, Fred G. & Hennig, Ella: Die Organisation der Personalarbeit in Versicherungsunternehmen: Eine explorative Studie. In: Zeitschrift für die gesamte Versicherungswirtschaft, 100 (2011) 3, S. 389-406. DOI: [10.1007/s12297-011-0144-4](https://doi.org/10.1007/s12297-011-0144-4).
227. Becker, Fred G.: Strategische Unternehmungsführung: Eine Einführung. 4., neu bearb. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, 2011.
226. Becker, Fred G.: Strategisch-orientierte Personalentwicklung – zwischen Schlagwort und praxisrelevanter Funktion. In: Handbuch Strategisches Personalmanagement. Hrsg. v. Ruth Stock-Homburg & Birgitta Wolf, Wiesbaden: Gabler 2011, S. 223-240.

## 2010

225. Becker, Fred G.: Wie selbständige Arbeit Mitarbeiter bindet (Haufe-Interview). Online im Internet: [http://www.haufe.de/personal/newsDetails?newsID=1291882774.05&d\\_start:int=10&topic=Personalmanagement&topicView=HR-Management&](http://www.haufe.de/personal/newsDetails?newsID=1291882774.05&d_start:int=10&topic=Personalmanagement&topicView=HR-Management&) [letzter Zugriff: 13.12.2010]
224. Wild, E. u. a. (Fred Becker, Ralph Stegmüller & Wögen Tadsen): Die Personaleinführung von Neuberufenen – systematische Betrachtungen zum Human Resource Management von Hochschulen. In: Hochschulmanagement, 5 (2010) 4, S. 98-104. Online: [https://docs.wixstati.com/ugd/7bac3c\\_63dce61af3ce4e9e9153f4e2e5378d2b.pdf](https://docs.wixstati.com/ugd/7bac3c_63dce61af3ce4e9e9153f4e2e5378d2b.pdf) [letzter Zugriff: 01.07.2019].
223. Becker, Fred G., Wittke, Ingrid & Friske, Vanessa: „Happy Sheets“: Empirische Befragung von Bildungsträgern. Diskussionspapier der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften; Nr. 583. Universität Bielefeld 2010. Online verfügbar unter: <https://pub.uni-bielefeld.de/publication/2316938> [letzter Zugriff: 26.05.2018].
222. Becker, Fred G., Schmalenberger, Felix & Ostrowski, Yves: Darwiportunismus: Eine empirische Studie. Diskussionspapier Nr. 582 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Bielefeld 2010; Online verfügbar unter: [http://repositories.ub.uni-bielefeld.de/biprints/volltexte/2010/4822/index\\_de.html](http://repositories.ub.uni-bielefeld.de/biprints/volltexte/2010/4822/index_de.html) [letzter Zugriff: 04.01.2016].
221. Becker, Fred G. u. a. (Vanessa Friske, Cornelia Meurer, Yves Ostrowski, Sascha Piezonka & Elena Werning): Einsatz des Problemorientierten Lernens in der betriebswirtschaftlichen Hochschullehre. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 39 (2010) 8, S. 366-371. DOI [10.15358/0340-1650-2010-8-366](https://doi.org/10.15358/0340-1650-2010-8-366).
220. Becker, Fred G. u. a. (Wögen Tadsen und unter Mitwirkung von Ralph Stegmüller & Elke Wild): Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ im Rahmen des Inplacement (MogLI) – Entwicklung eines Interviewleitfadens auf Basis bezugsrahmenorientierter Arbeitsthesen. In: Hochschulmanagement, (HM), 5 (2010) 3, S. 88-94).
219. Becker, Fred G. & Hennig, Ella: Personalarbeit in Versicherungsunternehmen: Eine empirische Studie zum Status Quo der Personalorganisation. Diskussionspapier Nr. 581 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Bielefeld 2010; Online: [http://bieson.ub.uni-bielefeld.de/volltexte/2010/1692/pdf/BeckerHennig\\_PersOrgaVersicherungen-Endversion.pdf](http://bieson.ub.uni-bielefeld.de/volltexte/2010/1692/pdf/BeckerHennig_PersOrgaVersicherungen-Endversion.pdf) [letzter Zugriff: 04.01.2016].
218. Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 9., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2010.
217. Becker, Fred G.: Mitarbeiterbindung: Ein Einblick in ein schwieriges Objekt und den Status quo der Diskussion. In: Serviceorientierung im Unternehmen: Forum Dienstleistungsmanagement 2010. Hrsg. v. Manfred Bruhn & Bernd Stauss, Wiesbaden: Gabler, 2010, 229-252. DOI [10.1007/978-3-8349-8577-4\\_10](https://doi.org/10.1007/978-3-8349-8577-4_10).

## 2009

216. Becker, Fred G.: Demografieorientierte (= marktorientierte) Personalarbeit. In: Ganzheitliche Unternehmensführung in dynamischen Märkten. Festschrift für Univ.-Prof. Dr. Armin Töpfer. Hrsg. v. Reinhard Hünerberg & Andreas Mann, Wiesbaden 2009, S. 327-349.
215. Becker, Fred G.: Führen mit Anreizsystemen. In: Digitale Fachbibliothek „Das flexible Unternehmen“. Hrsg. v. Conny H. Antoni & Eckhard Eyer, Düsseldorf: Symposium, Online-Publikation 2009 ([http://www.symposion.de/?autoren/250775\\_Prof\\_Dr\\_Fred\\_G\\_Becker](http://www.symposion.de/?autoren/250775_Prof_Dr_Fred_G_Becker)) [letzter Zugriff: 04.01.2016].
214. Becker, Fred G.: Beraten statt kontrollieren: Beiräte von mittelständischen Unternehmen. In: Bankinformation (BI), o. Jg. (2009) 7, S. 72-73.
213. Becker, Fred G. & Buchen, Herbert: Personal- und Leistungsbeurteilung. In: Professionswissen Schulleitung. Hrsg. v. Herbert Buchen & Hans-Günter Rolff, 2. Aufl., Weinheim & Basel: Beltz, 2009, S. 586-645.

212. Becker, Fred G.: Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 5., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2009.
211. Becker, Fred G.: Variable Vergütung: Keine Lösung ohne Probleme. In: Taschenbuch für den Wohnungswirt 2009. Hrsg. v. Hammonia-Verlag, 2009, S. 9-23 (Wiederabdruck v. 206).

## 2008

- 210a. Becker, Fred G.: Fünf Minuten vor Zwölf. In: Markt und Wirtschaft, Sonderheft Personal & Wirtschaft, o. Jg. (2008) 8, S. 5.
210. Becker, Fred G., Meißner, Astrid & Werning, Ellena: Evaluation externer Weiterbildungsmaßnahmen: Mehr als nur ‚Happy Sheets‘. In: Personalführung, o. Jg. (2008) 12, S. 64-71.
209. Becker, Fred G., Meißner, Astrid & Werning, Ellena: Evaluation externer Weiterbildungsmaßnahmen – Ergebnisse einer Befragung unter Mitgliedsunternehmen der DGFP e. V. DGFP-Praxispapier Ausgabe 6/2008, Düsseldorf 2008. Online: <http://static.dgfp.de/assets/publikationen/2008/06/evaluation-externer-weiterbildungsmassnahmen-ergebnisse-einer-befragung-unter-mitgliedsunternehmen-der-dgfp-e-v-1354/evaluationweiterbildung.pdf> [letzter Zugriff: 04.01.2016].
208. Becker, Fred G.: Anreizsysteme. In: Lexikon der Betriebswirtschaftslehre. Hrsg. v. Hans Corsten & Ralf Gössinger, 5., vollst. überarb. u. wesentl. erw. Aufl., München: Oldenbourg, 2007, S. 56-61.
207. Becker, Fred G.: Erfolgsbeteiligung. In: Lexikon der Betriebswirtschaftslehre. Hrsg. v. Hans Corsten & Ralf Gössinger, 5., vollst. überarb. u. wesentl. erw. Aufl., München: Oldenbourg, 2008, S. 209-212.
206. Becker, Fred G.: Variable Vergütung: Keine Lösung ohne Probleme (Innere Motivation und immaterielle Anreize nicht durch variable Vergütungen schädigen). In: Die Wohnungswirtschaft, 61 (2008) 6, S. 40-41.
205. Becker, Fred G., Reddehase & Meißner, Astrid: Familienfreundliche Arbeitswelten: Eine empirische Studie in OWL. Diskussionspapier Nr. 574 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, April 2008.
204. Becker, Fred G.: Strategisches Management: Ein Schichtenmodell. In: Wissen, Vernetzung, Virtualisierung. Liber amicorum zum 65. Geburtstag von Uni.-Prof. Dr. Udo Winand. Hrsg. v. Harald F. O. von Kortzfleisch & Oliver Bohl, Lohmar & Köln 2008, S. 115-128.

## 2007

- 203a. Becker, Fred G.: Strategic Management. Studienbriefe der Hamburger Fern-Hochschule (HFH). Studienbrief 01: Einführung und Überblick, Studienbrief 02: Strategische Analyse und Prognose, Studienbrief 03: Strategieentwicklung und -umsetzung. Hamburg 2007.
203. Becker, Fred G.: Fremdmanagement in Familienunternehmen: Annäherung an eine vielschichtige Thematik. In: Management kleiner und mittlerer Unternehmen: Stand und Perspektiven der KMU-Forschung. Hrsg. v. Letmathe P. u. a., Wiesbaden 2007, S. 205-224.
202. Becker, Fred G. & Fallgatter, Michael: Strategische Unternehmensführung: Eine Einführung. 3., neu bearb. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, 2007.
201. Becker, Fred G.: Die Evaluations- und Transferproblematik der Personalentwicklung. In: Wer aktiv führt gewinnt – Best Practice für den Mittelstand. Beiträge zur Fachtagung am 29.11.06 an der Fachhochschule des Mittelstands (FHM), Bielefeld 2007, 76-86 (Wiederabdruck von 178).
200. Becker, Fred G.: Variable Vergütungen. In: Jugendhilfe des Wandels – aktiv oder reaktiv? Hrsg. v. EREV, Hannover 2007, S. 52-58 (Wiederabdruck von 188).
199. Meißner, Astrid & Becker, Fred G.: Competition for talents: Probleme und Handlungsempfehlungen speziell für mittelständische Unternehmen. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 36 (2007) 8, S. 394-399.



198. Becker, Fred G., Werning, Ellena & Molenda, Claudia: Barrieren der Förderung von Beruf und Familie in mittelständischen Unternehmen: eine empirische Studie im Kreis Gütersloh. Diskussionspapier Nr. 564 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Mai 2007.
197. Becker, Fred G. u. a.: Corporate Social Responsibility – Eine empirische Studie in Ostwestfalen-Lippe. Diskussionspapier Nr. 563 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Mai 2007 (mit Sabine Reddehase, Felix Schmalenberger, Szilvia Sipos-Szabo & Astrid Meißner).
196. Becker, Fred G.: Personalführung. In: Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, hrsg. v. Richard Köhler, Hans-Ulrich Küpper & Andreas Pfingsten, 6., vollst. neu gestalt. Aufl., Stuttgart 2007, Sp. 1363-1371.
195. Becker, Fred G. u. a.: BWLinOWL – Kooperation zwischen Wirtschaftsgymnasium, Universität und Robert-Bosch-Stiftung. In: *Wirtschaft und Erziehung (WuE)*, 29 (2007) 5, S. 155-157 (mit Reinhold Decker, Hermann Jahnke, Andreas Sperlich, Carsten Stockey, Gerlinde Timmermann, Stefan Wielenberg & Bernd Wolter).
194. Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 8., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2007.
193. Becker, Fred G.: Evaluation und Transfer der Personalentwicklung: Ressourcen optimal nutzen. In: *Weiterbildung – Zeitschrift für Grundlagen, Praxis und Trends*, 18 (2007) 1, S. 30-32.
192. Becker, Fred G.: Organisation der Unternehmensleitung: Stellgrößen der Leitungsorganisation. Stuttgart: Kohlhammer, 2007.

#### 2006

191. Becker, Fred G.: Besprechungsaufsatz zu „Dieter Sadowski: Personalökonomie und Arbeitspolitik, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2002“. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 20 (2006) 4, S. 393-395.  
DOI [10.1177/239700220602000409](https://doi.org/10.1177/239700220602000409).
190. Becker, Fred G.: Explorative Forschung mittels Bezugsrahmen: Ein Beitrag zur Methodologie. In: *Deutschland und seine Zukunft Innovation und Veränderung in Bildung, Forschung und Wirtschaft Festschrift zum 75. Geburtstag von Prof. Dr. Dr. h. c. Norbert Szyperski*. Hrsg. v. Hans-Jürgen Oppeland, Lohmar: Eul, 2006, S. 281-306.
189. Becker, Fred G.: Mittelstand, mittlere Unternehmen, mittelständische Unternehmen, mittelständisch geprägter Unternehmen. In: *Jahresabschlussprüfung und Steuerberatung für den Mittelstand. Festschrift für Dr. Ulrich Hüttemann anlässlich seines 65. Geburtstages*. Hrsg. v. Dr. Stückmann und Partner unter Leitung v. Benedikt Kastrop, Lohmar & Köln 2006, S. 7-36.
188. Becker, Fred G.: Variable Vergütungen. In: *Evangelische Jugendhilfe*, 83 (2006) 4, S. 253-257.
187. Becker, Fred G.: Die größten Motivatoren der Führungskräftevergütung. In: *IFAM-Institut für angewandte Marketing-Wissenschaften BDU*, 11/2006 (2 S.).
186. Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.: Zukunftstendenzen von Personalentwicklung in Banken. In: *Herausforderung Bankmanagement – Entwicklungslinien und Steuerungsansätze. Festschrift zum 60. Geburtstag von Henner Schierenbeck*. Hrsg. v. Bernd Rolfes, Frankfurt a. M. 2006, S. 159-174.
185. Becker, Fred G. & Buchen, Herbert: Personal- und Leistungsbeurteilung. In: *Professionswissen Schulleitung*. Hrsg. v. Herbert Buchen & Hans-Günter Rolff, Weinheim & Basel: Beltz, 2006, S. 586-645.
184. Becker, Fred G.: Personalführung: Zwischen Distanz und persönlicher Nähe. In: *Praxishandbuch des Mittelstands: Leitfaden für das Management mittelständischer Unternehmen*. Hrsg. v. Wolfgang Krüger, Gerhard Klippstein, Richard Merk & Volker Wittberg, Wiesbaden: Gabler, 2007, S. 275-293.
183. Becker, Fred G.: Führung von Familienunternehmen: Zwischen Familien- und Fremdmanagement. In: *Spitzenleistungen in Familienunternehmen: Ein Managementhandbuch*. Hrsg. v. Christian Böllhoff, Wolfgang Krüger & Marcello Berni, Stuttgart 2006, S. 31-46.

182. Becker, Fred G.: Interview „Die Chemie muss stimmen“. In: Handelsblatt Nr. 56 v. 20.03.2006, Rubrik „Unternehmenspraxis“, S. 21.
181. Becker, Fred G. (Hrsg.): „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“. Berlin u. a.: Springer, 2006. DOI [10.1007/3-540-28214-9](https://doi.org/10.1007/3-540-28214-9).
180. Becker, Fred G.: Unternehmungsführung. In: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, hrsg. v. Fred G. Becker, Berlin u. a.: Springer, 2006, S. 201-232. DOI [10.1007/3-540-28214-9\\_8](https://doi.org/10.1007/3-540-28214-9_8).
179. Becker, Fred G. & Kramarsch, Michael: Leistungs- und erfolgsorientierte Vergütung für Führungskräfte. Göttingen u. a.: Hogrefe, 2006.
178. Becker, Fred G.: Evaluations- und Transferproblematik der Personalentwicklung in der Praxis. In: Betriebswirtschaftliche Blätter, 55 (2006) 3, S. 169-173.
177. Becker, Fred G., Bobrichtchev, Roman & Henseler, Natascha: Ältere Arbeitnehmer und alternde Belegschaften: Eine empirische Studie bei den 100 größten deutschen Unternehmungen. In: Zeitschrift für Management (ZfM), 1 (2006) 1, S. 70-89. Online: <http://link.springer.com/article/10.1007/s12354-006-0005-6> [letzter Abruf: 14.03.2016].

#### 2005

176. Becker, Fred G. & Brinkkötter, Christian: Realistische Rekrutierung. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 34 (2005) 12, S. 662-667.
175. Becker, Fred G. & Ruppel, Michael: Wenn nichts mehr geht: Karrierestau. In: PERSONALmagazin, o. Jg. (2005) 9, S. 54-59.
174. Becker, Fred G.: Leistungs- und erfolgsabhängige Vergütungen. In: Das Wirtschaftstudium (WISU), 34 (2005) 8/9, S. 1038-1043.
173. Becker, Fred G. & Ruppel, Michael: Karrierestau – Ein Problem von Führungskräften wie Organisationen. In: Diskussionspapier Nr. 539 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Juli 2005.
172. Becker, Fred G.: Interview: „Unternehmenswertmaximierer“ lernen nichts. In: Ostwestfälische Wirtschaft, o. Jg. (2005) 7, S. 8.
171. Becker, Fred G.: Führen mit Anreizsystemen. In: Führungspraxis: Motivieren, Kooperieren, Führen (Digitale Fachbibliothek: <http://www.symposion.de/fuehrung/00360301.htm> [letzter Zugriff: 04.01.2016]), 20 Seiten, Symposion 2005.
170. Becker, Fred G.: Den Return on Development messen: Möglichkeiten und Grenzen der Evaluation. In: Personalführung, 38 (2005) 4, S. 48-53.
169. Becker, Fred G.: Die Nachwuchsförderung im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. In: Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses im Sachunterricht. Perspektiven fachdidaktischer Forschung. Hrsg. v. Andreas Hartinger & Joachim Kahlert, Bad Heilbrunn: Klinkhardt 2005, S. 55-68.
168. Becker, Fred G. & Fallgatter, Michael: Strategische Unternehmungsführung: Eine Einführung. 2., neu bearb. u. erw. Aufl. der Unternehmungsführung, Berlin: Erich Schmidt, 2005.
167. Becker, Fred G.: Anreizsysteme als Instrument der strukturellen Mitarbeiterführung. In: Top Career Guide Automotive 2005, S. 85-87.
166. Becker, Fred G. & Henseler, Natascha: Fremdmanagement in Familienunternehmen. Diskussionspapier Nr. 531 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Januar 2005.

#### 2004

165. Becker, Fred G., Bobrichtchev, Roman & Henseler, Natascha: Ältere Arbeitnehmer: Eine empirische Studie bei den 100 größten deutschen Unternehmen. Diskussionspapier Nr. 526 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Dezember 2004.
164. Becker, Fred G.: Die Beiratsorganisation als Instrument der Unternehmungsführung. In: Management von industriellen Familienunternehmen: Von der Gründung bis zum Generationsübergang.

- Festschrift für Wolfgang Böllhoff. Hrsg. v. Christian G. Böllhoff, Michael W. Böllhoff, Wilhelm A. Böllhoff & Marili Ebert, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2004, S. 107-117.
163. Becker, Fred G.: Karrieren und Laufbahnen. In: Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation (HWO). 4., völlig neu bearb. Aufl., hrsg. v. Georg Schreyögg & Axel von Werder, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2004, Sp. 579-586.
162. Becker, Fred G.: Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten. 4., durchges. Aufl., Lohmar & Köln: Eul, 2004.
161. Becker, Fred G.: Personaleinführung. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 33 (2004) 9, S. 514-519.
160. Becker, Fred G. & Probst, Helge: Personaleinführung für Universitätsprofessoren: Eine explorative Studie zur Personalentwicklung into-the-job. In: Personalentwicklung und universitärer Wandel: Programm – Aufgaben - Gestaltung. Hrsg. v. Stefan Laske, Tobias Scheytt & Claudia Meister-Scheytt, München & Mering 2004, S. 251-273.
159. Becker, Fred G.: Sinnvoll vergüten. Bei der Implementierung der leistungs- und erfolgsabhängigen Bezahlung ist auf vieles zu achten. In: Bankinformation, o. Jg. (2004) 8, S. 42-44.
158. Becker, Fred G.: Anreizsysteme und Mitarbeiterführung. In: Entgeltsysteme für Dienstleister: Grundvergütung, Zielvereinbarung, Erfolgsbeteiligung. Hrsg. v. Eckhard Eyer, Düsseldorf: Symposium, 2004, S. 49-68 (auch als eBook: [www.symposium.de/verguetung](http://www.symposium.de/verguetung)).
157. Becker, Fred G.: Organisation der Unternehmensleitung: Führungsorganisation – Leitungsorganisation – Spitzenorganisation – Corporate Governance. In: Management, Organisation, Unternehmensführung: Festschrift zu Ehren von Prof. Dr. Jürgen Berthel. Hrsg. v. Fred G. Becker, Lohmar & Köln: Eul, 2004, S. 217-233.
156. Becker, Fred G. (Hrsg.): „Personal-Management, Organisation, Unternehmensführung: Festschrift zu Ehren von Prof. Dr. Jürgen Berthel.“ Lohmar & Köln: Eul, 2004.
155. Becker, Fred G. & Kramarsch, Michael: Vergütung außertariflicher Mitarbeiter. In: Handwörterbuch des Personalwesens (HWP). 3., überarb. u. erg. Aufl., hrsg. v. Eduard Gaugler, Walter A. Oechsler & Wolfgang Weber, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2004, Sp. 1949-1957. Wiederabgedruckt in das Wirtschaftslexikon, Online: in: [http://www.daswirtschaftslexikon.com/d/verg%C3%BCtung\\_ausertariflicher\\_mitarbeiter/verg%C3%BCtung\\_ausertariflicher\\_mitarbeiter.htm](http://www.daswirtschaftslexikon.com/d/verg%C3%BCtung_ausertariflicher_mitarbeiter/verg%C3%BCtung_ausertariflicher_mitarbeiter.htm) [letzter Abruf: 13.03.2016].
154. Becker, Fred G.: Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten. 4., durchges. Aufl., Lohmar & Köln: Eul, 2004.
153. Becker, Fred G.: Total Compensation: Anreize und Belohnungen. In: Süddeutsche Zeitung, Beilage „Personalführung“, Mai 2004, S. 3.
152. Becker, Fred G.: Betriebliche Bildungsarbeit und Personalentwicklung: Qualifizierung von Betriebspädagogen. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik (ZBW), Beiheft 18 „Innovationen und Tendenzen der betrieblichen Berufsbildung. Hrsg. v. Peter Dehnbostel & Günter Pätzold, Stuttgart 2004, S. 55-62.

### 2003

151. Becker, Fred G. & Schröder, Carmen: Personalentwicklung von Nachwuchswissenschaftlern: Eine empirische Studie bei Habilitanden des Fachs „Betriebswirtschaftslehre“. Diskussionspapier Nr. 504 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, November 2003.
150. Becker, Fred G. & Krahe, Oliver: Explorative Studie zur Personaleinführung bei Unternehmungen in OWL: Ergebnisübersicht. Diskussionspapier Nr. 510 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Oktober 2003.
149. Berthel, Jürgen & Becker, Fred G.: Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 7., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2003 (erstmalig als Ko-Autor von Jürgen Berthel).

- 148. Becker, Fred G. & Brenner, Vera: Personalfreisetzung in Familienunternehmen: Eine explorative Studie zur Thematik. Diskussionspapier Nr. 500 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Juli 2003.
- 147. Becker, Fred G.: Wissenschaftliches Arbeiten: Recherchieren, Zitieren, Gestalten – Eine praktische Hilfe zur Erstellung von Haus- und Diplomarbeiten. Eine Broschüre der Fern-Fachhochschule Hamburg, 2., verb. Aufl., Hamburg 2003.
- 146. Becker, Fred G.: Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 4., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2003 (s. zur Info auch: <http://www.book2look.com/vBook.aspx?id=978-3-7910-2864-4>; letzter Zugriff: 04.01.2016).
- ◀ 145. Becker, Fred G. & Ganslmeier, Hilke: Personalstrategien in den neuen Bundesländern. In: Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. Hrsg. v. Lutz v. Rosenstiel, Erika Regnet & Michel E. Domsch, 5., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2003, S. 777-786.

#### **2002**

- 144. Becker, Fred G. & Fallgatter, Michael: Unternehmensführung: Eine Einführung in das strategische Management. Berlin: Erich Schmidt, 2002.
- 143. Becker, Fred G. & Probst, Helge: Personaleinführung für Universitätsprofessoren: Eine explorative Studie an den Universitäten in Nordrhein-Westfalen zum Angebot und an der Universität Bielefeld zur Nachfrage. Forschungsbericht Nr. 485 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften an der Universität Bielefeld, April 2002.
- ◀ 142. Becker, Fred G. & Fallgatter, Michael: Unternehmensführung: Einführung in das strategische Management. In: Betriebswirtschaft, hrsg. v. J. Krag (Wirtschaftsprüfer-Kompendium Bd. 2), Bielefeld: Erich Schmidt, 2002, Lfg. 1/02, Nr. 2200, S. 1-149.
- 141. Becker, Fred G.: Wissenschaftliches Arbeiten: Recherchieren, Zitieren, Gestalten – Eine praktische Hilfe zur Erstellung von Haus- und Diplomarbeiten. Eine Broschüre der Fern-Fachhochschule Hamburg, Hamburg 2002.
- 140. Becker, Fred G.: Kein Firmen-Beirat »von der Stange«. In: Westfalenblatt – Beilage „Wirtschaftsstandort OWL“ vom 16./17. März 2002, S. 27.
- 139. Becker, Fred G.: Betriebliche Personalforschung. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 31 (2002) 3, S. 173-180.
- 138. Becker, Fred G.: Lexikon des Personalmanagements. 2., akt. u. erw. Aufl., München: Beck-Vahlen, 2002.
- ◀ 137. Becker, Fred G. & Tölle, Michael: Karriereplan ist Rarität. In: Deutsche Universitätszeitung (DUZ), 58 (2002) 1-2, S. 43.

#### **2001**

- 136. Becker, Fred G. & Buchen, Herbert: Strukturelle Führung: Ein Konzept auch für die Schule? In: Personalführung und Schulentwicklung. Hrsg. v. Herbert Buchen, Leonhard Horste, Hans-Günter Rolf, Berlin: Raabe, 2001, S. 26-41; Wiederabdruck von 135.
- 135. Becker, Fred G. & Buchen, Herbert: Strukturelle Führung – Ein Konzept auch für die Schule? In: Schulleitung und Schulentwicklung: Erfahrungen, Konzepte, Strategien (Loseblattsammlung). Berlin: Raabe, 2001, C 1.2, S. 1-16.
- 134. Becker, Fred G. & Tölle, Michael: Personalentwicklung von Nachwuchswissenschaftlern an der Universität Bielefeld: Eine explorative Studie. Diskussionspapier Nr. 479b der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Oktober 2001.
- 133. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Ridder, H.-G.: Personalwirtschaftslehre. Stuttgart: Kohlhammer, 1999.“ In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfBF), 52 (2001) 8, S. 554.

132. Becker, Fred G. & Günther, Sven: Personalentwicklung als Führungsaufgabe in Dienstleistungsunternehmen. In: Handbuch Dienstleistungsmanagement: Von der strategischen Konzeption zur praktischen Umsetzung. 2., überarb. u. erw. Aufl., hrsg. v. Manfred Bruhn & Heribert Meffert, Wiesbaden: Gabler, 2001, S.751-780.
131. Becker, Fred G. & Buchen, Herbert: Objektivität von Leistungsbeurteilungen: Plädoyer für die bewusste Verzerrung von Leistungsbeurteilungen von Lehrern und Schulleitern!?! In: Schulleitung und Schulentwicklung: Erfahrungen, Konzepte, Strategien (Loseblattsammlung). Hrsg. v. Herbert Buchen, Leonhard Horste & Hans-Günter Rolff, Berlin: Raabe, Lieferung Juli 2001, C 5.4, S. 1-23.

#### 2000

130. Becker, Fred G.: Anreizsysteme als Instrumente der strukturellen Mitarbeiterführung. In: Das flexible Unternehmen: Arbeitszeit, Gruppenarbeit, Entgeltsysteme (Loseblattwerk: Sektion 06, Kapitel 05). Hrsg. von Conny H. Antoni, Eckhard Eyer & Jan Kutscher, Wiesbaden: Gabler, 2000, S. 1-16.
129. Becker, Fred G. & Stöcker, Hanno: Leistungsbeurteilung in deutschen Banken - eine empirische Untersuchung über Art und Ausgestaltung von Leistungsbeurteilungsverfahren in den 100 größten deutschen Banken. In: Die Sparkasse, 116 (2000) 9, S. 401-407.
128. Becker, Fred G.: Mikroleistungsgesellschaft „Betrieb“: Leistung, Leistungsprinzip und -gesellschaft als Grundlage betrieblicher Maßnahmen? In: Personalführung und Organisation. Hrsg. v. Alois Clermont, Wilhelm Schmeisser & Dieter Krimphove, München: Vahlen, 2000, S. 321-352.
127. Becker, Fred G. & Günther, Sven: Ansätze zur Erfolgskontrolle in der Personalentwicklung. In: management & training: Magazin für Human Resources Development, o. Jg. (2000) 2, S. 21-25.
126. Becker, Fred G.: Mitarbeiterbeurteilung: Inwieweit lässt sich Leistung durch Beurteilung erfassen? In: SchulVerwaltung – Zeitschrift für SchulLeitung, SchulAufsicht und SchulKultur, Sonderausgabe Nr. 2/2000: Personalentwicklung: Perspektiven – Positionen – Praxis, S. 31-35.
125. Spitta, Thorsten & Becker, Fred G.: Zeiterfassung in der IV: Kostentransparenz oder Personalkontrolle? In: Wirtschaftsinformatik, Sonderheft „IT & Personal“, 42 (2000), S. 48-55. DOI [10.1007/BF03250693](https://doi.org/10.1007/BF03250693).

#### 1999

- 124b. Becker, Fred G.: Persönliches Lean Time Management im Berufsalltag: Wider Eifrigtuer und Absitzer. In: der mänätscher – zeitung der fachschaft wiwi der Universität Bielefeld, Wintersemester 1999/2000, o. S. (3 Seiten).
- 124a. Becker, Fred G. & Günther, Sven: Evaluation der betrieblichen Personalentwicklung. In: Grundlagen der Weiterbildung (GdWZ), 10 (1999) 6, S. 272-275.
123. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Scholz, Ch.: Strategische Organisation. Landsberg/Lech: moderne industrie, 1997.“ In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfBF), 51 (1999) 11, S. 1093-1095.
122. Becker, Fred G. & Ganslmeier, Hilke: Personalstrategien in den neuen Bundesländern. In: Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. Hrsg. v. Lutz v. Rosenstiel, Erika Regnet & Michel E. Domsch, 4., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1999, S. 801-810.
121. Becker, Fred G.: Betriebliche Personalarbeit im Marketing und Vertrieb von Handelsbetrieben. In: Distribution im Aufbruch: Bestandsaufnahme und Perspektiven. Hrsg. v. Otto Beisheim, München: Vahlen, 1999, S. 607-624.
120. Becker, Fred G. & Fallgatter, Michael: Die Personalabteilung als Referentensystem. In: Innovatives Personalmanagement: Center-Modelle für Wertschöpfung, Strategie, Intelligenz und Virtualisierung. Hrsg. v. Christian Scholz, 1999. Neuwied u. a.: Luchterhand, 1999, S. 218-227.

119. Becker, Fred G. & Günther, Sven: Evaluation der Personalentwicklung: Funktionen und Gestaltung. In: Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterbildung 1999/2000. Hrsg. v. Karlheinz Schwuchow & Joachim Gutmann, Neuwied & Kriftel: Luchterhand, 1999, S. 198-203.
118. Becker, Fred G.: Marketingorientierte Ausrichtung der Personalentwicklung für Dienstleistungsunternehmen - am Beispiel von Finanzdienstleistern. In: Internes Marketing - Integration der Kunden- und Mitarbeiterorientierung. Grundlagen - Implementierung - Praxisbeispiele. Hrsg. v. Manfred Bruhn, 2., überarb. u. erw. Aufl., Wiesbaden: Gabler 1999, S. 271-292.

#### 1998

117. Becker, Fred G.: Netzwerkorganisation (Editorial). In: Marktforschung & Management (M & M), 42 (1998) 6, S. 202-203.
116. Becker, Fred G.: Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 3., erw. u. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1998.
115. Becker, Fred G.: Zitat und Manuskript: Hinweise zur Anfertigung wirtschaftswissenschaftlicher Arbeiten. Informationsschrift des Schäffer-Poeschel-Verlages für Studenten. 2., erg. u. verb. Aufl., Stuttgart 1998.
114. Becker, Fred G.: Finanzmarketing: eine sine qua none eines modernen Finanzmanagements (Editorial). In: Marktforschung & Management (M & M), 42 (1998) 3, S. 82-84.
113. Becker, Fred G.: Leistungsbeurteilung vs. Mitarbeitergespräch in der öffentlichen Verwaltung. In: Verwaltung und Management, 4 (1998) 5, S. 270-271.
112. Becker, Fred G. & Fallgatter, Michael: Betriebliche Leistungsbeurteilung: Lohnt sich die Lektüre der Fachbücher? (Sammelrezension). In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 58 (1998) 2, S. 225-241.
111. Personalentwicklung als Führungsaufgabe im Dienstleistungssektor. In: Handbuch Dienstleistungsmanagement – Von der strategischen Konzeption zur praktischen Umsetzung. Hrsg. v. Manfred Bruhn & Heribert Meffert, Wiesbaden: Gabler, 1998, S. 751-778 (mit Sven Günther).
110. Becker, Fred G. & Kramarsch, Michael: Anreizsysteme der Zukunft. In: Personalwirtschaft, 25 (1998) 4, S. 49-51.
109. Becker, Fred G.: Anreizsysteme für Controller bzw. für das Controlling. In: Controlling und Rechnungswesen im internationalen Wettbewerb. 51. Deutscher Betriebswirtschaftler-Tag (1997). Hrsg. v. Clemens Börsig & Adolf G. Coenenberg, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1998, S. 241-253.

#### 1997

108. Becker, Fred G.: Erfolgsfaktor „Projektmanagement“ (Editorial). In: Marktforschung & Management (M&M), 41 (1997) 6, S. 226-227.
107. Becker, Fred G.: Strategisches Anreizmanagement. In: Gabler's Magazin, 11 (1997) 11-12, S. 6 - 10. (S. auch <http://flexible-unternehmen.com/fbbecker.htm>.)
106. Becker, Fred G.: Einführung in die betriebswirtschaftliche Personal- und Organisationslehre. In: Wirtschaftswissenschaften. Eine Einführung. Hrsg. v. Rolf Walter, Paderborn u. a.: Schöningh, 1997, S. 306-348.
105. Becker, Fred G.: Die Leistungsbeurteilung: Instrument für die Vergabe von Leistungszulagen? In: Die Beurteilung: Vom Ritual zum Personalmanagement. Hrsg. v. Heinrich Reinermann & Holger Unland, Baden-Baden: Nomos, 1997, S. 73-86.
104. Becker, Fred G.: Expertenbefragung „Anreizsysteme der Zukunft“. Projektbericht Bielefeld/München 1997 (Neumann Management Consulting).
103. Becker, Fred G.: Anreizsysteme der Zukunft (Editorial). In: Marktforschung & Management (M&M), 41 (1997), 3, S. 94-97.
102. Becker, Fred G.: Erfolgs- und leistungsbezogene strategisch-orientierte Anreizsysteme. In: Marktforschung & Management (M&M), 41 (1997) 3, S. 112-119.

101. Becker, Fred G., Flier, André & Fallgatter, Michael: Erwartungen von Studienanfängern, Professoren und ostwestfälischen Unternehmungen an das wirtschaftswissenschaftliche Studium. Ergebnisse einer empirischen Studie. Forschungsbericht. Universität Bielefeld, Mai 1997.
100. Becker, Fred G.: Personalentwicklung als Ansatzpunkt für ein qualitatives Kapazitätsmanagement. In: Kapazitätsmanagement in Dienstleistungsunternehmen. Grundlagen und Gestaltungsmöglichkeiten. Hrsg. v. Hans Corsten & Stephan Stuhlmann, Wiesbaden: Gabler, 1997, S. 81-110.
99. Becker, Fred G.: Gezielte Beeinflussung des Verhaltens. In: Betriebswirtschaftliche Blätter, 46 (1997) 4, S. 167-174.
98. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Meyer, J. (Hrsg.): Benchmarking, Spitzenleistungen durch Lernen von den Besten.“ In: Marktforschung und Management (M & M), 41 (1997) 1, S. 44.

#### 1996

97. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Guthof, Ph.: Strategische Anreizsysteme. Gestaltungsoptionen im Rahmen der Unternehmensentwicklung. Leverkusen: DUV, 1995“ In: Marktforschung und Management (M & M), 40 (1996) 4, S. 170-171.
96. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Macharzina, Kl. & Wolf, J. (Hrsg.): Handbuch Internationales Führungskräfte-Management. Stuttgart u. a.: Raabe, 1996.“ In: Marktforschung und Management (M & M), 40 (1996) 4, S. 171.
95. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Bürkle, H. & Brogsitter, B. (Hrsg.): Die Kunst sich zu vermarkten. Ein Bewerbungsratgeber für Ein- und Umsteiger. Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1996.“ In: Marktforschung und Management (M & M), 40 (1996) 4, S. 174.
94. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Sarges, W. (Hrsg.): Management-Diagnostik. 2. Aufl., Göttingen: Hogrefe, 1995.“ In: Marktforschung und Management (M & M), 40 (1996) 4, S. 174.
93. Becker, Fred G.: Aufgabenorientierte Leistungsbeurteilung. In: Personal, 48 (1996) 9, S. 466-471.
- 93a. **Becker, Fred G. & Lorson, Heiko:** Gutenberg in Jena. Enthüllung einer Gedenktafel für Erich Gutenberg am 26. Juni 1996. Baden-Baden: Nomos 1996.
92. Becker, Fred G.: Lean Time Management. Eine Glosse. In: Personalwirtschaft, 23 (1996) 4, S. 34.

#### 1995

91. Becker, Fred G.: Anreizsysteme als Führungsinstrument. In: Handwörterbuch der Führung (HWFüh). 2., neu gestalt. u. erw. Aufl., hrsg. von Alfred Kieser/Gerhard Reber/Rolf Wunderer, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1995, Sp. 34-46.
90. Personalmanagement im Marketing. In: Handwörterbuch des Marketing (HWM). 2., völlig neu ge Becker, Fred G.: stalt. Aufl., hrsg. von B. Tietz, Richard Köhler & Joachim Zentes, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1995, Sp. 1989-2004.
89. Becker, Fred G.: Personalentwicklung. In: Handwörterbuch der Produktionswirtschaft (HWProd), 2. Aufl., hrsg. v. Werner Kern/Jürgen Weber/Horst Schröder, Stuttgart, Schäffer-Poeschel, 1995, Sp. 1371 - 1381.
88. Becker, Fred G.: Finanzmarketing. In: Marketing, Loseblattwerk, hrsg. v. Ludwig Poth, Neuwied: Luchterhand, 1995, I. Teil/10 (69) S. 1 - 24.
87. Becker, Fred G.: Marketingorientierte Ausrichtung der Personalentwicklung für Dienstleistungsunternehmen - am Beispiel von Finanzdienstleistern. In: Internes Marketing – Schnittstelle zwischen Marketing und Personalmanagement. Hrsg. v. Manfred Bruhn, Wiesbaden: Gabler, 1995, S. 391-413.
86. Becker, Fred G., Seitz, Simone & Fallgatter, Michael: Aufgabenorientierte Leistungsbeurteilung im Bankbetrieb. In: Die Sparkasse, 111 (1995) 12, S. 561-569.
85. Becker, Fred G.: Motivation, Anreize und Qualifikation bei industrieller Gruppenarbeit. In: CiM-Management, 11 (1995), S. 28-31.

84. Becker, Fred G.: Motivación para el trabajo en grupo: Siste mas de incentivos en las islas de fabricación. In: *Organizacion Industrial*, 3 (1995) 9, S. 10-18 (Übertragung ins Spanische von 72).
83. Becker, Fred G.: Mitarbeiterbeurteilung in der Diskussion. In: *Jahrbuch Personalmanagement 95*. Hrsg. v. K. Maess & Th. Maess, Neuried/Kriftel/Berlin: Luchterhand, 1995, S. 51-63.
82. Becker, Fred G., Fallgatter, Michael & Seitz, Simone: Zielorientierte Leistungsbeurteilung im Bankbetrieb. In: *Die Bank*, o. Jg. (1995) 5, S. 270-278.
81. Becker, Fred G.: Performance Management: Erfolg oder Leistung (Editorial). In: *Marktforschung & Management (M&M)*, 39 (1995) 2, S. 46-47.
80. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Crisand, E. & Stephan, P.: Personalbeurteilungssysteme. Heidelberg 1994.“ In: *management revue*, 6 (1995) 2, S. 147-150.

#### 1994

79. Becker, Fred G.: Führung im Marketing (Editorial). In: *Marktforschung & Management (M&M)*, 38 (1994) 4, S. 138-139.
78. Becker, Fred G.: Anreizsysteme. In: *Lexikon der Betriebswirtschaft*. 3., erw. Aufl., hrsg. v. Hans Corsten, München: Oldenbourg, 1994, S. 62-66.
77. Becker, Fred G.: Strategische Anreizsysteme (Überblick). In: *Strategisches Personalmanagement: Konzeptionen und Realisationen*. Hrsg. v. Christian Scholz & Maryam Djarrahzadeh (USW-Schriftenreihe), Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1994, S. 185-200.
76. Becker, Fred G. & Ganslmeier, Hilke: Personalstrategien in den neuen Bundesländern. In: *Führung von Mitarbeitern*, hrsg. v. Lutz v. Rosenstiel, Erika Regnet & Michel E. Domsch, 3., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart, Schäffer-Poeschel, 1994, S. 727-737.
75. Becker, Fred G.: Finanzmarketing von Unternehmungen - Konzeptionelle Überlegungen jenseits eines Investor Relations. In: *Die Betriebswirtschaft (DBW)*, 54 (1994) 3, S. 295-313.
74. Becker, Fred G.: *Lexikon des Personalmanagements*. München: Beck-Vahlen, 1994.
73. Becker, Fred G.: Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 2., durchges. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1994.
72. Becker, Fred G.: Motivierung zur Gruppenarbeit: Anreizsysteme bei Fertigungsinseln. In: *Fortschrittliche Betriebsführung & Industrial Engineering (FB/IE)*, 43 (1994) 3, S. 114-116.
71. Becker, Fred G.: *Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten*. 2., erg. u. verb. Aufl., Bergisch Gladbach & Köln: Eul, 1994.
70. Becker, Fred G.: Plädoyer für die bewußte Verzerrung von betrieblichen Leistungsbeurteilungen!?! Antrittsvorlesung an der FSU Jena, Baden-Baden: Nomos, 1994.
69. Becker, Fred G.: Schmalhans ist Koch. In: *Junge Karriere*, Handelsblatt vom 14./15.4., Nr. 15, S. 25, 1994.

#### 1993

68. Becker, Fred G.: Strategische Ausrichtung von Beteiligungssystemen. In: *Entgeltssysteme - Lohn, Mitarbeiterbeteiligung und Zusatzleistungen*. Festschrift zum 65. Geburtstag von Eduard Gaugler. Hrsg. v. Wolfgang Weber, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1993, S. 313-338.
67. Becker, Fred G.: Strategische und operative Mobilisierung von Führungskräften. Ein Dialog-Beitrag zu einem Artikel von W. Trux. In: *Die Betriebswirtschaft (DBW)*, 53 (1993) 6, 851-853.
66. Becker, Fred G.: Ein gut vorbereitetes Gehaltsgespräch ist auch in wirtschaftlich trüben Zeiten kein Fauxpas. In: *Karriere-experteam*, Handelsblatt vom 26./27.11.1993, Nr. 47, S. 43.
65. Becker, Fred G.: Die Leistungsbewertung als Instrument der leistungsgerechten Entgeltendifferenzierung. In: *Handbuch Personal-Management*. IV. Schwerpunkt, 5.3 Leistungsbewertung. Hrsg. v. Jürgen Berthel & Horst Groenewald, Landsberg am Lech: moderne Industrie, 1992, 9. Nachlieferung 2/1993, S. 1-23.



64. Becker, Fred G.: Anreizsysteme bei dezentralen Gruppenstrukturen. In: Handbuch Produktionsmanagement, hrsg. v. Hans Corsten, Wiesbaden: Gabler, 1993, S. 931-941.
63. Becker, Fred G.: Zur ökonomischen Perspektive von Leistungsbeurteilungen. In: Arbeit und Arbeitsrecht (AuA), 48 (1993) 9, S. 298-301.
62. Becker, Fred G. & Martin, Albert (Hrsg.): „Empirische Personalforschung. Methoden und Beispiele“. München/Mering: Hampp, 1993 (Sonderband der Zeitschrift für Personalforschung).
61. Becker, Fred G.: Explorative Forschung mittels Bezug Bezugsrahmen. In: Empirische Personalforschung. Methoden und Beispiele. Hrsg. v. Fred G. Becker & Albert Martin, München & Mering: Hampp, 1993, S. 111-127.
60. Becker, Fred G.: Verständnis, Engagement und Verantwortungsbewußtsein. Lehrstuhl für ABWL sowie Personal- und Organisationslehre an der Friedrich-Schiller-Universität Jena. In: Zeitschrift Führung und Organisation (ZfO), 62 (1993) 3, S. 189-191.
59. Becker, Fred G.: Am Gelde hängt, zum Gelde drängt doch alles. In: KARRIERE-experteam, Handelsblatt vom 25./26.6.1993, Nr. 25, S. K3.

#### 1992

58. Becker, Fred G.: Zur Problematik der Steuerung des Innovationsverhaltens in Unternehmungen. Ein Dialog-Beitrag zu einem Artikel von Sönke Albers & Karen Gedenk. In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 52 (1992) 6, S. 861-864.
57. Becker, Fred G.: Strategische Ziele in Anreizsysteme integrieren. In: wirtschaft & weiterbildung, 5 (1992) 5, S. 42-45.
56. Becker, Fred G.: Potentialbeurteilung. In: Handwörterbuch des Personalwesens. 2., neubearb. u. erg. Aufl., hrsg. v. Eduard Gaugler & Wolfgang Weber, Stuttgart: Poeschel, 1992, Sp. 1921-1929.
55. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Behrman, J. N./R. E. Grosse: International Business and Governments: Issues and Institutions. University of South Carolina Press 1990.“ In: Management International Review (MIR), 32 (1992) 4, S. 381-384.
54. Becker, Fred G.: Selbstentwicklung. In: Personalwirtschaft – Sonderheft 1992: Weiterbildung, S. 37.
53. Becker, Fred G.: Zitat und Manuskript: Hinweise zur Anfertigung wirtschaftswissenschaftlicher Arbeiten. Informationsschrift des Schäffer-Poeschel-Verlages für Studenten. 1. Aufl., Stuttgart 1992.
52. Becker, Fred G.: Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 1. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1992.

#### 1991

51. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Curth, M. A./B. Lang: Management der Personalbeurteilung. München/Wien.“ In: management revue, 2 (1991) 3, S. 255-257.
50. Becker, Fred G.: Anreizmanagement - Manager strategisch motivieren. In: Frankfurter Brief für Unternehmensführung (FAZ-Informationendienste), 2 (1991) 2, S. 8-9.
49. Becker, Fred G.: Strategische Anreizsysteme - Mitarbeiter zukunftsorientiert motivieren. In: Personalmanagement für die 90er Jahre: Neue Entwicklungen - Neues Denken - Neue Strategien, hrsg. v. Karl-Friedrich Ackermann & H. Scholz, Stuttgart: Poeschel, 1991, S. 279-299.
48. Becker, Fred G.: Strategisch-orientierte Anreizsysteme - beispielhaft dargestellt am "Incentive Compensation System" der General Electric Company. In: Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung. Hrsg. v. Günther Schanz, Stuttgart: Poeschel, 1991, S. 753-776.
47. Becker, Fred G.: Innovationsfördernde Anreizsysteme. In: Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung. Hrsg. v. Günther Schanz, Stuttgart: Poeschel, 1991, S. 567-593. Online unter: [http://www.hampp-verlag.de/Archiv/1\\_87\\_Becker.pdf](http://www.hampp-verlag.de/Archiv/1_87_Becker.pdf) [Letzter Zugriff: 05.01.2016].

46. Becker, Fred G.: Europäische Joint Ventures als Management Development- und Anreiz-Instrument. In: Euro-strategisches Personalmanagement. Sonderband 1991 der Zeitschrift für Personalforschung (2 Bde.), hrsg. v. Rainer Marr, S. 363-385.
45. Becker, Fred G.: Potentialbeurteilung - eine kafkaeske Komödie!? In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 5 (1991) 1, S. 63-78.
44. Berthel, Jürgen & Becker, Fred G. (Hrsg.): „Unternehmerische Herausforderungen im Europäischen Binnenmarkt 1992“. Berlin: Springer, 1991.

#### 1990

43. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Beyer, H.-Th.: Personallexikon. München/Wien 1990.“ In: management revue, 4 (1990) 4, S. 378-379.
42. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Sisson, K. (Hrsg.): Personnel Management in Britain. Oxford 1989.“ In: management revue, 4 (1990) 4, S. 405-408.
41. Becker, Fred G.: Managementprobleme für Industrieunternehmen durch den Europäischen Binnenmarkt. In: Unternehmerische Herausforderungen im Europäischen Binnenmarkt 1992.“ Hrsg. v. Jürgen Berthel & Fred Becker, Berlin u. a.: Springer, 1990, S. 3-23.
40. Becker, Fred G.: Unternehmerische Chancen und Risiken durch den Europäischen Binnenmarkt – unter besonderer Berücksichtigung multinationaler Unternehmen. FIP-Arbeitsbericht 9, Siegen, Juni 1990.
39. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Tietz, B.: Euromarketing. Landsberg am Lech 1989.“ In: management revue, 1 (1990) 2, S. 119-121.
38. Becker, Fred G.: Anreizsysteme für Führungskräfte. Möglichkeiten zur strategisch-orientierten Steuerung des Managements. Stuttgart: Poeschel, 1990.
37. Becker, Fred G.: Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten. 1. Aufl., Bergisch Gladbach & Köln: Eul, 1990.
36. Becker, Fred G.: Europäischer Binnenmarkt: Chancen und Risiken. Neupositionierung unter veränderten Wettbewerbsbedingungen. In: Zeitschrift Führung und Organisation (ZFO), 59 (1990) 1, S. 15-22.
35. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Kressler, H.: Leistungsbeurteilung von Managern. Voraussetzungen, Ziele, Systeme, Training, Kommunikation, Fallbeispiel. Wien 1989.“ In: management revue, 1 (1990) 1, S. 30-31.

#### 1989

34. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Schumacher, B.: Führen durch Beurteilen. München 1985.“ In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 3 (1989) 4, S. 344-345.
33. Becker, Fred G.: Rezension zu: „Rübling, G.: Verfahren und Funktionen der Leistungsbeurteilung in Unternehmen. Konstanz 1988.“ In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 3 (1989) 4, S. 341-343.
32. Becker, Fred G.: Mitarbeiter motivieren: Alle Modelle auf einen Blick. In: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte (EKH), o. Jg. (1989) H. 7, S. 15-5; H. 8, S. 31-38; H. 9, S. 21-32; H. 10, S. 39-50.
31. Lorange, Peter, Becker, Fred G. & Lusvardi, Victorio: 1992 - A single European market. Management challenges for multinational companies. Working Paper des William C. Wurster Centers an der Wharton School, University of Pennsylvania, June 1989.
30. Becker, Fred G.: EG 92 - Hindernisse kennen, Chancen nutzen, rechtzeitig handeln. In: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte (EKH), o. Jg. (1989) 5, S. 47-60.

#### 1988

29. Becker, Fred G.: Tantiemesysteme für Manager. In: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte (EKH), o. Jg. (1988) 4, S. 43-59.
28. Becker, Fred G. (unter Mitwirkung von Cornelia Meurer): Personalfreisetzung. Begriff, Ursachen, Maßnahmen und Folgen. In: Das Wirtschaftsstudium (wisu), 17 (1988) 5, S. 272-280.
27. Becker, Fred G.: Systematik und Rechtsnormen der Personalfreisetzung. In: Das Wirtschaftsstudium (wisu), 17 (1988) 4, Studienblatt (4 S.).
26. Becker, Fred G.: Personalfreisetzung - ein heißes Eisen. Teil 1: Wo liegen die Ursachen, wie geht man vor? In: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte (EKH), o. Jg. (1988) 7, S. 55-56.
25. Becker, Fred G.: Personalfreisetzung - ein heißes Eisen. Teil 2: Anpassungsmaßnahmen und ihre Konsequenzen. In: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte (EKH), o. Jg. (1988) 8, S. 57-76.
24. Becker, Fred G. & Meurer, Cornelia: Personalfreisetzung. Dokumentation der deutschsprachigen Literatur. FIP-Arbeitsbericht 2, Siegen, Januar 1988.
23. Berthel, Jürgen u. a.: Managerqualifikationen für eine effiziente Einbindung des Forschungs- und Entwicklungs-Managements in die strategische Unternehmensführung. Ein Forschungsrahmen. Arbeitsbericht 1 des Forschungsinstituts für Innovations- und Personal-Management (FIP), Siegen, März 1988 (zusammen mit Fred G. Becker, Sabine Herzhoff & Gereon Schmitz).
22. Becker, Fred G.: Die Rolle des Personalmanagements im Rahmen der strategischen Führung. In: Strategische Planung, 4 (1988), S. 45-52.
21. Becker, Fred G.: Personalentwicklung im Rahmen einer strategischen Führung. In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 2 (1988) 3, S. 197-213.
20. Becker, Fred G.: Innovationen um jeden Preis? In: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte (EKH), o. Jg. (1988) 4, S. 47-54.
19. Becker, Fred G.: Dokumentation der deutschsprachigen Literatur zur Problemstellung „Frauen im Betrieb“. FIP-Arbeitsbericht 3, Siegen, Januar 1988 (DBW-Depot 88-6-1).
18. Becker, Fred G. u. a.: Frauen im Betrieb. Mögliche Benachteiligungen und deren Ursachen. FIP-Arbeitsbericht 4, Siegen, April 1988 (mit U. Brode, P. Dickel, V. Gräve, S. Herzhoff, E. Otterbach, P. Rothe, S. Schöppner, R. Solbach & U. Wilhahn).
17. Becker, Fred G.: Flexibilisierung der Führungskräftevergütung? In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 2 (1988) 2, S. 83-88.

#### 1987

16. Becker, Fred G.: General Electric und ihr strategisch-orientiertes Entgeltsystem. In: Personal-Management und Strategische Unternehmensführung. Hrsg. v. Charles Lattmann, Heidelberg: Physika, 1987, S. 165-178 (Wiederabdruck von 4).
15. Becker, Fred G.: Designing strategic-oriented incentive systems. Arbeitspapier Siegen, August 1987.
14. Becker, Fred G.: Zur Ausgestaltung eines strategisch-orientierten Anreizsystems. Anforderungen und Gestaltungsmerkmale zur Beeinflussung des strategischen Leistungsverhaltens. In: Zeitschrift Führung und Organisation (ZFO), 56 (1987) 3, S. 159-164.
13. Becker, Fred G.: Herausforderung für das Personalmanagement: Entgeltsysteme für die strategische Unternehmensführung. In: Personalwirtschaft, 14 (1987) 4, S. 141-146.
12. Becker, Fred G.: Anreizsysteme für Führungskräfte im Strategischen Management. 2., bearb. u. erw. Aufl., Bergisch Gladbach/Köln: Eul, 1987.
11. Becker, Fred G.: Innovationsfördernde Anreizsysteme. Ein konzeptioneller Beitrag zu einem Innovationsmanagement. In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 1 (1987) 1, S. 29-60.

#### 1986

10. Berthel, Jürgen & Becker, Fred G.: Strategisch-orientierte Personalentwicklung. In: Das Wirtschaftsstudium (wisu), 15 (1986) 11, S. 544-549.
9. Becker, Fred G. & Holzer, Hans P.: Erfolgsbeteiligung und Strategisches Management in den USA. Darstellung verschiedener Systeme zur Beteiligung von Führungskräften am langfristigen und strategischen Unternehmungserfolg. In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 46 (1986) 4, S. 438-459.  
dazu auch den DBW-Dialog in Heft 5 und 6 mit Beiträgen von Kl. Agthe, K. Bleicher, J. S. Krulis-Randa/Ch. Lattmann, P. Lorange, E. Pieroth, G. Schanz & I. Walsh.
8. Becker, Fred G.: Forschungsdefizite strategisch-orientierter Anreizsysteme. Eine weiterführende Erwiderung auf die Stellungnahmen von Agthe, Bleicher, Lattmann/Krulis-Randa, Lorange, Pieroth, Schanz und Walsh. In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 46 (1986) 6, S. 785-786.
7. Becker, Fred G.: Anreizsysteme - Ein vernachlässigter Bestandteil eines Strategischen Managements. In: Strategische Planung, 2 (1986) 2, S. 105-108.
6. Becker, Fred G.: USA: Erfolgsbeteiligung mit langem Atem. In: Karriere. Ein Supplement von Handelsblatt und Wirtschaftswoche, Nr. 34 vom 15.8.1986, S. 1.
5. Becker, Fred G.: Motivation, Anreize und Anreizsysteme zur Förderung der Innovationsorientierung von Unternehmungen. Eine Literaturdokumentation. Arbeitspapier Siegen, Juni 1986 (DBW-Depot 86-6-2).
4. Becker, Fred G.: General Electric und ihr strategisch-orientiertes Entgeltsystem. In: management forum, 6 (1986) 1/2, S. 165-178.

#### **1985**

3. Becker, Fred G.: Anreizsysteme für Führungskräfte im Strategischen Management. 1. Aufl., Bergisch Gladbach & Köln: Eul, 1985.

#### **1984**

2. Berthel, Jürgen (unter Mitwirkung von Becker, Fred G.): Erfolgsbeteiligung der Mitarbeiter. In: Das Wirtschaftsstudium (wisu), 13 (1984) 8/9, S. 386-393.
1. Becker, Fred G.: Alles-oder-nichts-Strategien. In: Die Zeit, 36. Jg., Nr. 16 vom 13.4.1984, S. 14.

◀

◀

◀