

Wir gestalten gemeinsam

Orientierungen für eine partizipative Gestaltung von Führung und Zusammenarbeit in der Wissenschaft

Wertschätzung und Vertrauen

Wir sehen, schätzen und respektieren einander und schenken uns gegenseitig Vertrauen.

Betreuung und Förderung

Wir fördern die akademische, berufliche und persönliche Weiterentwicklung im Team - auch im Hinblick auf individuelle Karriereziele.

Gleichstellung und Diversität

Wir unterstützen den geschlechtergerechten und diskriminierungskritischen Kulturwandel und erschließen uns mit der Vielfalt unserer Perspektiven zusätzliche Potentiale von Erkenntnissen, Erfahrungen und Sichtweisen.

Feedback und konstruktiver Umgang mit Konflikten

Wir nehmen uns Zeit für Gespräche, kommunizieren offen und gehen Konflikte konstruktiv an.

Verantwortungsvoller Umgang mit Macht

Wir gestalten den Umgang mit Macht verantwortungsvoll und wirken Machtmissbrauch aktiv entgegen.

Verantwortung und Fürsorge

Wir übernehmen gemeinsam Verantwortung für erfolgreiche Arbeit in Forschung, Lehre und Qualifizierung und achten auf ein angemessenes Maß der Arbeitsbelastung.

Kooperation und interdisziplinäre Zusammenarbeit

Wir unterstützen uns gegenseitig und stärken die Zusammenarbeit in den eigenen sowie den übergreifenden Disziplinen und Projekten. Wir geben inhaltliche Freiräume, beispielsweise im Hinblick auf Forschungsinteressen.

Gesundheit, Familie und gesellschaftliche Verantwortung

Wir gestalten Arbeits- und Rahmenbedingungen in unserem Bereich gesundheitsförderlich und familienfreundlich, auch mit Blick darauf, dass die Wissenschaftler*innen in der Qualifikationsphase von heute die Führungskräfte von morgen sind.

Veränderungsbereitschaft

Wir ergreifen Chancen für Veränderungen und gestalten diese gemeinsam.

Diese Orientierungen können erst dann Wirkung entfalten, wenn sie gelebt werden!

Bei dem Transfer in Ihren Arbeitsalltag unterstützt Sie gerne das Team des Graduate and Academic Career Development Centre (GrACe) mit vielfältigen Angebotsformaten und individueller Beratung zur Kulturentwicklung sowie zur Gestaltung von Führung und Zusammenarbeit in der Wissenschaft. Wir freuen uns außerdem sehr über Ihr Feedback und weitere Anregungen zu diesen Orientierungen. Für eine vertrauliche Beratung oder Moderation (z.B. im Konfliktfall) steht Ihnen darüber hinaus auch die interne Beratungsstelle für Mitarbeiter*innen und Führungskräfte zur Verfügung: beratung-mafk@uni-bielefeld.de

Kontakt:

Julia Burian (M.Sc. Psych.) | Referentin für wissenschaftliche Karriere- und Personalentwicklung

Graduate and Academic Career Development Centre (GrACe)

academic-development@uni-bielefeld.de



www.uni-bielefeld.de/grace