



ver.di

## Einladung

### Info-Veranstaltung - Was will ver.di im PR erreichen?

Du möchtest wissen was ver.di bis 2028 im Personalrat vor hat?  
Wer für den PR für ver.di kandidiert?  
Oder du möchtest Deine Idee einbringen oder hast Fragen?

Dann komm vorbei!

**Am 05. Juni 2024 um 12.00 Uhr in V2-105/115 (UHG)**

oder

**Am 06. Juni 2024 um 12.00 Uhr online**

Moderation: Bastian Doht (Listenplatz 1)

Zur Online-Teilnahme bitte eine E-Mail an [aktive.uni-bielefeld@verdi.org](mailto:aktive.uni-bielefeld@verdi.org) unter Angabe der Veranstaltung schicken. Die Einwahldaten werden dann vor der Veranstaltung zugeschickt.

## Für DICH im Personalrat - ver.di

Denn ohne starken Personalrat keine Vertretung  
Deiner Interessen!

**Personalratswahl vom 10.06 - 13.06.2024**

V.i.S.d.P.: ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft OWL | Oelmühlenstraße 57-59 | 33604 Bielefeld  
Fachbereich Bildung, Wissenschaft und Forschung | verantwortlich: Nicole Krug



ver.di

## Für DICH im Personalrat ver.di



## Personalratswahl 2024

Per Briefwahl oder an der Urne in der zentralen Halle:

Nutze dein Wahlrecht!

**10.06 - 13.06.2024**

## Warum?

**Weil NewWork kommt und gut begleitet werden muss!**

Wir stehen vor starken Umbrüchen in der Arbeitswelt – auch an der Uni Bielefeld. Wir haben zum großen Teil inzwischen die Möglichkeit ortsflexibel zu arbeiten, die sog. Work-Life-Balance hat einen neuen Stellenwert bekommen und die Uni wird noch viele Jahre Baustelle sein (zumindest teilweise). Diese großen Punkte möchten wir als Personalrat bearbeiten und uns in Deinem Sinne in die Diskussionen und Entscheidungen einbringen.

Dazu ist es notwendig, dass wir das Thema **NewWork** nicht nur von den Möbeln – sondern eben auch vom Menschen her denken. Neben strukturellen und technischen Fragen ist genauso die Frage relevant: „**Warum soll ich in die Uni kommen?**“.

Wir wollen als ver.di das Spannungsfeld von Mensch, Organisation und Technik insgesamt im Blick behalten. Dazu gehört es eben auch, über die **Arbeitszeit** zu sprechen. Nicht nur über die viel zu vielen freiwilligen Überstunden; wir sind der Überzeugung, dass die Kappungsgrenze abgeschafft werden muss. Erbrachte Arbeitsleistung soll eben auch entsprechend in Freizeit vergütet werden und kein Geschenk für die Dienststelle sein. Es muss über die Lage der Zeiten und die Kernzeitregelung nachgedacht werden.

Auch die Digitalisierung wird unsere Arbeit weiter prägen und die Einführung neuer Arbeitsabläufe macht zumindest am Anfang erst einmal mehr Arbeit, als dass sie entlastet. Auch diese neuen Prozesse müssen gut begleitet und in unsere Abläufe gut integriert werden.

Insgesamt möchten wir die Frage der Kommunikation weiter klären. **Wie arbeiten wir zusammen?** Was hilft? Was ist hinderlich für uns als Mitarbeiter\*innen, gute Arbeitsleistungen zu erbringen? Dabei sind wir auch auf Deine Anregungen und Ideen angewiesen.

Konkret heißt das für uns auch: Wer zur Uni kommt, muss zumindest **weiterhin kostenlos parken** dürfen. Wer dauerhaft vor Ort ist bzw. sein muss, benötigt **gute Begegnungs- und (echte) Pausenräume**. Wo diese fehlen, werden wir uns dafür einsetzen, dass im Zuge der Baumaßnahmen und Umzüge diese Flächen geschaffen werden.

Und für uns heißt WIR auch ein wirkliches Wir – alle. **Keine Unterschiede zwischen Fakultäten und Zentraler Verwaltung**. EINE Uni, also auch Regeln und gleiche Rechte für ALLE.

Es sind viele Themen, wir haben Fragen und Vorschläge zu jedem einzelnen und ein gutes Team, mit dem wir diese im Personalrat weiter voranbringen möchten! Darum:

## Liste Tarifbeschäftigte

1. **Bastian Doht** – Mitarbeiter SL.2
2. **Julia Berges** – Mitarbeiterin Familienservice P/O.6
3. **Ulf Maskalans** – Handwerker FM.1
4. **Petra Borgsen** – Sekretärin Fakultät f. Soziologie
5. **Marco Mertens** – Sachbearbeiter IKG
6. **Melanie Kuhlmann** – Tech. Assistentin Med. Fakultät
7. **Jutta Grau** – Mitarbeiterin Gleichstellungsbüro
8. **Meike Taeubig** – Sachbearbeiterin Tech. Fakultät
9. **Ludger Ottensmann** – Techniker FM.6
10. **Carmen Jarkusch** – Sekretärin Hochschulsport
11. **Willy Keller** – Tech. Assistent Fak. f. Chemie
12. **Alexandra Hilton** – Sekretärin Fakultät f. Psych. u Sport.
13. **Karl-Heinz Jöhren** – Meister FM.1
14. **Anja Deuchars** – Sekretärin IO
15. **Ulf Ortmann** – Personalentwickl. Wissenschaft P/O.6
16. **Anke Loose** – Handwerkerin Fakultät f. Physik
17. **Uwe Walkenhorst** – Meister Fakultät f. Physik
18. **Andrea Voigt** – Dezernat FFT
19. **Daniel Wilhelm** – Studienberater ZSB
20. **Ursel Sickendiek** – Leiterin ZSB
21. **Andreas Nolting** – Handwerker FM.1
22. **Cornelis Holtkamp** – EDV-Betreuer Fak. f. Psychologie
23. **Birgit Littke** - Assistentin WPR

## Liste Beamt\*innen

1. **Andreas Prax** – Mitarbeiter LibTec/ Universitätsbibliothek
2. **Anna Lena Grüner** – Mitarbeiterin SL.1
3. **Sebastian Kraus** – Verwaltungsleiter Fak. f. Rechtswissenschaft



Liebe Leser\*innen,

dieser Newsletter wird von Beschäftigten der Universität Bielefeld erstellt. Wir wollen über Themen unserer Dienststelle informieren, von Kolleg\*innen für Kolleg\*innen. Wir, das sind die aktiven ver.di-Mitglieder der Universität Bielefeld. Wir treffen uns regelmäßig in der Uni oder über Zoom und tauschen uns zu den verschiedensten Themen aus den zahlreichen Bereichen der Universität aus. Sei gerne auch dabei! Wenn du Lust hast ganz unverbindlich an einem Treffen teilzunehmen, schreibe uns gerne an [verdi-newsletter@uni-bielefeld.de](mailto:verdi-newsletter@uni-bielefeld.de)

## Ver.di im PR MTV

Liebe Kolleginnen und Kollegen,



heute schreibe ich für die ver.di Kolleg\*innen im Personalrat und möchte die Ziele und Pläne für die nächsten vier Jahre verdeutlichen.

Wie in allen Wahlgremien ist es für eine gute und effektive Arbeit wichtig, sich auf möglichst große Mehrheiten zu stützen. Denn trotz des Handelns als „ein Personalrat“ sind die unterschiedlichen Ansichten und Haltungen bei den Mitgliedern präsent und eben auch an manchen Stellen handlungsleitend. Daher würde ich mich freuen, wenn viele der Kolleg\*innen unserer ver.di-Listen im Personalrat auch diese gemeinsame Haltung die nächsten vier Jahre vertreten dürfen.

Aber was wollen wir tun? Was soll erreicht werden?

Sie kennen mich inzwischen als Streiter für die Sache der Mitarbeiter\*innen an unserer Uni. D.h. gibt es keine Gespräche zur inhaltlich vollen Zufriedenheit mit den Verantwortlichen seitens der Dienststelle, muss der Personalrat und damit auch ich aktuell in Gestalt der vorsitzenden Person die Wünsche und Erfordernisse deutlich artikulieren und ggf. eben auch gegen Widerstände oder konkurrierende Ansprüche der anderen Seite versuchen durchzusetzen. Dies stellt dabei zuweilen doch eine Herausforderung dar, da wir mit sehr vielen aktuellen, komplexen Themen (u.a. NewWork mit neuen Arbeits- u. Büroformen, große IT-Projekte und der Frage des „WIR“) konfrontiert sind. Dabei möchte ich gerne möglichst viele Sichtweisen und Haltungen aus der Mitarbeiter\*innenschaft einfließen lassen und bin dabei auf zwei zentrale Punkte angewiesen: Einmal auf ein gutes Team im Personalrat selbst mit viele unterschiedlichen Erfahrungen und Hintergründen - das bestimmen Sie durch die Wahl -, sowie auch auf die Gespräche mit Ihnen.

Neben den von mir etablierten Mittagsaustauschen und regelmäßigen Newslettern würde ich auch nach dem Sommer dem gewachsenen Campus gerne Rechnung tragen und ein Format „PR vor Ort“ erproben. So kann die Kontaktaufnahme noch einfacher gestaltet und noch intensiver mit Ihnen in Gespräche zu aktuellen Themen eingestiegen werden. Mir ist dabei durchaus bewusst, dass nicht alle Ideen und Wünsche Berücksichtigung finden können; aber worüber gar nie gesprochen und diskutiert wurde, kann eben auch gar nicht berücksichtigt werden.

Insgesamt muss weiter in Bereichen etwas geregelt und gestaltet werden, wo es für alle, oder zumindest sehr viele, problematisch werden könnte. Gleichzeitig gilt es den Spagat zu bewältigen, Freiheitsgrade zu bewahren und „Möglichkeiten“ zu eröffnen. Das kann und

will niemand alleine im Personalrat bewältigen. Wir müssen viel Wissen bündeln und im Sinne aller nutzen. Dafür braucht es Verlässlichkeit und Vertrauen. Das schätze ich sehr an den Kolleg\*innen auf unseren beiden ver.di-Listen und würde mich daher freuen, mit vielen von ihnen die Geschicke des Personalrates auch zukünftig lenken zu dürfen. Unsere Ideen und unser Programm für die nächsten 4 Jahre möchten wir Ihnen gerne bei unserer Infoveranstaltung zur Wahl am 05.06. (in V2-105/115) oder am 06.06. (in zoom) vorstellen.

Mit kollegialem Gruß

Bastian Doht

## Liste der Tarifbeschäftigten



**01 Bastian Doht**  
Mitarbeiter  
SL.2



**02 Julia Berges**  
Mitarbeiterin  
Familienservice P/O.6



**03 Ulf Maskalans**  
Handwerker  
FM.1



**04 Petra Borgsen**  
Sekretärin  
Fakultät f. Soziologie



**05 Marco Mertens**  
Sachbearbeiter  
ConflictA – IKG



**06 Melanie Kuhlmann**  
Tech. Assistentin  
Med. Fakultät



**07 Jutta Grau**  
Mitarbeiterin  
Gleichstellungsbüro



**08 Meike Taeubig**  
Sachbearbeiterin  
Tech. Fakultät



**09 Ludger Ottensmann**  
Techniker  
FM.6



**10 Carmen Jarkusch**  
Sekretärin  
Hochschulsport

## Liste der Beamt\*innen



**B1 Andreas Prax**  
Mitarbeiter  
Universitätsbibliothek



**B2 Anna Lena Grüner**  
Mitarbeiterin  
SL.1



**B3 Sebastian Kraus**  
Verwaltungsleiter  
Fak. f. Rechtswissenschaft

- 11. Willy Keller**  
Tech. Assistent Fak. f. Chemie
- 12. Alexandra Hilton**  
Sekretärin Fakultät f. Psych. u. Sport.
- 13. Karl-Heinz Jöhren**  
Meister FM.1
- 14. Anja Deuchars**  
Sekretärin IO
- 15. Ulf Ortmann**  
Personalentwicl. Wissenschaft P/O.6
- 16. Anke Loose**  
Handwerkerin Fakultät f. Physik
- 17. Uwe Walkenhorst**  
Meister Fakultät f. Physik
- 18. Andrea Voigt**  
Dezernat FFT
- 19. Daniel Wilhelm**  
Studienberater ZSB
- 20. Ursel Sickendiek**  
Leiterin ZSB
- 21. Andreas Nolting**  
Handwerker FM.1
- 22. Cornelis Holtkamp**  
EDV-Betreuer Fak. f. Psych. u. Sport.

# Einladung

## Info-Veranstaltung - Was will ver.di im PR erreichen?

The logo for ver.di, consisting of the text 'ver.di' in white lowercase letters on a red square background.

Du möchtest wissen was ver.di bis 2028 im Personalrat vor hat?

Wer für den PR für ver.di kandidiert?

Oder du möchtest Deine Idee einbringen oder hast Fragen? Dann komm vorbei!

Am 05. Juni 2024 um 12.00 Uhr in V2-105/115 (UHG)

oder

Am 06. Juni 2024 um 12.00 Uhr online.

Moderation: Bastian Doht (Listenplatz 1)

Zur Online-Teilnahme bitte eine E-Mail an [aktive.uni-bielefeld@verdi.org](mailto:aktive.uni-bielefeld@verdi.org) unter Angabe der Veranstaltung schicken. Die Einwahldaten werden dann vor der Veranstaltung zugeschickt.



**PRWahl2024**

Veranstalterin: ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft OWL | Oelmühlenstraße 57-59 |  
33604 Bielefeld Fachbereich Bildung, Wissenschaft und Forschung | verantwortlich: Nicole Krug



Gewinn



HOCHSCHULEN

Liebe Leser\*innen,

in einer Zeit, in der sich die Bedingungen und Anforderungen der Arbeitswelt täglich verändern, ist eine Gewerkschaft unabdingbar. Gemeinsam müssen wir darauf achten, dass die Mitbestimmung und die soziale Gerechtigkeit bei diesem enormen Tempo nicht auf der Strecke bleiben. **Wir, das sind wir alle!** Nur gemeinsam können wir die Zukunft und die Universität Bielefeld gestalten.

Die Vertrauensleute der Universität Bielefeld stehen Euch jederzeit zur Verfügung. Sprecht uns an, schreibt uns an oder ruft uns an. Natürlich könnt Ihr auch unsere E-Mail [verdi-newsletter@uni-bielefeld.de](mailto:verdi-newsletter@uni-bielefeld.de) nutzen.

V.i.S.d.P.: ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft OWL | Oelmühlenstraße 57-59 | 33604 Bielefeld  
Fachbereich Bildung, Wissenschaft und Forschung | verantwortlich: Nicole Krug

[www.biwifo.verdi.de](http://www.biwifo.verdi.de)

*Bildung, Wissenschaft  
und Forschung*

